



# นโยบาย

## การกำกับดูแลองค์การที่ดี

Organization Governance

ประจำปีงบประมาณ 2568



กรมกิจการผู้สูงอายุ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

# คำนำ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2553 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล และการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของกรมกิจการผู้สูงอายุสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาแก่ประชาชน และไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

กรมกิจการผู้สูงอายุ จึงประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ นำไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ เป็นรูปธรรม ประกอบด้วย นโยบายสำคัญ 4 ด้าน ได้แก่ ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การ และด้านผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นกรอบแนวทางสำหรับบุคลากรในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามนโยบายสำคัญดังกล่าวข้างต้น สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจให้เกิดขึ้นแก่ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับกรมกิจการผู้สูงอายุ เพื่อประโยชน์สูงสุดสำหรับผู้สูงอายุ

กรมกิจการผู้สูงอายุ  
กุมภาพันธ์ 2568



# สารบัญ

หน้า

01

## ข้อมูลองค์การ

- วิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Missions) ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์
- ค่านิยมหลักขององค์การ (Core Values)
- โครงสร้างองค์การ (Organizational Structure)

1  
1  
2  
3

02

## หลักการและวัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

- หลักการ
- วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

5  
5  
7

03

## นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ภารกิจการผู้สูงอายุ

- ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ด้านองค์การ ด้านผู้ปฏิบัติงาน

8  
8

04

## แนวทางการส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของภารกิจการผู้สูงอายุ

20

05

## ภาคผนวก

- การลงนามรับทราบนโยบายผ่านระบบออนไลน์
- แบบรายงานผลการดำเนินงาน
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

21  
22  
23  
24

# ส่วนที่ 1

## ข้อมูลองค์การ

### วิสัยทัศน์ (Vision)

- เป็นองค์กรชั้นนำด้านนโยบายและนวัตกรรมทางสังคมด้านผู้สูงอายุ สู่สังคมสูงวัยคุณภาพ

### พันธกิจ (Missions)

- เตรียมความพร้อมทุกมิติเพื่อรองรับสังคมสูงวัยคุณภาพ
- พัฒนานโยบาย มาตรการ กลไก รองรับสังคมสูงวัยคุณภาพ
- ยกระดับคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุทุกมิติ อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
- บูรณาการระบบบริหารองค์กรและพัฒนาองค์ความรู้รองรับสังคมสูงวัยคุณภาพ

### ประเด็นยุทธศาสตร์

- พัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย
- พัฒนานโยบาย มาตรการ กลไก และขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ
- ส่งเสริมสวัสดิการ ค้ำครอง และพิทักษ์สิทธิเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุทุกมิติ
- เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารองค์กรและพัฒนาองค์ความรู้แบบบูรณาการ

### เป้าประสงค์

- ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ
- ผู้สูงอายุมีศักยภาพเป็นพลังของสังคม
- มีการขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ กลไก และพันธกรณีทั้งในระดับชาติและนานาชาติรองรับสังคมสูงวัยระดับสุดยอด
- ผู้สูงอายุได้รับการดูแลคุ้มครองพิทักษ์สิทธิและเข้าถึงสวัสดิการสังคมตามมาตรฐาน
- องค์กรมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง



## ค่านิยมหลักขององค์การ (Core Values)

ค่านิยมหลักของกรมกิจการผู้สูงอายุ ประกอบด้วย “เป็นองค์กรชั้นนำ มีคุณธรรม นำสู่เป้าหมายร่วมด้านผู้สูงอายุ” โดยกำหนดความหมายของค่านิยมหลักไว้ ดังนี้

L

### Leading Organization - เป็นองค์กรชั้นนำ

องค์การภาครัฐด้านผู้สูงอายุ ที่มีความทันสมัย มีนโยบายและนวัตกรรมโดดเด่น ก้าวล้ำปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล สนับสนุนให้หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกขององค์การสามารถปฏิบัติหน้าที่ ความรับผิดชอบได้ตรงตามวัตถุประสงค์ขององค์การ และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในฐานะ “หุ้นส่วนหรือ ภาคี” ในการดำเนินกิจกรรมของกรมกิจการผู้สูงอายุ

