



ประกาศกรมกิจการผู้สูงอายุ
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ด้วยมีข้าราชการในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ได้จัดทำแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล โครงร่างการเสนอผลงาน ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และผลงานย้อนหลัง ๓ ปี เข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวสุภาวดี มุฮำหมัด ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕ กลุ่มเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่าย กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และประกาศ อ.ก.พ. กรมกิจการผู้สูงอายุ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จึงคัดเลือกข้าราชการดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้จัดทำผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ประกาศ และผลของการแต่งตั้งจะมีผลตั้งแต่วันที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ประทับตรารับผลงาน รวมทั้งผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการเพื่อดำเนินการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับที่สูงขึ้นแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสุจิตรา พิทยานรเศรษฐ์)
อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

บัญชีรายชื่อและรายชื่อผลการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

แบบท้ายประกาศกรมกิจการผู้สูงอายุ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ของผู้ได้รับการคัดเลือก	ตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ชื่อผลงาน ที่จะขอรับการประเมิน	สัดส่วน ผลงาน (%)	ผู้ร่วมจัดทำผลงาน/ สัดส่วนของผลงาน (%)	ข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๑	นางสาวสุภาวดี มุอำหมีด ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕ สังกัด กลุ่มเสริมสร้างและ พัฒนาศักยภาพเครือข่าย กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕ สังกัด กลุ่มเสริมสร้างและ พัฒนาศักยภาพเครือข่าย กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ	การดำเนินโครงการสร้างความ ตระหนักและเตรียมความพร้อม รองรับสังคมสูงอายุ	๗๐ %	๑. นางสาวผิงพันธ์ เผ่าจินดา (๑๐%) ๒. นางสาวพนารัตน์ มากมูล (๑๐%) ๓. นางสาวไกรฤกษ์ ฤกษ์ดี (๑๐%)	การพัฒนาประสิทธิภาพ การขยายผลการเตรียมความ พร้อมรองรับสังคมสูงอายุ

Handwritten signature

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
เรื่อง การดำเนินโครงการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
เรื่อง การพัฒนาประสิทธิภาพการขยายผลการเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ

เค้าโครงเอกสารผลงาน

ประกอบการศึกษาเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน.....การดำเนินโครงการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ.....
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓.....
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
 - ๓.๑ ทฤษฎีการเรียนรู้
 - ๓.๒ กระบวนการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้
๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ
 - ๔.๑ วางแผนการดำเนินงานขยายผลองค์ความรู้การเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุ โดยการจัดการอบรมให้แก่ประชาชน หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน เกิดความทั่วถึงและครอบคลุม
 - ๔.๒ ประสานวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านสุขภาพ ด้านเศรษฐกิจรายได้ ด้านสังคม ด้านการปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัย และด้านเทคโนโลยีนวัตกรรม
 - ๔.๓ ประสานงานกับสถานที่จัดงาน
 - ๔.๔ ขออนุมัติหลักการโครงการ ดำเนินงาน และค่าใช้จ่ายสำหรับการจัดประชุมเสนอต่อผู้บังคับบัญชา
 - ๔.๕ ดำเนินการจัดงานตามกำหนดการที่วางไว้
 - ๔.๖ สรุป ติดตาม และประเมินผลโครงการ
๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)
 ๑. นางสาวผิงพันธ์ เผ่าจินดา สัตส่วนของผลงาน.....ร้อยละ ๑๐..... ✓
 ๒. นางสาวพนารัตน์ มากมูล สัตส่วนของผลงาน.....ร้อยละ ๑๐..... ✓
 ๓. นางสาวไกรฤกษ์ ฤกษ์ดี สัตส่วนของผลงาน.....ร้อยละ ๑๐..... ✓
๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

ร่วมดำเนินการโครงการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ โดยคิดเป็นสัดส่วนของผลงาน ร้อยละ ๗๐ ได้แก่

