



ประกาศกรมกิจการผู้สูงอายุ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้น  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วย กรมกิจการผู้สูงอายุจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับ  
การประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่  
๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒  
ประกาศ อ.ก.พ. กรมกิจการผู้สูงอายุ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมกิจการผู้สูงอายุ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒  
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก**

ที่	ชื่อตำแหน่ง	เลขที่	สังกัด
๑	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	๑๘	กลุ่มการคลังและพัสดุ สำนักงานเลขาธิการกรม
๒	นิติกรชำนาญการพิเศษ	๓๓	กลุ่มกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการกรม
๓	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ	๕๒	กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๔	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ	๖๒	กลุ่มเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่าย กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ
๕	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ	๑๖๘	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดสงขลา กองส่งเสริมสวัสดิการและ คุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ
๖	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ	๑๖๙	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดปทุมธานี กองส่งเสริมสวัสดิการและ คุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ

/๒. คุณสมบัติ...

## ๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการที่กรมกิจการผู้สูงอายุ

๒.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนด หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

๒.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) ตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	ระดับชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ไม่น้อยกว่า ๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	ไม่น้อยกว่า ๖ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๕ ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยอาจพิจารณานำระยะเวลาดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมให้ครบ ๑ ปี ได้

๒.๖ ไม่อยู่ระหว่างลาอุปสมบทหรือลาศึกษาต่อหรือลาติดตามคู่สมรสไปต่างประเทศ

## ๓. การรับสมัคร

๓.๑ ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถสมัครได้มากกว่า ๑ ตำแหน่ง โดยสมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม - ๒ กันยายน ๒๕๖๓ (๑๐ วันทำการ)

๓.๒ ให้ผู้ที่ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือก ตำแหน่งละ ๗ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด สำเนา ๖ ชุด) โดยไม่ต้องชำระค่าเล่าเรียน ดังนี้

(๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)

(๒) แบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (เอกสารหมายเลข ๒)

(๓) แบบแสดงชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมเค้าโครงเรื่อง (เอกสารหมายเลข ๓)

(๔) ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

(เอกสารหมายเลข ๔)

(๕) แบบแสดงรายละเอียดการปฏิบัติงานที่มีลักษณะเกี่ยวข้องและเกื้อกูล (ถ้ามี) เฉพาะผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งและมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามที่กำหนด หรือไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะสมัคร แต่ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในสายงานอื่นที่มีลักษณะงานเช่นเดียวกับตำแหน่งที่จะสมัคร (เอกสารหมายเลข ๕)

(๖) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล โดยผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล จากผู้บังคับบัญชา (เอกสารหมายเลข ๖)

(๗) คำสั่งที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ หรือคำสั่งรักษาการ ในตำแหน่งที่จะสมัคร (ถ้ามี)



การสมัครให้ผู้สมัครยื่นเอกสารประกอบการคัดเลือกฯ ตามข้อ (๑) - (๗) ผ่านต้นสังกัด และให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผอ.กลุ่ม/ผอ.ศูนย์/หน.กลุ่มงานขึ้นตรงต่อผู้บริหาร/ผอ.กอง) ประเมินคุณลักษณะของบุคคล ตามเอกสารหมายเลข ๖ โดยเรียงลำดับความสำคัญของผู้สมัครในหน่วยงาน ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม - ๒ กันยายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ (ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ซึ่งผู้สมัครสามารถยื่นเอกสารประกอบการคัดเลือกได้ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม หรือจัดส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ภายในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ จำหน่ายของถึงกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม กรณีกิจการผู้สูงอายุ โดยถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับจดหมาย ของผู้สมัครเป็นวันที่ยื่นเอกสารประกอบการคัดเลือก หากเอกสารไม่ครบถ้วนหรือพ้นระยะเวลาที่กำหนด จะไม่ได้รับการพิจารณาให้เข้ารับการคัดเลือก และสามารถดาวน์โหลดเอกสารประกอบการคัดเลือกฯ ได้ดังนี้

๑. ในระบบอินทราเน็ตกรณีกิจการผู้สูงอายุ หัวข้อ หนังสือเวียน หรือ
๒. ในเว็บไซต์กรณีกิจการผู้สูงอายุ ⇨ การบริหารทรัพยากรบุคคล ⇨ ประกาศ คำสั่ง หนังสือแจ้งเวียน ⇨ ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ⇨ เอกสารประกอบการประเมิน

#### ๔. หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล จะพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนดไว้ และตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศ อ.ก.พ.กรณีกิจการผู้สูงอายุ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของกรณีกิจการผู้สูงอายุ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

#### ๕. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๕.๑ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม จะรวบรวมข้อมูล เสนอคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ที่ อ.ก.พ. กรณีกิจการผู้สูงอายุแต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามความเหมาะสม

๕.๒ รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกต่ออธิบดีกรณีกิจการผู้สูงอายุ ให้ความเห็นชอบ และจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกอย่างเปิดเผย เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

#### ๖. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการขึ้นบัญชีเรียงตามลำดับคะแนน และให้มีอายุบัญชี ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสุจิตรา พิทยานรเศรษฐ์)

อธิบดีกรณีกิจการผู้สูงอายุ