



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมกิจการผู้สูงอายุ สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐๒ ๖๔๒ ๔๙๐๑ ต่อ ๒๑๔

ที่ พม ๐๔๐๑/ ๑๙๒๕

วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน รองอธิบดี ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านผู้สูงอายุ เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากลุ่มขึ้นตรง ต่อผู้บริหาร ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ และผู้อำนวยการศูนย์การเรียนรู้ และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี

ด้วย สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกรมกิจการผู้สูงอายุมีคะแนนภาพรวมหน่วยงาน ๙๖.๓๕ คะแนน มีระดับผลการประเมิน AA ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินฯ ระดับ AA คือ มีคะแนนมากกว่า ๙๕ คะแนนขึ้นไป ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ ผ่านตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA), นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี นโยบายหลัก ๓.๓ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ปราศจากการทุจริต หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน และเกณฑ์รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) หัวข้อ ๑.๒ การป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส

กรมกิจการผู้สูงอายุ ขอขอบคุณท่านและบุคลากรในสังกัดทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนงานและโครงการเพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ ระบบ ITA ถือเป็นเครื่องมือเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทย ในเชิงสร้างสรรค์ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ทั้งนี้ กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้เผยแพร่ผลการประเมินฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้องไว้ในเว็บไซต์กรมกิจการผู้สูงอายุ เมนู การบริหารทรัพยากรบุคคล > การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ > ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือเข้าถึงได้โดยตรงที่ https://www.dop.go.th/th/news_hr/12/199

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอขอบคุณทุกทีม และเราขอชื่นชมกับปี ๒๐๒๒

(นางสุจิตรา พิทยานรเศรษฐ์)

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ



บันทึกข้อความ

ของอธิบดี
 รพท. 1842
 รพท. 15 กย 2564
 เวลา 10.08 น.

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๑๔

ที่ สลก./ ๔๓๘๑

วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

3824
 15 กย 2564
 11.08

เรียน อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ สรุปได้ดังนี้

๑.๑.๑ การมีส่วนร่วม มีหน่วยงานที่เข้าร่วม จำนวน ๘,๓๐๐ หน่วยงาน มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑,๓๓๑,๕๘๘ คน โดยแยกเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๔๗๑,๗๙๔ คน ผู้รับบริการและผู้มาติดต่อภาครัฐ จำนวน ๘๕๙,๗๙๔ คน

๑.๑.๒ ผลการประเมินภาพรวมระดับประเทศ ค่าเฉลี่ยระดับประเทศ ๘๑.๒๕ คะแนน และหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ ๔,๑๔๖ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๙๕

๑.๑.๓ ผลคะแนนรายประเภทหน่วยงานการประเมิน ITA เมื่อจำแนกตามประเภทของหน่วยงานภาครัฐที่มีสถานะหรือการบริหารจัดการภาครัฐเดียวกันหรือคล้ายกันแล้ว จำแนกกลุ่มประเภทออกเป็น ๘ ประเภท โดยรายละเอียดผลการประเมินในแต่ละประเภทหน่วยงาน มีดังนี้

ที่	ประเภท	คะแนนเฉลี่ย	หน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุด
๑.	หน่วยงานธุรการขององค์กรศาล องค์กรอิสระ องค์กรอัยการ และ หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา	๙๒.๐๔	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (๙๗.๔๖ คะแนน)
๒.	ส่วนราชการระดับกรม	๙๒.๐๗	กรมการปกครอง (๙๙.๑๒ คะแนน)
๓.	รัฐวิสาหกิจ	๙๓.๓๑	ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (๙๙.๘๑ คะแนน)
๔.	องค์การมหาชน	๙๓.๒๖	สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) (๙๘.๙๑ คะแนน)
๕.	หน่วยงานของรัฐอื่นๆ และกองทุน	๙๓.๒๒	กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร (๙๘.๕๒ คะแนน)
๖.	สถาบันอุดมศึกษา	๘๙.๘๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี (๙๙.๒๙ คะแนน)
๗.	จังหวัดเฉพาะส่วนราชการส่วนภูมิภาค	๙๒.๔๓	จังหวัดบึงกาฬ (๙๙.๖๐ คะแนน)
๘.	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ	๘๐.๖๓	องค์การบริหารส่วนตำบลเหมาะสม อำเภอกะปอง จังหวัดพังงา (๙๙.๘๕ คะแนน)