 - ๖.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำและขับเคลื่อนแผนการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุในชุมชน ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๔ รุ่น ๔ ภาค ได้แก่
 - ๖.๑.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำและขับเคลื่อนแผนการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุในชุมชน (ภาคเหนือ) ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเชียงใหม่ฮิลล์ จังหวัดเชียงใหม่
 - ๖.๑.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำและขับเคลื่อนแผนการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุในชุมชน (ภาคใต้) ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเคพาร์ค แกรนด์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
 - ๖.๑.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำและขับเคลื่อนแผนการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุในชุมชน (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล จังหวัดขอนแก่น
 - ๖.๑.๔ อบรมเครือข่ายเพื่อเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุในชุมชน (ภาคกลาง) ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมปรีณส์ตัน พาร์ค สวีท เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร
 - ๖.๒ สัมมนาเตรียมตัวก่อนเกษียณบุคลากร พม. จำนวน ๓ รุ่น ได้แก่
 - ๖.๒.๑ สัมมนาเตรียมตัวก่อนเกษียณบุคลากร พม. ประจำปี ๒๕๖๒ ในวันที่พุธที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี ตำบลบางละมุง อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี
 - ๖.๒.๒ สัมมนาเตรียมตัวก่อนเกษียณบุคลากร พม. ประจำปี ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมลีฟวัลเลย์ รีสอร์ท อำเภอนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี

๖.๒.๓ สัมมนาเตรียมตัวก่อนเกษียณบุคลากร พม. ประจำปี ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมชลพฤกษ์ รีสอร์ท อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก

๖.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุให้แก่องค์กรภาคธุรกิจเอกชน ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมรอยัล ฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา ตำบลสาริกา อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก

๖.๔ อบรมเชิงปฏิบัติการ “สร้างวินัยการออม ชีวิตพร้อม เมื่อสู่วัย” ให้แก่ข้าราชการ บุคลากรกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ วันพุธที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเดอะไพร์ม ถนนรางน้ำ กรุงเทพมหานคร

๖.๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุให้แก่เครือข่ายที่ดำเนินงานด้านผู้สูงอายุในชุมชน รุ่นที่ ๑ ภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ และรุ่นที่ ๒ ภาคกลางและภาคใต้ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชัน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

๖.๖ การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ ได้แก่

๖.๖.๑ สื่อสิ่งพิมพ์ ได้แก่ หนังสือคู่มือและแผ่นพับ “เติมรู้ เตรียมพร้อมก่อนสู่วัย”

๖.๖.๒ สื่อภาพเคลื่อนไหว “เติมรู้ เตรียมพร้อม ก่อนสู่วัย” จำนวน ๑๑ เรื่อง

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

นับตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นมา ได้ดำเนินการขับเคลื่อนเครือข่ายขยายผลความรู้เตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุในพื้นที่ทั่วประเทศ มีเครือข่ายนำความรู้การเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุอบรมให้แก่ประชาชนที่มีอายุระหว่าง ๕๐ - ๕๙ ปี และเครือข่ายในพื้นที่ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถานประกอบการ สถาบันการศึกษา เป็นต้น รวมจำนวน ๑,๔๗๙ เครือข่าย

๘. การนำไปใช้ประโยชน์

ทุกภาคส่วนเห็นความสำคัญและมีความรู้ด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านสุขภาพ ด้านเศรษฐกิจรายได้ ด้านสังคม ด้านการปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัย และด้านเทคโนโลยีนวัตกรรม สามารถนำไปปฏิบัติใช้ในชีวิตประจำวันเพื่อพัฒนาตนเองให้ก้าวสู่วัยสูงอายุได้อย่างมีคุณภาพ

๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

การดำเนินงานด้านการเตรียมความพร้อมให้กับประชากรกลุ่มก่อนวัยสูงอายุ ที่มีจำนวนมากกว่า ๕๐ ล้านคน และมีความหลากหลายของช่วงวัย ซึ่งในแต่ละช่วงวัยมีการดำเนินชีวิตในรูปแบบที่แตกต่างกัน นับเป็นความท้าทายอย่างยิ่ง ที่ภาครัฐจะดำเนินงานเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพให้ครอบคลุมทั้งประเทศ ในขณะที่ภาครัฐมีงบประมาณจำนวนจำกัด อัตราส่วนของบุคลากรที่ดำเนินงานด้านการส่งเสริมการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุได้อย่างมีคุณภาพไม่สอดคล้องกับกลุ่มประชากรวัยก่อนสูงอายุที่มีจำนวนมาก และไม่สามารถขยายผลให้เข้าถึงประชากรกลุ่มวัยต่างๆ ได้อย่างครอบคลุมทุกพื้นที่ได้ในระยะเวลาอันรวดเร็ว อีกทั้งองค์ความรู้การเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ จำนวน ๕ ด้าน ซึ่งแต่ละด้านเป็นความรู้เฉพาะทางที่ต้องอาศัยประสบการณ์และการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงโอกาสในชีวิตที่อาจจะทำให้การเตรียมความพร้อมของแต่ละบุคคลนั้นไม่สามารถทำได้อย่างเท่าเทียมกัน

๑๐. ข้อเสนอแนะ

การดำเนินโครงการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ ต้องเป็นการทำงานเชิงรุก ทั้งด้านนโยบายและแผนการปฏิบัติงาน และต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าวนี้ เพื่อเร่งดำเนินการขยายผลองค์ความรู้ด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุในทุกด้าน ให้เข้าถึงทุกกลุ่มเป้าหมายเกิดความตระหนักรู้และเห็นความสำคัญในการเตรียมความพร้อมเพื่อก้าวสู่ผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพต่อไป

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....นางสาวสุภาวดี มุฮำหมัด.....)

ผู้เสนอผลงาน

5 / ม.ค. / 64

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความ เป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(...นางสาวผิงพันธ์ เฝ้าจินดา...)

ผู้ร่วมดำเนินการ

ลงชื่อ.....

(.....นางสาวพนารัตน์ มากมูล.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

ลงชื่อ.....

(.....นางสาวไกรฤกษ์ ฤกษ์ดี.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความ เป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....นางสาวผิงพันธ์ เฝ้าจินดา.....)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ...

5 / ม.ค. / 64

ลงชื่อ.....

(..นางสาวชลดา ชนะศรีรัตนกุล..)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

5 / ม.ค. / 64

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....นางสาวสุภาวดี มูฮำหมัด.....

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ.....ตำแหน่งเลขที่.....๖๕.....

กลุ่มส่งเสริมการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

เรื่อง.....การพัฒนาประสิทธิภาพการขยายผลการเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ.....

หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยจะก้าวเข้าสู่การเป็นสังคมสูงอายุระดับสมบูรณ์ ในปี ๒๕๖๔ คือมีประชากรสูงอายุสูงถึงร้อยละ ๒๐ ของประชากรทั้งประเทศ และในปี ๒๕๗๔ จะเป็นสังคมสูงอายุในระดับสุดยอด คือ มีประชากรผู้สูงอายุสูงถึงร้อยละ ๒๘ ซึ่งสถานการณ์สังคมสูงอายุจะมีผลกระทบต่อเศรษฐกิจมหภาคหลายประการ เช่น วัยแรงงานลดลง การออมลดลง การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจลดลง อัตราส่วนพึ่งพิงในวัยสูงอายุเพิ่มมากขึ้น ปัญหาผู้สูงอายุถูกทอดทิ้ง ขาดผู้ดูแล ที่อาจนำไปสู่ภาวะเสี่ยงในด้านสุขภาพ รวมถึงผลกระทบต่อภาวะจิตใจของผู้สูงอายุ รัฐบาลได้ตระหนักถึงความสำคัญในประเด็นปัญหาดังกล่าว จึงได้มีมาตรการขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่อง สังคมสูงอายุ เพื่อสร้างระบบคุ้มครองและสวัสดิการรองรับสังคมสูงอายุ และได้กำหนดประเด็นการสร้างความรู้ให้คนรุ่นใหม่เตรียมความพร้อมในทุกมิติ สร้างความร่วมมือของภาคีรัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมทั้ง ส่งเสริมให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญเพื่อเตรียมความพร้อมตนเองในทุกด้านเตรียมการก้าวสู่การเป็นผู้สูงอายุที่มีคุณภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ พร้อมทั้งสามารถดูแลผู้สูงอายุในครอบครัว ชุมชนของตนเองได้