I

### Integrity - มีคุณธรรม

องค์การมุ่งเน้นการยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม มีความซื่อสัตย์ในหน้าที่ สุจริตในหน้าที่ โปร่งใส การไม่เลือกปฏิบัติคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของประชาชนและประเทศชาติ เป็นหลักในการปฏิบัติงาน

C

### Collective Goal - นำสู่เป้าหมายร่วม

การมีเป้าหมายของการทำงานสูงสุดร่วมกัน คือ คุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุและยึดความต้องการของผู้รับบริการเป็นโจทย์กำหนดการทำงานเพื่อการบริหารราชการและการให้บริการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย และมีความสามารถในการคิดได้หลากหลายแปลกใหม่จากเดิม และเหมาะสมกับการใช้ประโยชน์นำไปสู่การสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ ให้เกิดขึ้นในสังคม เช่น งานวิจัยใหม่ โครงการใหม่ บริการใหม่ ฯลฯ

## โครงสร้างกรมกิจการผู้สูงอายุ (Organizational Structure)

โครงสร้างกรมกิจการผู้สูงอายุปัจจุบันตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. 2559 ประกอบด้วย หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัด ดังนี้

1. ราชการบริหารส่วนกลาง ประกอบด้วย
    - 1.1 สำนักงานเลขานุการกรม
    - 1.2 กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
    - 1.3 กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ
    - 1.4 กองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ
    - 1.5 กลุ่มตรวจสอบภายใน
    - 1.6 กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
  2. ราชการบริหารส่วนกลาง ซึ่งตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย
    - 2.1 ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จำนวน 12 แห่ง เป็นหน่วยงานในกำกับ กองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ
    - 2.2 ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จำนวน 1 แห่ง เป็นหน่วยงานในกำกับ กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ
  3. หน่วยงานที่ตั้งขึ้นภายในตามอำนาจบริหาร
    - 3.1 กองบริหารกองทุนผู้สูงอายุ
    - 3.2 ศูนย์ปฏิบัติการกรมกิจการผู้สูงอายุ
    - 3.3 กลุ่มงานจริยธรรม
- (ตั้งแผนภูมิโครงสร้างกรมกิจการผู้สูงอายุ)



## ส่วนที่ 2

# หลักการและวัตถุประสงค์

### หลักการ

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมกิจการผู้สูงอายุ นับเป็นการตอบสนองต่อแนวคิดธรรมาภิบาล โดยมีภาพรวม ดังนี้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 6 แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา 76 รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวล่วงหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณา ความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

2. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย อันเป็นไปตามเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง



ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

**3. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562** มุ่งเน้นให้ส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการบนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

**4. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรี (นางสาวแพทองธาร ชินวัตร นายกรัฐมนตรี)** ต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2567 เรื่อง ระบบรัฐราชการแบบรวมศูนย์และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ไม่เต็มที่ การทำงานระหว่างหน่วยงานที่มีอำนาจและบทบาทซ้ำซ้อน โครงสร้างของหน่วยราชการที่แตกกระจายและไม่ประสานร่วมมือกัน มีการขยายตัวไปสู่สำนักงานส่วนภูมิภาคมากเกินไป ความจำเป็น ระบบขนาดใหญ่โต เทอะทะ และเชิงซ้ำ รูปแบบการประเมินและตัวชี้วัดการทำงานไม่สะท้อนความต้องการของประชาชนเท่าที่ควร ขนาดและศักยภาพไม่ทันกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป แถมยังเป็นภาระของประชาชนในการใช้บริการอีกด้วย

**5. มติคณะรัฐมนตรี** เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 รัฐมนตรีมอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2570 โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

