

	คู่มือการปฏิบัติงานเรื่อง การเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน	
	กอง/กลุ่ม : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ/กลุ่มส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพผู้สูงอายุ	
	หน้าที่ :	
	วันที่เริ่มใช้ :	แก้ไขครั้งที่ :

1. วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนกิจกรรม และบริการที่เหมาะสมในทุกมิติสำหรับผู้สูงอายุและคนทุกวัย และเป็นศูนย์รวมให้ผู้สูงอายุและคนทุกวัยมีสถานที่ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ

2. ขอบเขต

ครอบคลุมการปฏิบัติงานของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุทั้ง 12 แห่ง

3. คำนิยาม

ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) ดำเนินการภายใต้แนวคิด “ร่วมแรง ร่วมใจ ผู้สูงวัยกายใจเบิกบาน” เพื่อให้ผู้สูงอายุได้มีสถานที่รวมกลุ่มในการจัดกิจกรรมและการบริการที่ครอบคลุมทุกมิติ ทางด้านสุขภาพ สังคม จิตใจ และเศรษฐกิจ โดยเฉพาะมิติด้านเศรษฐกิจที่เน้นการสร้างรายได้และมีการทำ ที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ เพื่อยกระดับการจัดการบริการและสวัสดิการทางสังคมในการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุครบวงจร สามารถตอบสนองปัญหาและความต้องการของผู้สูงอายุและชุมชนได้

4. ความรับผิดชอบ

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กรมกิจการผู้สูงอายุ

5. ระเบียบปฏิบัติ

พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 มาตรา 10 (4) สร้างระบบการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน5

6. ขั้นตอนและรายละเอียดการปฏิบัติงาน

ลำดับ	ผังกระบวนการ	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	วางแผน/จัดสร รงบประมาณ ↓	1 สัปดาห์	ศึกษาวิเคราะห์สภาพปัญหาและความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อประกอบการจัดทำแผนการจัดสรรงบประมาณ	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพผู้สูงอายุ
2	จัดสรรงบประมาณ ให้ ศพส. ↓	1 สัปดาห์	2.1 จัดทำแผนการจัดสรรงบประมาณ และแนวทางดำเนินงาน ตามโครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน ให้แก่ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุทุกแห่งให้ตรงตามสภาพปัญหาและความต้องการ 2.2 จัดสรรงบประมาณตามแผนที่กำหนด	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพผู้สูงอายุ

ลำดับ	ผังกระบวนการ	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ
3.	ดำเนินโครงการ /กิจกรรม ↓	10 เดือน	ศพส. ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแนวทางการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน ประกอบด้วย 3.1 ขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ 5 มิติ ในพื้นที่ ศพอส. ใหม่ ซึ่งได้รับงบประมาณจากกรมกิจการผู้สูงอายุ ในการก่อสร้าง/ปรับปรุงอาคาร/จัดซื้อครุภัณฑ์เพื่อจัดตั้งเป็น ศพอส. 3.2 ขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ 5 มิติ ในพื้นที่ ศพอส. ที่มีผลการประเมินมาตรฐานการดำเนินงาน ศพอส. (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567) อยู่ในระดับพอใช้ (เกรด C) และระดับต้องปรับปรุง (เกรด D) หรือ ศพอส. อื่น ที่อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของ ศพส.	ศพส.
4.	ติดตามการ ดำเนินงาน ↓	1 เดือน	ศพส. รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแบบรายงาน ผลการดำเนินงานของกรมกิจการผู้สูงอายุ	ศพส.
5.	รายงานผล	1 สัปดาห์	สรุปและรายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหารทราบ	กลุ่มส่งเสริม และพัฒนา ศักยภาพ ผู้สูงอายุ

7. เอกสารอ้างอิงที่เกี่ยวข้อง

-

8. แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง

แบบรายงานผลการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน

9. เอกสารบันทึก

ชื่อเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ	สถานที่จัดเก็บ	ระยะเวลา	วิธีจัดเก็บ
แบบรายงานผลการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน	กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ/ศพส.	กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ/ศพส.		เอกสารและไฟล์ข้อมูล

10. ระบบการติดตามประเมินผล

ข้อกำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความถี่	เอกสารที่ใช้ในการ จัดเก็บ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพการ ดำเนินงานของ ศพอส.ใหม่และ ศพอส.เกรด C-D	ศพอส. ใหม่ และ เกรด C-D ในความ รับผิดชอบของ ศพส.	จำนวน ศพอส. ใหม่ และเกรด C-D ในความ รับผิดชอบของ ศพส. ได้รับการ พัฒนาศักยภาพ ร้อยละ 70	ตลอด ปีงบประมาณ 2568	แบบรายงานผลการ ดำเนินงาน โครงการเสริมสร้าง กลไกการพัฒนา ผู้สูงอายุในชุมชน	กลุ่มส่งเสริม และพัฒนา ศักยภาพ ผู้สูงอายุ