การดำเนินงานขับเคลื่อนการเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุในระยะที่ผ่านมา มีข้อจำกัดด้านนโยบาย บุคลากร งบประมาณ และการผลักดันการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง จึงทำให้การดำเนินงานดังกล่าวยังไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์มากนัก จึงเห็นควรพัฒนาประสิทธิภาพการขยายผลการเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ โดยมุ่งถึงเป้าหมายสำคัญที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างหลักประกันและคุ้มครองทางสังคมให้แก่ประชากรเพื่อก้าวสู่วัยสูงอายุได้อย่างมีคุณภาพ

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

การพัฒนารูปแบบและวิธีการดำเนินงานด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุให้เป็นแผนปฏิบัติการที่มีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและเกิดเป็นรูปธรรมชัดเจน เข้าถึงประชากรกลุ่มวัยก่อนสูงอายุได้อย่างครอบคลุมและรวดเร็ว โดยนำแนวคิดทรัพยากรในการบริหาร (๔M) และทฤษฎีการวิเคราะห์ SWOT Analysis มาปรับใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพการขยายผลการเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุอย่างเป็นองค์รวม ซึ่งมีข้อเสนอแนะในการดำเนินการได้ดังนี้

๑. การพัฒนาเครื่องมือ (Material) โดยการพัฒนาหลักสูตรความรู้ “การเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ” อย่างเป็นมาตรฐาน มีการรับรองจากสถาบันทางวิชาการหรือหน่วยงานองค์กรที่น่าเชื่อถือ สามารถนำไปเป็นหลักสูตรสร้างการเรียนรู้ให้แก่ประชากรทุกกลุ่มวัยได้ โดยอาจแบ่งเป็นหลักสูตรได้ ดังนี้

๑.๑ หลักสูตรการเรียนรู้แก่กลุ่มประชากรทั่วไป

๑.๑.๑ แบ่งตามช่วงวัย เช่น อายุ ๒๕-๔๕ ปี / อายุ ๔๖-๕๕ ปี เป็นต้น

๑.๑.๒ แบ่งตามกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ พนักงานบริษัทเอกชน/สถานประกอบการ กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ กลุ่มนักเรียน/นักศึกษา กลุ่มประชากรในชุมชน เป็นต้น

๑.๒ หลักสูตรการเรียนการสอนสำหรับแกนนำเครือข่ายที่จะร่วมเป็นวิทยากร ครู ก. ขยายผลองค์ความรู้ด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุให้แก่กลุ่มเป้าหมายต่างๆ ได้ เช่น กลุ่มสภาเด็กและเยาวชน กลุ่มพนักงานบริษัทเอกชน/สถานประกอบการ กลุ่มอาสาสมัครในชุมชน เป็นต้น

หลักสูตรดังกล่าวข้างต้นนี้ เมื่อมีการพัฒนาหลักสูตรอย่างสมบูรณ์แล้ว สามารถนำไปพัฒนาต่อจนสามารถสร้างเป็น E-Learning ด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุได้อีกด้วย เพื่อเพิ่มแหล่งการเข้าถึงข้อมูลและแหล่งการเรียนรู้ให้กับประชากรทุกกลุ่มวัย

๒. การพัฒนาบุคลากร/เครือข่าย (Man) โดยการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านสุขภาพ ด้านเศรษฐกิจรายได้ ด้านสังคม ด้านสภาพแวดล้อม และด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม ให้แก่บุคลากรหรือเครือข่ายที่จะสามารถนำองค์ความรู้ดังกล่าวนี้ไปขยายผลต่อในพื้นที่หรือกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ได้ โดยอาจแบ่งกลุ่มเป้าหมายเป็นไปตามหลักสูตรดังกล่าวข้างต้น และสามารถเรียกกลุ่มบุคคลนั้นได้ว่าเป็น “ครู ก.” และอาจขยายผลไปสู่ ครู ข. ครู ค. ต่อไปได้ ให้บุคคลดังกล่าวร่วมเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงานการเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ พร้อมทั้งอาจมีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรหรือเครือข่ายที่ดำเนินงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและเสริมสร้างสัมพันธภาพ ระหว่างบุคคลและหน่วยงานได้เป็นอย่างดี