**6. ระบบราชการ 4.0** มุ่งเน้นให้ส่วนราชการเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government) มีการทำงานอย่างเปิดกว้างและเชื่อมโยงถึงกัน (Open & Connected Government) และยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen - Centric Government) ) โดย “ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน” (Better Governance, Happier Citizens) เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จดังกล่าวมีปัจจัยแห่งความสำเร็จหลัก 3 ประการ ได้แก่ การสานพลังทุกภาคส่วน (Collaboration) การสร้างนวัตกรรม (Innovation) และการปรับเข้าสู่การเป็นดิจิทัล (Digitalization)

**7. เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (Public Sector Management Quality Award : PMQA)**

ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐนับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่าง ๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด 1 การนำองค์กรนั้น ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กรเพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และดำเนินการอย่างมีจริยธรรม รวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างมีความรับผิดชอบต่อแล้ว บุคลากรในองค์กรต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตนของบุคลากรในองค์กรว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ เช่น มีการดูแลต่อผู้รับบริการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ให้เกียรติเป็นธรรมรวมกับการรักษาปกป้องไม่ให้องค์กรดำเนินการในทางที่มีความเสี่ยงต่อศักดิ์ศรีหรือสิ่งไม่ดีใด ๆ

### วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมกิจการผู้สูงอายุมีผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

1. เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
2. เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด กรมกิจการผู้สูงอายุ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนอันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในกรมกิจการผู้สูงอายุ
3. เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

## ส่วนที่ 3

# นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

(Organizational Governance) กรมกิจการผู้สูงอายุ

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล ทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ มีความศรัทธา ความไว้วางใจ และเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ กรมกิจการผู้สูงอายุจึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ภายใต้กรอบนโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การ และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน



โดยกำหนดนโยบายหลัก แนวทางปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมกิจการผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี  
กรมกิจการผู้สูงอายุ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



# 1. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

ด้าน/ นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	ร่วม
<b>1. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม</b>						
1.1 มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม ของภาคี เครือข่ายทุกภาคส่วน ในการขับเคลื่อนงาน ด้านผู้สูงอายุ	สร้างกลไกการมีส่วนร่วมและให้ความสำคัญกับการกำกับติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ	(1) การจัดทำรายงานสถานการณ์ผู้สูงอายุไทย พ.ศ. 2567	ระดับความสำเร็จในการจัดทำรายงานสถานการณ์ผู้สูงอายุไทย พ.ศ. 2567	1 เรื่อง	กยพ.	
		(2) โครงการบริหารและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชน	ระดับความสำเร็จของการผลักดันให้มีผู้บริบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ เพื่อเป็นกลไกในการดูแลผู้สูงอายุทุกมิติในระดับพื้นที่	ดำเนินการตามแผนได้ ร้อยละ 90	สศส.	
		(3) โครงการส่งเสริมบทบาทภาคี เครือข่ายด้านผู้สูงอายุและ หน่วยงานทางสังคมในระดับ ภูมิภาค	1) เครือข่ายผู้สูงอายุมีความเข้มแข็งและมีบทบาท ในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุได้อย่าง เหมาะสมสอดคล้องกับบริบทในพื้นที่	520 คน	สศส.	ศูนย์ฯ
			2) มีช่องทางการเข้าถึงการรวมกลุ่ม และมีโอกาส ในการให้ภาคีเครือข่ายใหม่ในการพัฒนาชุมชน	220 เครือข่าย		
		(4) โครงการส่งเสริมภาคีเครือข่าย เตรียมความพร้อมรองรับสังคม สูงอายุอย่างมีคุณภาพ	1) จำนวนผู้เข้าถึงช่องทางการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้เห็นถึงคุณค่าและความสำคัญ ของผู้สูงอายุ	443 คน	สศส.	ศูนย์ฯ
			2) เครือข่ายทุกภาคส่วนได้รับความรู้และตระหนัก ถึงความสำคัญของการเตรียมความพร้อมสู่ วัยสูงอายุอย่างมีคุณภาพ	50 เครือข่าย		
		(5) โครงการเสริมสร้างกลไก การพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน	1) ขับเคลื่อนและสร้างความเข้มแข็งศูนย์พัฒนา คุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ	2,193 แห่ง	สศส.	ศูนย์ฯ
			2) จำนวนพื้นที่ที่เป็นกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุ ในชุมชน	20 แห่ง		
			3) ศพอส. (เกรด A B C) ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ	ร้อยละ 70		
			4) จำนวนผู้สูงอายุและคนทุกวัยที่เข้าร่วมกิจกรรม ใน ศพอส.	219,300 คน		
(6) โครงการพัฒนาศักยภาพและ ส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุ ในชุมชน		จำนวนของผู้เข้าร่วมกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ	8,000 คน	สศส.	ศพส. บ้านบางแค	

