



ที่ พม ๐๔๐๓/ ๗ ๗๕๕๐

ถึง ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ ๑๒ แห่ง

ด้วยกรมกิจการผู้สูงอายุ ได้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ ๑๒ แห่ง จำนวน ๑ โครงการ คือ โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุและกลไกในชุมชน (งบดำเนินงาน)

กรมกิจการผู้สูงอายุ ขอชี้แจงแนวทางการดำเนินงานโครงการดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ หากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๖๔๒ ๔๓๓๙ ต่อ ๓๐๑ และ ๓๑๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

โทร. ๐ ๒๖๔๒ ๔๓๓๙ ต่อ ๓๐๑ และ ๓๑๗

โทรสาร ๐ ๒๖๔๒ ๔๓๓๙ ต่อ ๓๘๙

# แนวทางการดำเนินงานของ ศพส.



ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน

กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุและกลไกในชุมชน (งบดำเนินงาน)



โดย

กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กรมกิจการผู้สูงอายุ



# โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน

ของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.) ประจำปีงบประมาณ 2567

## 1. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยก้าวเข้าสู่สังคมสูงอายุ ตั้งแต่ พ.ศ. 2548 กล่าวคือ มีอัตราส่วนของประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 10 ของประชากรทั้งประเทศ ซึ่งปัจจุบันประเทศไทยเข้าสู่การเป็นสังคมสูงอายุอย่างสมบูรณ์ (Complete- Aged Society) โดยมีประชากรผู้สูงอายุ 60 ปี ขึ้นไป จำนวน 13,064,929 คน คิดเป็นร้อยละ 20.08 ของประชากรทั้งหมด และคาดว่าจะเป็นสังคมสูงอายุระดับสุดยอด (Super - Aged Society) ในปี พ.ศ. 2576 และในปี พ.ศ. 2583 คาดว่าจะมีผู้สูงอายุ คิดเป็นร้อยละ 31.37 ของประชากรทั้งหมด ประชากรผู้สูงอายุที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง เป็นประเด็นท้าทายต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ส่งผลกระทบต่อแรงงาน การขยายตัวทางเศรษฐกิจ ระบบบำนาญบำนาญ ความมั่นคงทางการเงินหลังเกษียณ ตลอดจนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ล้วนแต่จำเป็นต้องมีมาตรการและการเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงอย่างรอบด้านและทันท่วงที

รัฐบาลได้กำหนดนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินในเรื่องต่างๆ โดยเฉพาะนโยบายด้านสังคม เรื่อง “การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ การเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุที่มีคุณภาพ” ซึ่งกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมกิจการผู้สูงอายุได้กำหนดนโยบายขับเคลื่อนการทำงานเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุหลากหลายรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการเสริมประสิทธิภาพทางสังคมในลักษณะการพัฒนาศักยภาพและการสร้างเครือข่ายในกลุ่มผู้สูงอายุ การส่งเสริมการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุ การส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพตลอดช่วงชีวิตภายใต้กิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุและศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ รวมทั้งดำเนินการส่งเสริมการมีรายได้และมีงานทำของผู้สูงอายุ การสนับสนุนให้ผู้สูงอายุเข้ามามีส่วนร่วมทางสังคม เป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ โดยมีกลไกสำคัญในขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมทั้งในระดับประเทศ ระดับจังหวัด ระดับพื้นที่ และในระดับสากล พร้อมทั้งส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีการรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมหรือรวมกลุ่มซึ่งเป็นการสร้างผู้สูงอายุที่มีพลังมีศักยภาพให้แก่สังคม หากในสังคมมีผู้สูงอายุที่มีพลัง มีศักยภาพมากเท่าไร ก็จะช่วยลดจำนวนผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพาหรือเป็นภาระของครอบครัว ชุมชนและสังคม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมกิจการผู้สูงอายุมีแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ สนับสนุนให้ ศพส. พัฒนาผู้สูงอายุในชุมชนผ่านกิจกรรมและการดำเนินงานด้านการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ และเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ โดยมีภารกิจงาน ดังนี้

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ ในศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) และชุมชน รวมถึงรูปแบบอื่น เช่น โรงเรียนผู้สูงอายุในเรือนจำ โดยการขยายผลให้เกิดโรงเรียนผู้สูงอายุ และการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ 5 มิติ ในโรงเรียนผู้สูงอายุ ได้แก่ มิติสุขภาพ มิติด้านสังคม มิติเศรษฐกิจ มิติด้านสิ่งแวดล้อม และมิติด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม และให้ ศพส. ขับเคลื่อนการดำเนินงานคณะทำงานเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุประจำจังหวัดร่วมกับ พมจ.

2. พัฒนา...

