



ประกาศ อ.ก.พ.กรมกิจการผู้สูงอายุ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมกิจการผู้สูงอายุ

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับมติ อ.ก.พ.กรมกิจการผู้สูงอายุ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมกิจการผู้สูงอายุ ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.พ.กรมกิจการผู้สูงอายุ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒ และยกเลิกประกาศ อ.ก.พ.กรมกิจการผู้สูงอายุ เรื่อง เกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกตามประกาศนี้

๒.๑ คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินผลงาน

๒.๑.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๑.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่างๆ และหรือคุณวุฒิเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ.กำหนด (ถ้ามี)

๒.๑.๓ ผู้ที่อยู่ระหว่างลาศึกษา ทั้งในประเทศและต่างประเทศไม่สามารถส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกได้

๒.๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิการศึกษาของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

ระดับ	ชำนาญการพิเศษ
คุณวุฒิการศึกษา	
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๖ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๔ ปี

/๒.๑.๕ การนับ...

๒.๑.๕ การนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือ
เกี่ยวเนื่องกับสายงานที่จะคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงาน
ที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตาม (๑) ไม่ครบ ๑ ปี ให้คณะกรรมการ
คัดเลือกบุคคลนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ
หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง
มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้ โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่ง
หรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือสายงานที่เทียบเท่า
ทั้งกรณีที่เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญหรือกรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้น
ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๓) ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณาระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องมานับรวม
เป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่
ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่า โดยให้พิจารณาตามลักษณะงาน
ที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำ
ในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(๔) กรณีที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งจะต้องมีคำสั่งรักษา
ราชการแทนหรือคำสั่งรักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้ง
ต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ เกณฑ์การคัดเลือกบุคคล

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ.กรม แต่งตั้ง จะพิจารณาผู้สมัครเข้ารับ
การคัดเลือกบุคคลเข้าสู่การประเมินผลงานในตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ จากแบบพิจารณาคุณสมบัติและประเมิน
คุณลักษณะของบุคคล ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ผลงานที่จะส่งประเมิน ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน
หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์
ซึ่งจะพิจารณาจากองค์ประกอบและเกณฑ์การให้คะแนน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้อง
ได้รับคะแนนที่ผ่านการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้

(๑) คุณสมบัติบุคคล	คะแนนเต็ม	๑๐	คะแนน
พิจารณาจากคุณวุฒิ/อาวุโส/ระยะเวลา			
การดำรงตำแหน่ง/ประวัติการรับราชการ/			
ประวัติการฝึกอบรมดูงาน/ประสบการณ์ในการทำงาน			

/ (๒) คุณลักษณะ...

- | | | | |
|---|-----------|----|-------|
| (๒) คุณลักษณะของบุคคล | คะแนนเต็ม | ๒๐ | คะแนน |
| พิจารณาจากความรับผิดชอบ ความประพฤติ
การทำงานร่วมกับผู้อื่น การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ
การพัฒนาตนเอง ความเสียสละ ความสามารถในการ
สื่อความหมาย ความคิดริเริ่ม | | | |
| (๓) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง | คะแนนเต็ม | ๑๐ | คะแนน |
| (๔) ผลงานที่จะส่งประเมิน | คะแนนเต็ม | ๓๐ | คะแนน |
| ประกอบไปด้วยเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงาน
ในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำ
และข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางาน | | | |
| (๕) การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง | คะแนนเต็ม | ๓๐ | คะแนน |
| โดยการสัมภาษณ์ | | | |

๒.๓ ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกบุคคล

๒.๓.๑ ให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. การประกาศรับสมัคร

กำหนดประกาศรับสมัคร โดยให้ผู้มีคุณสมบัติสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ดำเนินการ ดังนี้

๑) กรอกแบบพิจารณาคุณสมบัติและประเมินคุณลักษณะของบุคคล ประกอบด้วย ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ผลงานที่จะส่งประเมิน ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ฯลฯ

๒) ประเมินคุณลักษณะบุคคล โดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในระดับกลุ่มและกอง ในแบบพิจารณาคุณสมบัติและประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๓) จัดส่งแบบพิจารณาคุณสมบัติและประเมินคุณลักษณะของบุคคล ตามข้อ ๑ ให้สำนักงานเลขานุการกรม ภายในวันและเวลาที่ประกาศรับสมัครคัดเลือกกำหนด

ทั้งนี้ หากเอกสารไม่ครบถ้วนหรือพ้นกำหนดระยะเวลาที่กำหนด จะไม่ได้รับการพิจารณาให้เข้ารับการคัดเลือก

๔) รวบรวมข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเพื่อเสนอคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามประกาศนี้

๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และกำหนดการ วัน เวลา สถานที่ การเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์

/๒.๓.๒ ให้คณะกรรมการ...