ด้าน/ นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	ร่วม
1.2 มุ่งมั่น รักษา และส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมโดยไม่กระทำการใด ๆ ที่จะมีผลเสียหายต่อทางราชการและกระทบต่อประชาชนทั่วไป	1) จัดทำแนวทางมาตรการ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 2) อบรมให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	(1) สำนักงานสีเขียว Green Office	1) ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว Green Office อย่างต่อเนื่อง	ขับเคลื่อนได้อย่างต่อเนื่องครบทุกกิจกรรม ร้อยละ 100	สลก.	ทุกกอง/ กลุ่ม เทียบเท่า/ ศูนย์ฯ
			2) ร้อยละของบุคลากรในกรมฯ มีส่วนร่วมปลูกต้นไม้ 1 โตะ 1 ต้น	ร้อยละ 100		
			3) ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมการปิดไฟ 1 ชั่วโมง เพื่อส่งเสริมการประหยัดไฟฟ้า	ร้อยละ 100		
		(2) กิจกรรมคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ 90	สลก.	ทุกกอง/ กลุ่ม เทียบเท่า/ ศูนย์ฯ
		(3) กิจกรรมสาธารณะประโยชน์และจิตอาสา	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่จัดกิจกรรมและร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ หรือจิตอาสา	ร้อยละ 100	สลก.	ทุกกอง/ กลุ่ม เทียบเท่า/ ศูนย์ฯ

## 2. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



ด้าน/ นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	ร่วม
<b>2. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b>						
ยกระดับการให้บริการ ผู้สูงอายุ องค์กร เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อตอบสนองความ ต้องการของผู้รับ บริการให้เข้าถึงบริการ อย่างสะดวกเข้าถึงง่าย ปลอดภัย ทันสมัยและ ครอบคลุมอย่างมี ประสิทธิภาพ เกิด ประโยชน์สูงสุด	1) ปรับปรุงกระบวนการ ทำงานโดยรับฟังความ ต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านช่องทางต่าง ๆ	การสำรวจความพึงพอใจของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ 85 ขึ้นไป	กพร.	ทุกกอง/ กลุ่ม เทียบเท่า/ ศูนย์ฯ
	2) เปิดโอกาส ให้ทุกภาคส่วนเข้ามา มีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานจัดกิจกรรม เพื่อการพัฒนาศักยภาพ และคุ้มครองสิทธิ ผู้สูงอายุ	(1) โครงการขับเคลื่อนแผนงาน บูรณาการเตรียมความพร้อม เพื่อรองรับสังคมสูงวัย	1) ระดับความสำเร็จในการจัดทำคำของบประมาณ แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อม เพื่อรองรับสังคมสูงวัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	1 เรื่อง	กยผ.	
				2) ระดับความสำเร็จในการติดตามประเมินผล แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อม เพื่อรองรับสังคมสูงวัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1 เรื่อง	กยผ.
		(2) โครงการส่งเสริมภาคีเครือข่าย ให้มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และสนับสนุนกิจการ เพื่อสังคมด้านผู้สูงอายุ (SE)	ร้อยละของภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมรับผิดชอบ ต่อสังคม (CSR) และสนับสนุนกิจการเพื่อสังคม ด้านผู้สูงอายุ (SE)	100 เครือข่าย	สศส.	
	(3) ขับเคลื่อนการจัดทำหลักสูตร สูงวัยรู้ทันสื่อ	จำนวนหลักสูตรสูงวัยรู้ทันสื่อ และมีการขับเคลื่อน หลักสูตรสูงวัยรู้ทันสื่อ ใน 25 จังหวัด	1 หลักสูตร	สศส.		
3) พัฒนาระบบ การให้บริการที่มี ประสิทธิภาพ เพื่อ ตอบสนองความต้องการ ของผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียด้วย นวัตกรรมและ เทคโนโลยีที่เหมาะสม	การให้บริการของกองทุนผู้สูงอายุ ผ่านระบบออนไลน์	มีระบบการให้บริการของกองทุนผู้สูงอายุ ผ่านระบบออนไลน์	2 ระบบ	กบพ.		

