

โครงการส่งเสริมทักษะและสมรรถนะในการสร้างอาชีพและรายได้ผู้สูงอายุ

	คู่มือการปฏิบัติงานเรื่อง : โครงการส่งเสริมทักษะและสมรรถนะในการสร้างอาชีพและรายได้ผู้สูงอายุ	
	กอง/กลุ่ม : กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ/ กลุ่มเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่าย	
	วันที่เริ่มใช้ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ปรับปรุงครั้งที่ : ๑/๒๕๖๘

๑. วัตถุประสงค์

- 1 เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนากิจการดำเนินงานเครือข่ายผู้สูงอายุ
- 2 เพื่อขับเคลื่อน ประสานงาน และส่งเสริมความร่วมมือเครือข่ายเพื่อการมีอาชีพของผู้สูงอายุ
- 3 เพื่อส่งเสริมการตลาดออนไลน์ Digital Marketing พัฒนาผลิตภัณฑ์ให้กับผู้สูงอายุ
- 4 เพื่อส่งเสริมศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถปรับตัวและดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

๒. ขอบเขต

๓. คำนิยาม

การพัฒนาศักยภาพด้านการส่งเสริมอาชีพ หมายถึง ผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการฝึกอบรมทักษะพื้นฐานที่จำเป็นการพัฒนาความรู้เฉพาะทางตามประเภทอาชีพ การเสริมสร้างทักษะการใช้เทคโนโลยีจำเป็นช่องทางอาชีพการตลาดออนไลน์ (Digital Marketing) การจัดหาแหล่งเงินทุนหรือสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำ การสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์เริ่มต้น การจัดหาสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ และการใช้เครื่องมือบนแพลตฟอร์มตามเพื่อประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์หรือบริการให้มีความน่าสนใจน่าใช้บริการ

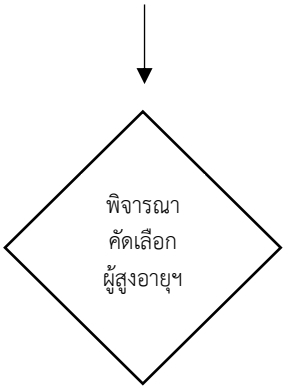
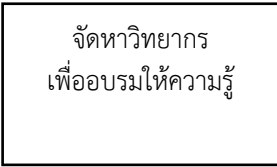
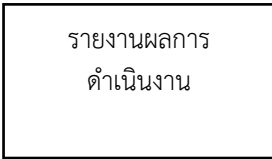
ชมรมผู้สูงอายุ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้สูงอายุ หมายถึง ชมรมผู้สูงอายุ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการส่งเสริมอาชีพ

๔. ความรับผิดชอบ

กลุ่มเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่าย กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กรมกิจการผู้สูงอายุ

๕. ระเบียบปฏิบัติ

๖. ขั้นตอนและรายละเอียดการปฏิบัติงาน

ลำดับ	ผังกระบวนการ	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	 สำรวจข้อมูล และจัดทำแผน	๑ เดือน	สำรวจข้อมูลและจัดทำแผนการขับเคลื่อนงาน ชมรมผู้สูงอายุ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้สูงอายุ	กรม ผส. สศส. ศพส. ๑๒ แห่ง
๒	 พิจารณา คัดเลือก ผู้สูงอายุ	๑ เดือน	คัดเลือกผู้สูงอายุคณะกรรมการบริหารชมรมผู้สูงอายุ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้สูงอายุ และผู้สูงอายุที่มีความพร้อม มีความสนใจ จากพื้นที่นำร่อง/พื้นที่ต้นแบบตามแนวนโยบายของกระทรวง พม. อาทิเช่น พื้นที่ต้นแบบการจัดสวัสดิการสังคม ๕ พื้นที่ ได้แก่ อุบลราชธานี สงขลา พะเยา ระยอง สมุทรสาคร พื้นที่นคร Next พื้นที่ต้นแบบเมืองผู้สูงอายุ	กรม ผส. สศส. ศพส. ๑๒ แห่ง
๓	 จัดหาวิทยากร เพื่ออบรมให้ความรู้	๑ เดือน	จัดหาวิทยากรจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่ออบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการบริหารชมรมผู้สูงอายุ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้สูงอายุ และผู้สูงอายุ	กรม ผส. สศส. ศพส. ๑๒ แห่ง
๔	 ประชุมเชิงปฏิบัติการ	๒ เดือน	จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ โดยเชิญสมาชิกคณะกรรมการบริหาร ชมรมผู้สูงอายุ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้สูงอายุ และผู้สูงอายุที่มีการผลิตภัณฑ์ หรือบริการ ที่สนใจ (ศพส.ละ ๓๕ คน องค์กรเครือข่าย จำนวน ๑๕ เครือข่าย)	กรม ผส. สศส. ศพส. ๑๒ แห่ง
๕	 รายงานผลการ ดำเนินงาน	๑๕ วัน	รายงานผลการดำเนินงานมายังกรมกิจการผู้สูงอายุตามแบบฟอร์ม	กรม ผส. สศส. ศพส. ๑๒ แห่ง

ลำดับ	ผังกระบวนการ	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ
๖	ติดตาม ประเมินผล	๑๕ วัน	ติดตาม ประเมินผล	กรม ผส. สศส. ศพส. ๑๒ แห่ง

๗. เอกสารอ้างอิงที่เกี่ยวข้อง

แบบภาพถ่าย ผลงานอ้างอิงที่เกี่ยวข้อง

๘. แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง

แบบรายงานผลกิจกรรม : โครงการส่งเสริมทักษะและสมรรถนะในการสร้างอาชีพและรายได้ผู้สูงอายุ

๙. เอกสารบันทึก

-

๑๐. ระบบการติดตามประเมินผล

ส่งแบบรายงานผลโครงการส่งเสริมทักษะและสมรรถนะในการสร้างอาชีพและรายได้ผู้สูงอายุ
พร้อมแบบภาพกิจกรรมทางไปรษณีย์ หรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์