2. พัฒนาศักยภาพเครือข่ายเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางสังคมของผู้สูงอายุ โดยเสริมสร้างความเข้มแข็งในการทำงานร่วมกันเพื่อการพัฒนาศักยภาพและกลไกในชุมชน ส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงและเป็นไปตามหลักสากล ประชาชนทุกคนควรตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมซึ่งมีความสำคัญกับระบบ นิเวศ ดิน น้ำ อากาศที่บริสุทธิ์ และผลผลิตทางการเกษตร ทั้งนี้จะต้องเริ่มต้นที่ตนเอง โดยกระบวนการผลิตและบรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การนำกลับมาใช้ใหม่ สร้างอาชีพที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม คีนสมดุลงแก่สิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับผู้สูงอายุบนพื้นที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

## 2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อขยายผลการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล (1 ตำบล 1 โรงเรียนผู้สูงอายุ)
- 2.2 เพื่อให้เกิดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ 5 มิติ ในโรงเรียนผู้สูงอายุและชุมชน
- 2.3 เพื่อส่งเสริมการพัฒนาตนเอง พัฒนาทักษะความรู้ที่เหมาะสม และการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุ ทั้งในรูปแบบการรวมกลุ่ม การเรียนรู้แบบออนไลน์ และการเรียนรู้รูปแบบอื่นตามความเหมาะสม
- 2.4 เพื่อเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีของผู้สูงอายุทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสังคม สามารถปรับตัวและดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสมในสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป
- 2.5 เพื่อส่งเสริมให้กลุ่มผู้สูงอายุ ผู้สูงอายุ และเครือข่ายด้านผู้สูงอายุมีรายได้ในการดำรงชีพ
- 2.6 เพื่อส่งเสริมให้กลุ่มผู้สูงอายุ ผู้สูงอายุ และเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ เกิดความตระหนักอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม

## 3. เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ : ผู้สูงอายุ/ชมรมผู้สูงอายุ/ และเครือข่ายผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านอาชีพ จำนวน 600 คน ผู้สูงอายุเข้าร่วมกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ จำนวน 1,600 คน

เชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุ ชมรมผู้สูงอายุ และเครือข่ายผู้สูงอายุ ได้มีอาชีพที่สอดคล้องในพื้นที่ และสามารถใช้วัสดุที่รักษาสิ่งแวดล้อม

## 4. พื้นที่และระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนพฤษภาคม - กันยายน 2567

พื้นที่ : พื้นที่ในความรับผิดชอบของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง

## 5. งบประมาณ

จำนวน 1,400,000 บาท (หนึ่งล้านสี่แสนบาทถ้วน)

## 6. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 6.1 เกิดการขยายผลการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล (1 ตำบล 1 โรงเรียนผู้สูงอายุ)
- 6.2 มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ 5 มิติ ในโรงเรียนผู้สูงอายุ ในพื้นที่ ศพอส. และชุมชน
- 6.3 ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตนเองในการดำรงชีวิต มีสุขภาพที่ดีทั้งด้านร่างกายและจิตใจ สามารถปรับตัวและดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม

6.4 ผู้สูงอายุ ชมรมผู้สูงอายุ และองค์กรเครือข่ายด้านผู้สูงอายุได้รับความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศและสามารถปรับตัวดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสภาพสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

6.5 เสริมสร้างทักษะอาชีพให้แก่ผู้สูงอายุ สู้การสร้างรายได้และใส่ใจสิ่งแวดล้อม

6.6 การนำเอา Soft Power มาเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุในพื้นที่ เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ ต่อยอดต้นทุนวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ในการสร้างรายได้มุ่งเน้นการใช้วัสดุที่ย่อยสลายง่าย ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

## 7. แนวทางการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

7.1 ขับเคลื่อนกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุใน ศพอส.และชุมชน โดยมีวิธีการดำเนินงาน ดังนี้

1) ร่วมกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พมจ.) ดำเนินการทบทวนและตรวจสอบทะเบียนโรงเรียนผู้สูงอายุภายในจังหวัดที่ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.) รับผิดชอบ

2) ร่วมกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พมจ.) จัดทำแผนการขับเคลื่อนการขยายผลการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล (1 ตำบล 1 โรงเรียนผู้สูงอายุ)

3) ดำเนินการขยายผลการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล (1 ตำบล 1 โรงเรียนผู้สูงอายุ) ในพื้นที่จังหวัดที่เป็นที่ตั้งของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.) และ/หรือขยายผลการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในรูปแบบอื่น เช่น โรงเรียนผู้สูงอายุในเรือนจำ เป็นต้น

4) ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ 5 มิติ และการอบรม “หลักสูตรสูงวัยรู้ทันสื่อ” ให้กับโรงเรียนผู้สูงอายุภายในจังหวัดที่ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.) รับผิดชอบ

