



# บันทึกข้อความ

ปพ. 8908  
วันที่ 25 ต.ค. 2562  
เวลา 16.49

กองกลาง สป.พม.  
รับที่ 18012  
วันที่ 24 ต.ค. 2562  
เวลา.....น.

ส่วนราชการ กรมกิจการผู้สูงอายุ สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๒๖๔๒ ๔๙๐๑-๓ ต่อ ๒๑๔

ที่ พม ๐๔๐๑/ ๑๔๓๗๘ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กรมกิจการผู้สูงอายุ

เรียน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

รอง ปพ.  
รับที่ ๕๔  
วันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๒  
เวลา.....น.

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มี ๓ องค์ประกอบหลัก คือ (๑) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) (๒) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และ (๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มี ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐) การป้องกันการทุจริต

- ภาพรวมผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ต้องผ่านเกณฑ์ ๘๕.๐๐ คะแนน ผลรวมคะแนนการประเมินฯ ของกรมกิจการผู้สูงอายุ คะแนนรวม ๘๑.๑๗ อยู่ในระดับ B ผลการประเมินไม่ผ่าน มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

(๑) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ผู้ตอบแบบประเมินคือ บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ (ตอบแบบสำรวจด้วยตนเอง)

- ตัวชี้วัด ๕ เรื่อง ซึ่งทั้ง ๕ เรื่อง หน่วยงานมีคะแนน IIT อยู่ในระดับดี (Good) บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

- ผู้ประเมินได้เสนอแนะประเด็นที่ควรมีการพัฒนาและปรับปรุง (ได้รับคะแนนการประเมินอยู่ในช่วงคะแนน ๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙ คะแนน) สำหรับกรมกิจการผู้สูงอายุ ประกอบไปด้วยประเด็นดังนี้

ด้านการใช้งบประมาณ

- การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานมากน้อยเพียงใด ปรากฏผลคะแนน ๖๐.๕๙ คะแนน

/ การเปิดโอกาส ...

- การเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ  
ปรากฏผลคะแนน ๖๒.๖๑ คะแนน ประเด็นที่ควรปรับปรุง คือ การสร้างการรับรู้/เพิ่มช่องทางการสื่อสาร  
ให้กับบุคลากรทุกระดับเข้าใจเรื่องแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ด้านการใช้อำนาจ

- การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน ปรากฏผล  
คะแนน ๖๓.๙๗ คะแนน

- ผู้บังคับบัญชามีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ  
การให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม ปรากฏผลคะแนน ๖๔.๙๖ คะแนน

ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

- ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน  
ในหน่วยงานมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด ปรากฏผลคะแนน ๕๕.๔๕ คะแนน โดยมีประเด็นในการปรับปรุง  
คือ การพัฒนาระบบ/วิธีการ/กำหนดแนวปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามระเบียบ มีความ  
คล่องตัวมากขึ้น

ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

- หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน  
มีความคิดเห็นในการร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างไร (การติดตามผลการร้องเรียน การดำเนินการเกี่ยวกับ  
เรื่องร้องเรียนที่ตรงไปตรงมา และผู้ร้องเรียนมีความปลอดภัยไม่ได้รับผลกระทบต่อตนเอง) ปรากฏผลคะแนน  
๖๒.๗๓ คะแนน โดยมีประเด็นที่ควรปรับปรุง คือ กำหนดมาตรการ/แนวทาง/ช่องทางการติดตามผลจากกรณี  
การถูกร้องเรียนเพื่อสร้างความมั่นใจ ขวัญกำลังใจแก่ผู้ให้เบาะแส และร้องเรียนการทุจริตในหน่วยงาน

(๒) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency  
Assessment : EIT)

