



ประกาศกรมกิจการผู้สูงอายุ

เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมกิจการผู้สูงอายุ (สัมภาษณ์)
วิธีการและเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่ได้มีประกาศกรมกิจการผู้สูงอายุ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง รับสมัคร
คัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ จนถึงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้นแล้ว และกรมกิจการผู้สูงอายุได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร
เข้ารับการคัดเลือกแล้ว จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์
ของกรมกิจการผู้สูงอายุ (สัมภาษณ์) และวิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังต่อไปนี้

๑. รายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมกิจการ ผู้สูงอายุ (สัมภาษณ์)

๑.๑ นางสาวอภินิศาตังค์ ล้ำเลิศจรัสชัย ตำแหน่งนักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ สังกัด
กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ปฏิบัติราชการที่กลุ่มความร่วมมือระหว่างประเทศ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๒. วิธีการและเกณฑ์การคัดเลือก

๒.๑ พิจารณาจากการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมกิจการผู้สูงอายุ
โดยการสัมภาษณ์ (มติดัศยภาพ) จากสมรรถนะ ๕ สมรรถนะ (คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน) ดังนี้

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์
๒. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
๓. การบริการที่ดี
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
๕. การทำงานเป็นทีม

๒.๒ พิจารณาจากผลงานของผู้สมัคร (มติดผลงาน) โดยใบสมัคร แบ่งเป็น ๒ หัวข้อ
(คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน) ดังนี้

๑. ผลการปฏิบัติราชการ ในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน) โดยการพิจารณา
จากใบสมัคร คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๒. ผลงานสำคัญ ๑ ปี ย้อนหลัง โดยการพิจารณาจากใบสมัคร คะแนนเต็ม
๒๐ คะแนน

/๓. เกณฑ์การตัดสิน...

๓. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านและได้รับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จะต้องได้คะแนนการประเมินมิตศึกษภาพ ด้านคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ของกรมกิจการผู้สูงอายุ โดยการสัมภาษณ์ และมิตผลงาน ด้านผลการปฏิบัติราชการ ในรอบปี ที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน) และด้านผลงานสำคัญ ๑ ปี ย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๔. การประกาศรายชื่อข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมกิจการผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะพิจารณาผู้ที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกจากใบสมัครและการประเมินมิตศึกษภาพ ด้านคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของกรมกิจการผู้สูงอายุ โดยการสัมภาษณ์ และมิตผลงาน ด้านผลการปฏิบัติราชการ ในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน) และด้านผลงานสำคัญ ๑ ปี ย้อนหลัง และจะประกาศรายชื่อข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกให้ทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสุจิตรา พิทยานรเศรษฐ์)

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