### 3. นโยบายด้านองค์การ

ด้าน/ นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	ร่วม
<b>3. นโยบายด้านองค์การ</b>						
3.1 มุ่งเน้นการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใส ปราศจากการทุจริต หรือมีผลประโยชน์ ทับซ้อน	1) จัดทำแนวทางส่งเสริม การนำการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ไปสู่การปฏิบัติ	(1) กิจกรรม 1 คนดี มีจริยธรรม 1 หน่วยงาน และเชิดชูเกียรติบุคคล ผู้ได้รับเลือก	ระดับความสำเร็จของดำเนินการตามกระบวนการ คัดเลือก 1 คนดี มีจริยธรรม 1 หน่วยงาน	มีบุคคลและหน่วยงาน ที่เป็นแบบอย่าง ด้านจริยธรรมคุณธรรม	กลุ่มงาน จริยธรรม	
		(2) กิจกรรมเผยแพร่สื่อความรู้ เกี่ยวกับหลักคุณธรรม ข้อปฏิบัติ จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	จำนวนบทความและสื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ หลักคุณธรรม ข้อปฏิบัติจริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง/ปี	กลุ่มงาน จริยธรรม	
		(3) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/ แถลงมาตรการการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	1) ระดับความสำเร็จของการประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	มีประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	กลุ่มงาน จริยธรรม	
			2) ร้อยละของบุคลากรกรมที่ได้รับเรื่องร้องเรียน ด้านวินัย	ไม่เกินร้อยละ 2	กลุ่มงาน จริยธรรม	
(4) ส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไปสู่การ ปฏิบัติ	คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	คะแนนอยู่ระหว่าง ร้อยละ 85 - 100	กลุ่มงาน จริยธรรม			
3.2 ส่งเสริมปลูกฝัง และกระตุ้นให้บุคลากร ตระหนักถึงความเสี่ยง จนเป็นวัฒนธรรมของ องค์การ โดยเน้นย้ำถึง ผลกระทบที่เกิดจาก การดำเนินงานที่ไม่ สอดคล้องกับหลัก คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	1) จัดให้มีกระบวนการ กำกับ ควบคุม ดูแล และการจัดการความ เสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ ในทุกขั้นตอนของการ ดำเนินงาน	การจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง และขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ	ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการบริหาร ความเสี่ยง	1 เรื่อง	กยพ.	
		การติดตามประเมินผลระบบ การควบคุมภายในของกรม	ระดับความสำเร็จของการติดตามประเมินผล การควบคุมภายในของกรมเป็นไปตามแผนที่ กำหนด	ดำเนินการตามแผนได้ ร้อยละ 100	กพร.	