- ผู้ตอบแบบประเมิน ได้แก่ บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หน่วยงานรัฐอื่น  
ที่มาติดต่อขอรับบริการในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และจากบัญชีรายชื่อที่หน่วยงานรวบรวมและจัดส่งให้ หรือจาก  
การสำรวจภาคสนาม ดำเนินการโดยผู้รับจ้างสำรวจข้อมูลจากนั้นจึงนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ

- ตัวชี้วัด ๓ เรื่อง ซึ่งในส่วนของ EIT มีคะแนนอยู่ในระดับดี (Good) ซึ่งให้เห็น  
ว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน  
ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมาไม่นำ  
ผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบน ทั้งที่ เป็นเงิน  
ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้

- ผู้ประเมินได้เสนอแนะประเด็นที่ควรมีการพัฒนาและปรับปรุง (ได้รับ  
คะแนนการประเมินอยู่ในช่วงคะแนน ๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙ คะแนน) สำหรับกรมกิจการผู้สูงอายุ ประกอบไปด้วย  
ประเด็นดังนี้

ด้านคุณภาพการสื่อสาร

- การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ที่เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน มีช่องทาง  
หลากหลาย ปรากฏผลคะแนน ๖๓.๙๖ คะแนน โดยมีประเด็นที่ควรปรับปรุง คือ เพิ่มช่องทางในการเผยแพร่  
ข้อมูลของหน่วยงานให้หลากหลายช่องทาง และทำให้ผู้ติดต่อหน่วยงานเข้าถึงได้ง่าย

(๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency  
Assessment : OIT) คือการแสดงผลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นข้อความบรรยาย รูปภาพ เนื้อหาในรูปแบบ  
อื่นๆ หรือเป็นลิงค์ (Link) เชื่อมโยงไปยังข้อมูลที่อยู่ในรูปแบบ PDF ภาพถ่าย หรือเอกสารอื่น ๆ มี ๒ เรื่อง

/ หน่วยงาน ...

- หน่วยงานมีคะแนน OIT อยู่ในระดับดีมาก (Very Good) โดยมีการวางระบบที่ดีเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลทั้งหมดแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ทั้งนี้ หากหน่วยงานวางแผนการดำเนินงานในส่วนที่ยังมีข้อติดขัดอยู่บ้างเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในชุดข้อมูลย่อยโดยเฉพาะชุดข้อมูลด้านการบริหารงาน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่พบว่ายังไม่เผยแพร่เป็นปัจจุบันมากที่สุดเมื่อเทียบกับตัวชี้วัดอื่นๆ น่าจะทำให้หน่วยงานสามารถยกระดับตนเองสู่ระดับดีมากได้ในอนาคตอันใกล้

๓. ข้อพิจารณา

กรมกิจการผู้สูงอายุ ขอเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

๓.๑ สร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการประเมินคุณธรรมฯ แก่บุคลากรทุกระดับในหน่วยงาน

๓.๒ มอบหมาย กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สลก. ร่วมกับ กพร. จัดทำแผนการสร้างการตระหนักและการรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมฯ และนำข้อเสนอแนะของ ป.ป.ช. กำหนดแนวทางแก้ปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานในระยะต่อไป

๓.๓ ควรพัฒนาระบบ/วิธีการ/กำหนดแนวปฏิบัติที่เป็นปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานให้เปิดเผย เป็นไปตามระเบียบ และมีความคล่องตัวมากขึ้น

๓.๔ มีหนังสือถึงรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อรายงานข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กรมกิจการผู้สูงอายุ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือถึงรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่แนบมาพร้อมนี้

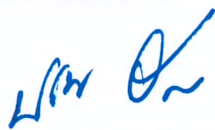


(นางสาวแรมรุ้ง วรวัช)

รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

**ลงนามแล้ว**



(นายปรเมธี วิมลศิริ)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒๘ ต.ค. ๒๕๖๒



(นางสาวลูชนี กังวารจิตต์)

รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒๔ ต.ค. ๒๕๖๒



# สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กรมกิจการผู้สูงอายุ โทร.๐ ๒๖๔๒ ๔๙๐๑-๓  
ที่ พม ๐๔๐๑/ ๑๒๑๒๐ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and  
Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กรมกิจการผู้สูงอายุ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)  
ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity  
and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มี ๓ องค์ประกอบหลัก คือ  
(๑) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)  
(๒) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)  
และ (๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มี ๑๐ ตัวชี้วัด  
ได้แก่ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหา  
การทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผย  
ข้อมูล และ ๑๐) การป้องกันการทุจริต

- ภาพรวมผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ต้องผ่านเกณฑ์ ๘๕.๐๐ คะแนน  
ผลรวมคะแนนการประเมินฯ ของกรมกิจการผู้สูงอายุ คะแนนรวม ๘๑.๑๗ อยู่ในระดับ B ผลการประเมินไม่ผ่าน  
มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

(๑) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency  
Assessment : IIT)

- ผู้ตอบแบบประเมินคือ บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับที่ทำงานให้กับ  
หน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงาน  
จ้างเหมาบริการ (ตอบแบบสำรวจด้วยตนเอง)

- ตัวชี้วัด ๕ เรื่อง ซึ่งทั้ง ๕ เรื่อง หน่วยงานมีคะแนน IIT อยู่ในระดับดี (Good)  
บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการ  
ปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

- ผู้ประเมินได้เสนอแนะประเด็นที่ควรมีการพัฒนาและปรับปรุง (ได้รับ  
คะแนนการประเมินอยู่ในช่วงคะแนน ๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙ คะแนน) สำหรับกรมกิจการผู้สูงอายุ ประกอบไปด้วย  
ประเด็นดังนี้

### ด้านการใช้งบประมาณ

- การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานมาก  
น้อยเพียงใด ปรากฏผลคะแนน ๖๐.๕๙ คะแนน

- การเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ  
ปรากฏผลคะแนน ๖๒.๖๑ คะแนน ประเด็นที่ควรปรับปรุง คือ การสร้างการรับรู้/เพิ่มช่องทางการสื่อสาร  
ให้กับบุคลากรทุกระดับเข้าใจเรื่องแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ด้านการใช้อำนาจ

- การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน ปรากฏผล  
คะแนน ๖๓.๙๗ คะแนน

- ผู้บังคับบัญชามีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ  
การให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม ปรากฏผลคะแนน ๖๔.๙๖ คะแนน

ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

- ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน  
ในหน่วยงานมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด ปรากฏผลคะแนน ๕๕.๔๕ คะแนน โดยมีประเด็นในการปรับปรุง  
คือ การพัฒนาระบบ/วิธีการ/กำหนดแนวปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามระเบียบ มีความ  
คล่องตัวมากขึ้น

ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

- หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน  
มีความคิดเห็นในการร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างไร (การติดตามผลการร้องเรียน การดำเนินการเกี่ยวกับ  
เรื่องร้องเรียนที่ตรงไปตรงมา และผู้ร้องเรียนมีความปลอดภัยไม่ได้รับผลกระทบต่อตนเอง) ปรากฏผลคะแนน  
๖๒.๗๓ คะแนน โดยมีประเด็นที่ควรปรับปรุง คือ กำหนดมาตรการ/แนวทาง/ช่องทางการติดตามผลจากกรณี  
การถูกร้องเรียนเพื่อสร้างความมั่นใจ ขวัญกำลังใจแก่ผู้ให้เบาะแส และร้องเรียนการทุจริตในหน่วยงาน

(๒) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency

Assessment : EIT)

- ผู้ตอบแบบประเมิน ได้แก่ บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หน่วยงานรัฐอื่น  
ที่มาติดต่อขอรับบริการในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และจากบัญชีรายชื่อที่หน่วยงานรวบรวมและจัดส่งให้ หรือจาก  
การสำรวจภาคสนาม ดำเนินการโดยผู้รับจ้างสำรวจข้อมูลจากนั้นจึงนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ

- ตัวชี้วัด ๓ เรื่อง ซึ่งในส่วนของ EIT มีคะแนนอยู่ในระดับดี (Good) ซึ่งให้เห็น  
ว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน  
ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมาไม่นำ  
ผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบน ทั้งที่ เป็นเงิน  
ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้

- ผู้ประเมินได้เสนอแนะประเด็นที่ควรมีการพัฒนาและปรับปรุง (ได้รับ  
คะแนนการประเมินอยู่ในช่วงคะแนน ๕๕.๐๐ – ๖๔.๙๙ คะแนน) สำหรับกรมกิจการผู้สูงอายุ ประกอบไปด้วย  
ประเด็นดังนี้

ด้านคุณภาพการสื่อสาร

- การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ที่เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน มีช่องทาง  
หลากหลาย ปรากฏผลคะแนน ๖๓.๙๖ คะแนน โดยมีประเด็นที่ควรปรับปรุง คือ เพิ่มช่องทางในการเผยแพร่  
ข้อมูลของหน่วยงานให้หลากหลายช่องทาง และทำให้ผู้ติดต่อหน่วยงานเข้าถึงได้ง่าย

(๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency  
Assessment : OIT) คือการแสดงผลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นข้อความบรรยาย รูปภาพ เนื้อหาในรูปแบบ  
อื่นๆ หรือเป็นลิงค์ (Link) เชื่อมโยงไปยังข้อมูลที่อยู่ในรูปแบบ PDF ภาพถ่าย หรือเอกสารอื่น ๆ มี ๒ เรื่อง

/ หน่วยงาน ...

- หน่วยงานมีคะแนน OIT อยู่ในระดับดีมาก (Very Good) โดยมีการวางระบบที่ดีเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลทั้งหมดแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ทั้งนี้ หากหน่วยงานวางแผนการดำเนินงานในส่วนที่ยังมีข้อติดขัดอยู่บ้างเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในชุดข้อมูลย่อยโดยเฉพาะชุดข้อมูลด้านการบริหารงาน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่พบว่ายังไม่เผยแพร่เป็นปัจจุบันมากที่สุดเมื่อเทียบกับตัวชี้วัดอื่นๆ น่าจะทำให้หน่วยงานสามารถยกระดับตนเองสู่ระดับดีมากได้ในอนาคตอันใกล้

๓. ข้อพิจารณา

กรมกิจการผู้สูงอายุ ขอเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

๓.๑ สร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการประเมินคุณธรรมฯ แก่บุคลากรทุกระดับ  
ในหน่วยงาน

๓.๒ มอบหมาย กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สลก. ร่วมกับ กพร. จัดทำแผนการสร้างการตระหนักรู้และการรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมฯ และนำข้อเสนอแนะของ ป.ป.ช. กำหนดแนวทางแก้ปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานในระยะต่อไป

๓.๓ ควรพัฒนาระบบ/วิธีการ/กำหนดแนวปฏิบัติที่เป็นปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานให้เปิดเผย เป็นไปตามระเบียบ และมีความคล่องตัวมากขึ้น


๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



**(นายปรเมธี วิมลศิริ)**

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๕๐๖ ปพพ-  วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๒  
ร.ก. อธิบดีฯ } **นาย ปรเมธี วิมลศิริ** ๒๒ พ.ค. ๖๒  
รองอธิบดีฯ ..... วันที่ .....  
ผอ.กอง ..... วันที่ .....  
ผอ.กลุ่ม/ฝ่าย **ปรเมธี** วันที่ ๒๑/๓๑/๖๒  
หน่วยงาน **กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ** วันที่ ๒๑/๓๑/๖๒  
จังหวัด ..... วันที่ .....  
จนท.พิมพ์/ทำนบ **ปรเมธี** วันที่ ๒๑/๓๑/๖๒