๒.๓.๒ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ประเมินและพิจารณาความเหมาะสมของข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การประเมินบุคคลตามประกาศนี้ แล้วคัดเลือกให้เหลือผู้ที่มีความเหมาะสมตำแหน่งละ ๑ คน

(๒) รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่ออธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการคัดเลือกบุคคล

(๓) แจ้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกทราบและให้ส่งผลงานตามจำนวนและเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด

(๔) ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกตำแหน่งละ ๑ คน รวมทั้งชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ปิดประกาศ ณ สำนักงานเลขาธิการกรมและลงในระบบ Intranet ของกรมกิจการผู้สูงอายุเพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

(๕) ผู้ได้รับคัดเลือกให้ส่งผลงานเข้าประเมิน ต้องจัดทำผลงานและส่งกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณาผู้เหมาะสมเข้ารับการประเมินในตำแหน่งนั้นใหม่

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๓.๑ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลภายในกรมกิจการผู้สูงอายุส่งผลงานประเมินตามหัวเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล โดยผลงานที่ส่งประเมินจะต้องประกอบด้วยผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานดังต่อไปนี้

๓.๑.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นั้น ซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ โดยให้นำเสนอในรูปแบบของการสรุป วิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น แสดงถึงความรู้ความสามารถ และความชำนาญงานของบุคคล สามารถระบุผลสำเร็จของงาน หรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหา งาน หรือใช้เสริมยุทธศาสตร์ของกรม โดยมีใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

๓.๑.๒ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของกรมกิจการผู้สูงอายุ รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

๓.๒ ผลงานที่ส่งประเมินจะต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้

๓.๒.๑ เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๑ ระดับ

/๓.๒.๒ ไม่ใช่ผลงาน...

๓.๒.๒ ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

๓.๒.๓ กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอ ผลงานประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรอง จากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

๓.๒.๔ ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

๓.๒.๕ ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี นับจากวันที่สิ้นสุด โครงการ/การดำเนินการ

๓.๒.๖ ผลงานที่นำมาขอประเมินจะต้องเป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่นำเสนอ ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล

๓.๓ รูปแบบการเสนอผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนาหรือ ปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ให้ใช้รูปแบบตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๓.๔ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานนำหลักเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สาขาต่างๆ ของสำนักงาน ก.พ.ที่ได้กำหนดไว้เพื่อใช้ในการประเมินผลงาน มาใช้ในการประเมินผลงานโดยอนุโลม

๓.๕ เกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงาน ประกอบด้วย

๓.๕.๑ คุณภาพของผลงาน มีคุณภาพของผลงานดีมาก

๓.๕.๒ ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพ เฉพาะด้านในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติ เป็นประจำ

๓.๕.๓ ประโยชน์ของผลงาน เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือในงานวิชาชีพในระดับสูงมาก หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมาก

๓.๕.๔ ความรู้ ความชำนาญงาน ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ มีความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับในระดับกองหรือระดับกรม หรือวงการวิชาการหรือวิชาชีพด้านนั้น ๆ

ทั้งนี้ การที่จะผ่านการประเมินเมื่อรวมคะแนนในทุกองค์ประกอบของการประเมิน ผลงานแต่ละเรื่อง ต้องได้คะแนนแต่ละเรื่องจากกรรมการทุกท่านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๔. ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการขึ้นบัญชีเรียงตามลำดับคะแนน และให้มีอายุบัญชี ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

๕. การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

/๕.๑ กรณีเป็น...

๕.๑ กรณีเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกัน ระดับเดียวกัน และเป็นสายงานเดียวกัน ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเหมือนกันหรือใกล้เคียงกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือเป็นตำแหน่งที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุเป็นผู้พิจารณาย้าย โอน หรือบรรจุกลับได้ตามความเหมาะสม และประโยชน์ต่อทางราชการ รวมทั้งการพิจารณานับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งโดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

๕.๒ กรณีที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน หรือกรณีเป็นพนักงาน หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งเป็นตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณาคัดเลือก และประเมินบุคคลโดยพิจารณาข้อมูลบุคคลและผลงาน หรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นราย ๆ ไป ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลกำหนดโดยอาจไม่ต้องจัดทำผลงานชิ้นใหม่หรืออาจพิจารณาให้จัดทำผลงานชิ้นใหม่ก็ได้

อนึ่ง การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการและได้ผ่านกระบวนการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ หรือวิธีการเดิมแล้วก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้จะมีผลใช้บังคับให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศเดิมต่อไป จนกว่ากระบวนการจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางไพรวรรณ พลวัน)

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

ประธาน อ.ก.พ. กรมกิจการผู้สูงอายุ