๓. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ (Management) โดยการสร้าง

๓.๑ ระบบเครือข่ายบุคลากร มีแกนนำบุคลากรอยู่ในทุกจังหวัด สามารถให้คำแนะนำปรึกษา ด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ พร้อมทั้งมีการทำทะเบียนรายชื่ออย่างเป็นระบบ สืบค้นข้อมูลได้ และสามารถประสานติดต่อเพื่อเป็นเครือข่ายการดำเนินงานด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุร่วมกับกรมกิจการผู้สูงอายุ

๓.๒ หน่วยงานหรือจุดให้บริการคำแนะนำปรึกษาด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุประจำจังหวัด และมีการติดตาม รวบรวมผลการดำเนินงานในแต่ละพื้นที่

๓.๓ ระบบฐานข้อมูล เชื่อมโยงข้อมูลการดำเนินงานเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุในทุกพื้นที่ ทุกกลุ่มเป้าหมาย ไว้ในระบบฐานข้อมูลเดียวกัน และยังเป็นแหล่งให้บริการข้อมูลความรู้ด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุร่วมด้วย

๓.๔ การสร้างภาพลักษณ์หรืออัตลักษณ์แก่กลุ่มบุคคลหรือเครือข่ายที่เข้าร่วมการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ ให้สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและเป็นที่ยอมรับ เพื่อสร้างภาพจำและเชิญชวนให้กลุ่มประชากรอื่นๆ อายุกมีส่วนร่วมเข้าสู่การเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น

๓.๕ มีบุคคลต้นแบบด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ อาจจะเป็นบุคคลที่มีชื่อเสียง เพื่อดึงดูดในประชาชนเกิดความสนใจ และเรียนรู้ที่จะพัฒนาตนเองให้มีความพร้อมในชีวิตเช่นเดียวกับบุคคลต้นแบบ

๓.๖ จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักการเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ และเชิญชวนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมดังกล่าว เช่น การประกวดคลิป สื่อสร้างสรรค์ หรือการเขียนเรียงความ “ร้อยเรียงเรื่องเล่า (กว่าจะ) ก้าวสู่ผู้สูงอายุ” การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างวัยเด็กและวัยสูงอายุ เป็นต้น

๓.๗ ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ ได้แก่ Youtube โดยการทำการรายการเชิญชวน บุคลากรใน พม. ร่วมทำกิจกรรมเตรียมความพร้อม เช่น การออกกำลังกายระหว่างวันทำงาน การทำบัญชีรายรับรายจ่าย การทำกิจกรรมกลุ่ม ดนตรี กีฬา เป็นต้น โดยเผยแพร่เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

๔. ขอรับการสนับสนุนงบประมาณให้เกิดความเหมาะสม และบริหารงบประมาณที่ได้รับอย่างจำกัด ไปใช้สำหรับการดำเนินงานอย่างคุ้มค่าต่อการขยายผลการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุทั่วประเทศ

/ผลที่คาดว่าจะได้รับ ...

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การดำเนินงานด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุสามารถดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบ และมีแผนปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจนมากขึ้น
๒. ประชากรวัยก่อนสูงอายุเข้าถึงสื่อประชาสัมพันธ์และแหล่งบริการข้อมูลให้ความรู้ด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. มีระบบกลไกเครือข่าย ทะเบียนรายชื่อ และระบบฐานข้อมูลด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ
๒. จำนวนประชาชนเข้าถึงสื่อประชาสัมพันธ์และแหล่งบริการข้อมูลให้ความรู้ด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ



(ลงชื่อ).....

(.....นางสาวสุภาวดี มุอำหัด.....)

ผู้เสนอแนวคิด

๕ / ม.ค. / ๖๔