5) ส่งเสริมให้ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) จัดกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุและยกระดับโรงเรียนผู้สูงอายุเป็นศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) แบบไม่ของบลงทุน

6) รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม พร้อมแบบสอบถามความพึงพอใจ (แบบ รร.ผส.1) และการขยายผลการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล ตามแบบฟอร์ม

### ตารางสรุปกิจกรรม : ขับเคลื่อนกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุในศพอส.และชุมชน

ที่	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย	ยอดจัดสรร (บาท)	รวม งบประมาณ
		ผู้เข้าร่วม (คน)	งบดำเนินงาน งบบริหารจัดการ	
1	ศพส.บางแค กทม.	50	50,000	50,000
2	ศพส.บางละมุง จ.ชลบุรี	50	50,000	50,000
3	ศพส.ธรรมปกรณ์ จ.เชียงใหม่	100	100,000	100,000
4	ศพส.วาสนะเวศม์ จ.พระนครศรีอยุธยา	100	100,000	100,000
5	ศพส.ภูเก็ต จ.ภูเก็ต	100	100,000	100,000
6	ศพส.ขอนแก่น จ.ขอนแก่น	100	100,000	100,000

7. ศพส.บุรีรัมย์...

ที่	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย	ยอดจัดสรร (บาท)	รวม งบประมาณ
		ผู้เข้าร่วม (คน)	งบดำเนินงาน งบบริหารจัดการ	
7	ศพส.บุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	50	50,000	50,000
8	ศพส.นครพนม จ.นครพนม	50	50,000	50,000
9	ศพส.ลำปาง จ.ลำปาง	50	50,000	50,000
10	ศพส.สงขลา จ.สงขลา	50	50,000	50,000
11	ศพส.ปทุมธานี จ.ปทุมธานี	50	50,000	50,000
12	ศพส.บ้านตากสิน จ.ยะลา	50	50,000	50,000
รวม		800,000		800,000

ทั้งนี้ สามารถถ่วงจ่ายได้ทุกรายการ และสามารถปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานได้ตามความเหมาะสมของพื้นที่

**7.2 กิจกรรมสูงวัยสร้างรายได้ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม โดยมีวิธีการดำเนินงาน ดังนี้**

- 1) จัดทำแผนโครงการและจัดหาวิทยากร ในหัวข้อ “สูงวัยสร้างรายได้ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม”
- 2) จัดประชุมปฏิบัติการหรืออบรมให้ความรู้ เรื่อง ผลกระทบการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ต่อผู้สูงอายุ การส่งเสริม BCG การออกแบบผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อการสร้างอาชีพสร้างรายได้ ให้กับผู้สูงอายุ และเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ
- 3) จัดหาวิทยากรจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่ออบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการบริหารและสมาชิกศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ
- 4) จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ โดยเชิญสมาชิกศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพ ผู้สูงอายุ ที่มีการผลิตสินค้า หรือมีความสนใจจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมฯ ศพส.ละ 50 คน
- 5) ติดตาม ประเมินผล
- 6) รายงานผลการดำเนินงานมากรมกิจการผู้สูงอายุ

**ตารางสรุปกิจกรรม : สูงวัยสร้างรายได้ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม**

ที่	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย	ยอดจัดสรร (บาท)	รวม งบประมาณ
		ผู้เข้าร่วม (คน)	งบดำเนินงาน งบบริหารจัดการ	
1	ศพส.บางแค กทม.	50	50,000	50,000
2	ศพส.บางละมุง จ.ชลบุรี	50	50,000	50,000
3	ศพส.ธรรมปกรณ์ จ.เชียงใหม่	50	50,000	50,000

ที่	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย	ยอดจัดสรร (บาท)	รวม งบประมาณ
		ผู้เข้าร่วม (คน)	งบดำเนินงาน งบบริหารจัดการ	
4	ศพส.วาสนะเวศม์ จ.พระนครศรีอยุธยา	50	50,000	50,000
5	ศพส.ภูเก็ต จ.ภูเก็ต	50	50,000	50,000
6	ศพส.ขอนแก่น จ.ขอนแก่น	50	50,000	50,000
7	ศพส.บุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	50	50,000	50,000
8	ศพส.นครพนม จ.นครพนม	50	50,000	50,000
9	ศพส.ลำปาง จ.ลำปาง	50	50,000	50,000
10	ศพส.สงขลา จ.สงขลา	50	50,000	50,000
11	ศพส.ปทุมธานี จ.ปทุมธานี	50	50,000	50,000
12	ศพส.บ้านตากสิน จ.ยะลา	50	50,000	50,000
รวม		600		600,000

ทั้งนี้ สามารถถ่ายทอดได้ทุกรายการ และสามารถปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานได้ตามความเหมาะสมของพื้นที่