ด้าน/ นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	ร่วม
3.3 ส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานให้มีความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ	1) ส่งเสริมให้บุคลากรเตรียมความพร้อมในกรณีเกิดภัยพิบัติหรือภาวะฉุกเฉินในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของทางราชการ	จัดทำบัตรประจำตัวคล้องคอของบุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ (ส่วนกลาง)	ร้อยละของบุคลากรมีบัตรประจำตัวคล้องคอ เข้า – ออก สำนักงาน	ร้อยละ 90 ของบุคลากรสังกัดกรม (ส่วนกลาง)	สลก.	
	2) ปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงานให้มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	กิจกรรมพัฒนาสภาพแวดล้อมภายในสำนักงาน (กิจกรรม 5 ส.)	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดมีการพัฒนาสภาพแวดล้อมภายในสำนักงาน	ร้อยละ 100	สลก.	ทุกกอง/ กลุ่ม เทียบเท่า/ ศูนย์ฯ
3.4 วางระบบป้องกันความปลอดภัยภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพรวมถึงความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์	การรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	จัดทำแนวทางการใช้งานและการรักษาความปลอดภัยด้านระบบคอมพิวเตอร์	1) มีแนวทางการใช้งานและการรักษาความปลอดภัยด้านระบบคอมพิวเตอร์	1 เรื่อง	กยผ	
			2) ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความปลอดภัย	ร้อยละ 80	กยผ.	



## 4. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

ด้าน/ นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	ร่วม
<b>4. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน</b>						
4.1 ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	พัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	(1) ส่งเสริมการพัฒนาทักษะดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัล	ร้อยละ 95	สลก.	ทุกกอง/กลุ่มเทียบเท่า/ศูนย์ฯ
		(2) ส่งเสริมการพัฒนาทักษะสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 80	สลก.	
		(3) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม วินัย และต่อต้านการทุจริต	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80	กลุ่มงานจริยธรรม	
4.2 ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์การ	ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับแลกเปลี่ยนความรู้และความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาองค์การอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง	(1) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ข้อมูลข่าวสารสำคัญให้กับบุคลากรรับทราบ	จำนวนสื่อความรู้ที่เผยแพร่ให้บุคลากร ผส. รับทราบและเข้าใจ	จำนวนหน่วยงานละ 3 เรื่อง	ทุกกอง/กลุ่มเทียบเท่า/ศูนย์ฯ	
		(2) การจัดการความรู้และนวัตกรรมกิจกรรมกิจการผู้สูงอายุ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้และนวัตกรรม	ดำเนินการตามแผนได้ ร้อยละ 100	กพร.	
4.3 ส่งเสริมให้เกิดการใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานของบุคลากรภายใต้รัฐบาลดิจิทัล	1) พัฒนา ปรับระบบวิธีการปฏิบัติงานโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ ให้มีความทันสมัยเพื่อรองรับกับสถานการณ์ปัจจุบัน 2) ดำเนินการจ่ายเงินผู้สูงอายุผ่านระบบ KTB Corporate Online	(1) การปรับปรุงข้อมูลส่วนบุคคลผ่านระบบสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS)	1) ร้อยละของบุคลากรในสังกัดกรมที่ใช้ใช้งานระบบ DPIS 2) ร้อยละของข้อมูลบุคลากรได้รับการปรับปรุงให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	ร้อยละ 100 ร้อยละ 100	สลก. สลก.	
		(2) การลาราชการผ่านระบบออนไลน์	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดที่ใช้ใช้งานการลาราชการผ่านระบบออนไลน์	ร้อยละ 80	สลก./กยพ.	
		การจ่ายเงินผู้สูงอายุ KTB Corporate Online	ร้อยละของการจ่ายเงินผู้สูงอายุผ่านระบบ KTB Corporate Online	ร้อยละ 100	สลก.	
4.4 ส่งเสริมการสื่อสารเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร	ผู้บริหารให้ความสำคัญในการสื่อสารกับบุคลากรภายในองค์กรเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	การสื่อสารกับบุคลากรภายในองค์กรเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งในการประชุมกรมและการสื่อสารเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร	12 ครั้ง	สลก.	

