

รายงานผลการขับเคลื่อนงาน

ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

กรมกิจการผู้สูงอายุ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)										
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ทอด											
๑	โครงการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ : การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ	คน	๘๐	๑๓๐	๑๖๒.๕๐	๒๘,๖๕๐	๒๒,๕๕๐	๗๘.๗๐	-	-	-	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร กรม ผส. นำร่องนำหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข										
๒	โครงการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรม ผส. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกรมกิจการผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป้าหมาย ร้อยละ ๘๕ คะแนน เกณฑ์การให้คะแนน : <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr><td>ระดับ ๑</td><td>ร้อยละ ๗๕</td></tr> <tr><td>ระดับ ๒</td><td>ร้อยละ ๘๐</td></tr> <tr><td>ระดับ ๓</td><td>ร้อยละ ๘๕</td></tr> <tr><td>ระดับ ๔</td><td>ร้อยละ ๙๐</td></tr> <tr><td>ระดับ ๕</td><td>ร้อยละ ๙๕</td></tr> </table>	ระดับ ๑	ร้อยละ ๗๕	ระดับ ๒	ร้อยละ ๘๐	ระดับ ๓	ร้อยละ ๘๕	ระดับ ๔	ร้อยละ ๙๐	ระดับ ๕	ร้อยละ ๙๕	คะแนน	๘๕	รอมผลการประเมิน	รอมผลการประเมิน	๑๖,๗๐๐	๑๔,๕๐๐	๘๖.๐๐	-	-	-	ดำเนินการขับเคลื่อนผ่านระบบและกลไกที่สอดคล้องกับพฤติกรรมการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. และนโยบายของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดังนี้ ๑) ประชุมคณะทำงาน ITA จำนวน ๓ ครั้ง ๒) วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของกรมกิจการผู้สูงอายุ เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ตามตัวชี้วัด O๔๒-O๔๓ ๓) การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนตามตัวชี้วัด ITA ๔) กำหนดให้มีตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นตัวชี้วัดภาคบังคับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของทุกหน่วยงานในสังกัด
ระดับ ๑	ร้อยละ ๗๕																					
ระดับ ๒	ร้อยละ ๘๐																					
ระดับ ๓	ร้อยละ ๘๕																					
ระดับ ๔	ร้อยละ ๙๐																					
ระดับ ๕	ร้อยละ ๙๕																					

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินงานโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)	
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด		
													<p>๕) กำหนดให้ประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๖) กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแบบฟอร์มที่กำหนด ซึ่งครอบคลุมตัวชี้วัด IIT และ EIT เป็นประจำทุกเดือน</p> <p>๗) นำเข้าข้อมูลการประเมินฯ ในระบบ ITAS ได้แก่ นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวน ๓๓๑ คน ข้อมูลและรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวน ๑,๔๐๐ คน พร้อมตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT)</p> <p>๘) ประชุมทางไกลผ่านระบบ ZOOM กับหน่วยงานในสังกัดตั้งอยู่ในภูมิภาคเพื่อเข้าใจระบบ กลไก รายละเอียดตัวชี้วัดและความสำคัญของระบบการประเมิน ITA (๙) คณะทำงานฯ ITA กำหนดให้ฝ่ายเลขานุการ สัมภาษณ์เชิงระบบและกลไกพร้อมตัวชี้วัดอย่างใกล้ชิดกับกองต่างๆ ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดประกาศผลการประเมิน ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน					งบประมาณ				การดำเนินงานโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด			
๓	กิจกรรมประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส	ครั้ง	๑	๑	๑๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	ผู้บริหาร ประชาชน และเจ้าหน้าที่กรม ผศ. ร่วมกิจกรรมประกาศเจตจำนงในการต่อต้านคอร์รัปชั่นภายใต้แนวคิด “ผมไม่ทนต่อการทุจริต (M-SOCIETY ZERO TOLERANCE)” และอธิบดี กรม ผศ. ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตเพื่อแสดงเจตจำนง หรือค่านิยมปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยได้แจ้งเวียนผ่านช่องทาง ต่าง ๆ รวมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์กรมกิจการผู้สูงอายุ เพื่อให้บุคลากรรับทราบและนำแนวทางตามเจตจำนงไปปฏิบัติ
๔	การวางระบบบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต และประเมินผลสัมฤทธิ์ในส่วนราชการกรม กิจการผู้สูงอายุ	แผน	๑	๑	๑๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	กรมกิจการผู้สูงอายุ มีแผนการบริหาร ความเสี่ยงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เร็วๆ การปรับสภาพแวดล้อม และสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุ ให้เหมาะสมและปลอดภัย โดยได้กำหนด แนวทาง/มาตรการต่าง ๆ เพื่อลดความเสี่ยง/ ฝ้าระวัง หรือบริหารไม่ให้เกิดการทุจริต โดยมี การติดตาม และรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน					งบประมาณ			การดำเนินงานโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด		
๕	การประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ กรม. ผส.	ครั้ง	๒	๓	๑๕๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑๐๐					จัดประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ กรม. ผส. จำนวน ๓ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เพื่อเสนอแผนการขับเคลื่อนยกระดับผลการประเมิน TIA ของกรมกิจการผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พิจารณาผลงานสำคัญโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ และกำกับกรดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ การติดตามผลการดำเนินงานตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และพิจารณา(ร่าง)แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมกิจการผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มอบหมายผู้รับผิดชอบกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผน ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ กรมกิจการผู้สูงอายุ เพื่อรายงานผลการขับเคลื่อนตามปฏิทินการประเมิน TIA และการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของกรมกิจการผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน					งบประมาณ			การดำเนินงานโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ค้อยอด		
๖	การพัฒนาแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบการกำกับการและติดตามประเมินผลการดำเนินการ	แผน	๑	๑	๑๐๐	-	-	-				กรมกิจการผู้สูงอายุมีแผนปฏิบัติการป้องกันการจัดซื้อจัดจ้างและประพฤติมิชอบประจำงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑ แผน และได้แจ้งเวียนผ่านช่องทางต่างๆ รวมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์กรมกิจการผู้สูงอายุเพื่อให้เกิดการทุกระดับทราบ	
๗	การกำกับและติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	๒	๑	๕๐	-	-	-				มีการสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน	
	รวม	คน แผน ครั้ง	๒๐๐ ๓ ๕	๒๕๐ ๓ ๕	๑๖๒.๕๐ ๑๐๐ ๑๐๐	๕๖,๘๕๐	๓๖๘,๐๕๕	๕๑.๓๓					

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายมงคล ยะภักดิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