#### 8. แบบฟอร์มรายงานและการติดตามประเมินผล

แบบสอบถามผู้เข้าร่วมกิจกรรม

โรงเรียนผู้สูงอายุ (รร.ผส.).....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

1. ผู้ตอบแบบสอบถามมีอายุ.....ปี เพศ  ชาย  หญิง
2. กรุณาขีด ✓ หรือเติมคำ หรือข้อความ ในช่องว่างตามคำถาม ดังนี้

ที่	คำถาม	ความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1	ท่านมีความสะดวกในการเดินทางมาร่วมกิจกรรมของ รร.ผส. เพียงใด					
2	รร.ผส. มีการจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและปลอดภัยเพียงใดสำหรับผู้สูงอายุ เช่น ทางลาด ราวจับ เป็นต้น					
3	จำนวนวันที่เข้าร่วมกิจกรรมของ รร.ผส. เหมาะสมเพียงใด					
4	รร.ผส. จัดกิจกรรมตรงตามความต้องการของท่านเพียงใด					
5	รร.ผส. มีการส่งเสริมความรู้ด้านอาชีพ ทำให้สามารถสร้างอาชีพ มีรายได้เพิ่มขึ้น					
6	ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจาก รร.ผส. ไปใช้ในชีวิตประจำวันได้					
7	ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจาก รร.ผส. ไปแนะนำผู้อื่นได้					
8	การมาร่วมกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุเป็นการใช้เวลาได้อย่างคุ้มค่า					
9	การมาร่วมกิจกรรมของ รร.ผส. ทำให้ไม่รู้สึกละเลย					
10	การมาร่วมกิจกรรมของ รร.ผส. ทำให้มีเพื่อน และรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนและสังคม					
11	การมาร่วมกิจกรรมของ รร.ผส. ทำให้รู้สึกมีความสุขเพิ่มขึ้น					
12	การมาร่วมกิจกรรม รร.ผส. ทำให้ท่านได้รับความรู้เพื่อการดูแลสุขภาพร่างกาย จิตใจ					

การมาร่วม...



ที่	ข้อถาม	ความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
13	การมาร่วมกิจกรรม รร.ผส. ทำให้ท่านได้เรียนรู้ ฝึกทักษะ ในการทำกิจกรรมต่างๆ กับชุมชนเพิ่มมากขึ้น					
14	ในภาพรวมท่านมีความพึงพอใจในกิจกรรมที่ รร.ผส. จัดให้มีขึ้น ระดับใด					

3. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

.....

กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กรมกิจการผู้สูงอายุ

แบบรายงานผลกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน ปี 2567

การขยายผลการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล (1 ตำบล 1 โรงเรียนผู้สูงอายุ)

จังหวัด.....

ลำดับ	ชื่อโรงเรียนผู้สูงอายุ	ที่อยู่	วัน/เดือน/ปี ที่จัดตั้ง	จำนวน นักเรียน	พื้นที่ ศพอล.		หมายเหตุ
					ใช่	ไม่ใช่	
1.							
2.							
3.							
4.							

ปัญหาและอุปสรรคในการทำงาน

.....  
 .....  
 .....

ข้อเสนอแนะ.....

.....  
 .....

หมายเหตุ : กรุณาส่งกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพผู้สูงอายุกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

E - mail : Potential\_support@dop.mail.go.th

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2642 4337-9 ต่อ 305

(.....)

โทร.....



ตารางสรุปรายละเอียดของเครื่องข่ายที่เข้าร่วมกิจกรรม

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ.....จังหวัด.....

ที่	ชื่อหน่วยงาน/ ศพอส.	ชื่อผู้ประสานงาน/ผู้แทน	ตำแหน่ง	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					

หมายเหตุ : ขอความกรุณาระบุที่อยู่ที่สะดวกต่อการรับหนังสือหรือเอกสารจากหน่วยงานส่วนกลาง และเบอร์โทรศัพท์ที่สะดวกต่อการประสานงาน

ลงชื่อ .....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

## ขอบเขตหลักสูตร

- การฝึกอาชีพที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- การออกแบบผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อการสร้างอาชีพสร้างรายได้ ให้กับผู้สูงอายุ และเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ
- สถานการณ์สิ่งแวดล้อมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความแปรปรวนสภาพอากาศแบบสุดขีด และความสูญเสียของความหลากหลายทางชีวภาพ
- 'Green Product' ผลิตภัณฑ์ทางเลือกใหม่ แก้ไขวิกฤตขยะ
- แนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เครื่องมือสำคัญที่จะช่วยสิ่งแวดล้อมไปพร้อมๆ กับการทำธุรกิจลดปริมาณของเสีย ลดปริมาณขยะ ลดการปล่อยมลพิษ นำทรัพยากรที่มีกลับมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด การนำกลับมารีไซเคิลใช้ใหม่ (Recycle) หรือ นำกลับมาใช้ (Reuse)