## ส่วนที่ 4 แนวทางการส่งเสริม และผลักดันการปฏิบัติ

ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมกิจการผู้สูงอายุ

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมกิจการผู้สูงอายุ จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

1. กรมกิจการผู้สูงอายุจะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

2. กรมกิจการผู้สูงอายุจะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่งที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของกรมกิจการผู้สูงอายุคนใดกระทำการใด ๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

3. กรมกิจการผู้สูงอายุคาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติหน้าที่ที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่าง ๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่มีจรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

4. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมกิจการผู้สูงอายุ

5. กรมกิจการผู้สูงอายุจะกำหนดแนวทางการวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

6. หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อสอบถามได้ที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมกิจการผู้สูงอายุ โทร. 0 2659 6871 หรือจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่ [msdg.dop@gmail.com](mailto:msdg.dop@gmail.com)

# ภาคผนวก





การลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
ของผู้ปฏิบัติงาน กรมกิจการผู้สูงอายุ

ขอเรียนเชิญผู้ปฏิบัติงานกรมกิจการผู้สูงอายุทุกท่าน ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี โดยสามารถลงนามผ่านระบบออนไลน์ ภายในวันที่ 14 มีนาคม 2568



QR Code สำหรับลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมกิจการผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รอบ 6 เดือน     รอบ 12 เดือน

หน่วยงาน.....

ด้าน/ นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลงานเทียบกับ ค่าเป้าหมาย ( √ )		ปัญหาอุปสรรค ที่เกิดขึ้น (หากมี)	แนวทาง การแก้ไข ปัญหา
						ผ่าน	ไม่ผ่าน		
<b>1. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม</b>									
<b>2. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b>									
<b>3. นโยบายด้านองค์กร</b>									
<b>4. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน</b>									

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน  
 (.....)  
 ตำแหน่ง .....  
 วันที่ .....



คำสั่งกรมกิจการผู้สูงอายุ  
ที่ ๔๐ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award: PMQA) กำหนดให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และมุ่งเน้นการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ปราศจากการทุจริต ส่งผลให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

เพื่อให้การบริหารราชการของกรมกิจการผู้สูงอายุเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- |     |  |                            |
|-----|--|----------------------------|
| ๑.๑ | รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ                                     | ประธานกรรมการ              |
| ๑.๒ | ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านผู้สูงอายุ                                  | รองประธานกรรมการ           |
| ๑.๓ | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน                                | กรรมการ                    |
| ๑.๔ | ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุกรรมการ | กรรมการ                    |
| ๑.๕ | ผู้อำนวยการกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ                          | กรรมการ                    |
| ๑.๖ | ผู้อำนวยการกองบริหารกองทุนผู้สูงอายุ                             | กรรมการ                    |
| ๑.๗ | เลขานุการกรม   | กรรมการ                    |
| ๑.๘ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                                      | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๑.๙ | เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารที่ได้รับมอบหมาย                  | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

- ๒.๑ จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมกิจการผู้สูงอายุ
- ๒.๒ ผลักดันการดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมกิจการผู้สูงอายุที่กำหนดขึ้นให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม
- ๒.๓ กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมกิจการผู้สูงอายุตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ
- ๒.๔ ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมกิจการผู้สูงอายุให้เหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ
- ๒.๕ พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณารายละเอียดในบางประเด็นตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสุจิตรา พิทยานรเศรษฐ์)  
อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ



คำสั่งกรมกิจการผู้สูงอายุ  
ที่ พ.๑๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง ปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

ตามที่กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้มีคำสั่งที่ ๔๐/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การบริหารราชการของกรมกิจการผู้สูงอายุเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล จึงปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ตามคำสั่งกรมกิจการผู้สูงอายุที่ ๔๐/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จากเดิม รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ เปลี่ยนแปลงเป็น “รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุที่ได้รับมอบหมาย”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสุจิตรา พิทยานรเศรษฐ์)  
อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

