



ประกาศ อ.ก.พ. กรมกิจการผู้สูงอายุ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมกิจการผู้สูงอายุ ฉบับลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่องหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ของกรมกิจการผู้สูงอายุ นั้น
เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ดำเนินไปด้วยความเหมาะสมถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะ
เข้ารับการประเมินเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐
ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และมติ อ.ก.พ. กรมกิจการผู้สูงอายุ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐
จึงยกเลิกประกาศ อ.ก.พ. กรมกิจการผู้สูงอายุ ฉบับลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน สรุป
สาระสำคัญดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑.๑ ให้คัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าระดับตำแหน่งที่ผู้นั้น
ดำรงอยู่ได้ไม่เกิน ๑ ระดับ

๑.๒ คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือกให้ประเมินผลงาน

๑.๒.๑ เป็นผู้ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑.๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ใน

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑.๒.๓ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ
และหรือคุณวุฒิเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

๑.๒.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ
แต่งตั้งตามคุณวุฒิการศึกษาของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

ระดับ	ชำนาญการ
คุณวุฒิการศึกษา	
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๖ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๔ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒ ปี

ทั้งนี้

(๑) ต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตาม (๑) ไม่ครบ ๑ ปี ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นและขณะนำเวลาดังกล่าวมานับ ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๓) การพิจารณาระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องมานับรวมเป็นระยะเวลาชั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้ขึ้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่า โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับระยะเวลาชั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

(๔) กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน/รักษาราชการในตำแหน่งหรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

(๕) การพิจารณานับระยะเวลาชั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามข้อ (๒) - (๔) ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณา

๑.๓ เกณฑ์การประเมินบุคคล

การประเมินบุคคล พิจารณาจากองค์ประกอบต่าง ๆ ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล คุณลักษณะของบุคคล ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ผู้เข้ารับการคัดเลือกปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) และข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑.๔ ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกบุคคล

ให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ดำเนินการดังนี้

- ๑) สํารวจข้อมูลผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้
- ๒) แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาระดับ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์หรือเทียบเท่า ดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ พร้อมทั้งเหตุผลในการประเมินคุณลักษณะดังกล่าว

๓) แจ้งให้ผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ดำเนินการจัดส่งเอกสารเพื่อประกอบการคัดเลือก ให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ดังนี้

- ข้อมูลคุณสมบัติของบุคคล
- แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
- ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง และข้อเสนอแนวคิด/

วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๔) รวบรวมข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเพื่อเสนออธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุพิจารณา คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามประกาศนี้

๕) แจ้งผู้ได้รับการคัดเลือกทราบและให้ส่งผลงานตามจำนวนและเงื่อนไขที่ คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด

๖) ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก โดยปิดประกาศ ณ สำนักงานเลขาธิการกรม และลงในระบบ Intranet ของกรมกิจการผู้สูงอายุ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

๒. ผลงานที่ส่งประเมิน

๒.๑ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกจากอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุส่งผลงานประเมินตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล โดยผลงานที่ส่งประเมินจะต้องประกอบด้วยผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ดังนี้

๒.๑.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นั้น ซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ โดยให้นำเสนอในรูปแบบของการสรุป วิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น แสดงถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานของบุคคล สามารถระบุผลสำเร็จของงาน หรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาทางาน หรือใช้เสริมยุทธศาสตร์ของกรมกิจการผู้สูงอายุ โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

๒.๑.๒ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของกรมกิจการผู้สูงอายุ รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

๒.๒ ผลงานที่ส่งประเมินจะต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้

๒.๒.๑ เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๑ ระดับ

๒.๒.๒ ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

๒.๒.๓ กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

๒.๒.๔ ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นในตำแหน่งที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

๒.๒.๕ ผลงานที่นำมาขอประเมินจะต้องเป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่น่าเสนอ ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล

๒.๓ รูปแบบการเสนอผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ให้ใช้รูปแบบตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๒.๔ หลักเกณฑ์การประเมิน

ให้คณะกรรมการประเมินผลงานนำหลักเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภาต่าง ๆ ของสำนักงาน ก.พ. ที่ได้กำหนดไว้ เพื่อใช้ในการประเมินผลงาน มาใช้ในการประเมินผลงานโดยอนุโลม

๒.๕ เกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงาน คุณภาพของผลงานที่จะผ่านการประเมินเมื่อรวมคะแนนในทุกองค์ประกอบของการประเมินผลงานแต่ละเรื่อง ต้องได้คะแนนเฉลี่ยแต่ละเรื่องจากคณะกรรมการทุกท่าน

๓. กรณีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

๓.๑ กรณีเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกัน ระดับเดียวกัน และเป็นสายงานเดียวกัน ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเหมือนกันหรือใกล้เคียงกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือเป็นตำแหน่งที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ เป็นผู้พิจารณาย้าย โอน หรือบรรจุกลับได้ตามความเหมาะสมและประโยชน์ต่อทางราชการ รวมทั้งการพิจารณานับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งโดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

๓.๒ กรณีเป็นตำแหน่งสำหรับผู้ไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่ไม่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณาตามข้อเท็จจริงลักษณะงานที่ปฏิบัติและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้ส่งผลงานเพื่อประเมินตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด

๓.๓ กรณีเหนือจากข้อ ๓.๑ หรือ ๓.๒ หรือกรณีเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งเป็นตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคลโดยพิจารณาข้อมูลบุคคลและผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นรายๆ ไป ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลกำหนดโดยอาจไม่ต้องจัดทำผลงานชิ้นใหม่หรืออาจจะพิจารณาให้จัดทำผลงานชิ้นใหม่ก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางธนาภรณ์ พรหมสุวรรณ)

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

ประธาน อ.ก.พ. กรมกิจการผู้สูงอายุ