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

๑.๒ ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง การมอบรางวัลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ITA Awards 2021) ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ คณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นชอบให้ดำเนินการมอบรางวัลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและสร้างแรงจูงใจให้แก่หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ จำนวน ๔ ประเภท ดังนี้

๑.๒.๑ ประเภทที่ ๑ รางวัลโล่เกียรติยศสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สูงสุดในแต่ละประเภทหน่วยงาน และจังหวัด จำนวน ๘๓ รางวัล

๑.๒.๒ ประเภทที่ ๒ รางวัลโล่เกียรติยศสำหรับหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๓๓ รางวัล

๑.๒.๓ ประเภทที่ ๓ รางวัลโล่เกียรติยศสำหรับจังหวัดที่มีหน่วยงานภาครัฐภายในจังหวัดผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑๕ รางวัล

๑.๒.๓ ประเภทที่ ๔ รางวัลประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติ สำหรับหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินฯ ในระดับ AA คือ มีคะแนนมากกว่า ๙๕ คะแนนขึ้นไป ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐส่วนกลาง ๗ ประเภท จำนวน ๑๐๓ หน่วยงาน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕ ประเภท จำนวน ๘๒๘ หน่วยงาน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

๑.๓ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ พม ๐๒๒๕/ว ๑๑๙๑๖ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ สั่งการให้สำนักงานเลขานุการกรมจัดทำข้อเสนอแนะและข้อสังเกตเพื่อแลกเปลี่ยน หาแนวทางการพัฒนาเพื่อก้าวต่อไป พร้อมแจ้งเวียนผลและแจ้งการขอบคุณจากอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ ถึงผู้อำนวยการและข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงาน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานเลขานุการกรม ขอนำเรียนข้อมูลในส่วนของกรมกิจการผู้สูงอายุ ดังนี้

๒.๑ กรมกิจการผู้สูงอายุ มีคะแนนภาพรวมหน่วยงาน ๙๖.๓๕ คะแนน (คะแนน IIT ๙๖.๔๕ คะแนน, EIT ๙๑.๓๗ คะแนน และ OIT ๑๐๐.๐๐ คะแนน) มีระดับผลการประเมิน AA ซึ่งมีค่าคะแนนรวมเพิ่มขึ้นจากผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๖.๕๓ คะแนน มีรายละเอียดจำแนกตามตัวชี้วัด ดังนี้

ประเภทตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนเฉลี่ย	เรียงลำดับคะแนนสูงสุด
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	๑. การปฏิบัติหน้าที่ (๖ คำถาม)	๙๗.๖๓	๙๖.๔๕	๓
	๒. การใช้งบประมาณ (๖ คำถาม)	๙๕.๔๔		๗
	๓. การใช้อำนาจ (๖ คำถาม)	๙๗.๐๕		๔
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๖ คำถาม)	๙๕.๖๒		๖
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖ คำถาม)	๙๖.๔๙		๕

ประเภท...

ประเภทตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนเฉลี่ย	เรียงลำดับคะแนนสูงสุด
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	๖. คุณภาพการดำเนินงาน (๕ คำถาม)	๙๒.๑๘	๙๑.๓๗	๘
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๕ คำถาม)	๙๑.๐๓		๙
	๘. การปรับปรุงการทำงาน (๕ คำถาม)	๙๐.๙๐		๑๐
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	๙. การเปิดเผยข้อมูล (๓๓ ประเด็น)	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑
	๑๐. การป้องกันการทุจริต (๑๐ ประเด็น)	๑๐๐.๐๐		๒

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔)

๒.๒ การตอบแบบวัดการรับรู้ของกรมกิจการผู้สูงอายุ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวน ๒๓๑ คน จากผู้มีสิทธิตอบทั้งหมด จำนวน ๓๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๒๖ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวน ๖๕๖ ราย (ตอบด้วยตนเอง จำนวน ๕๑๖ ราย คณะที่ปรึกษาจัดเก็บ จำนวน ๑๔๐ ราย) จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑,๔๐๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๘๖ (ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดจำนวนผู้ตอบ IIT และ EIT ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้มีสิทธิตอบ)

๒.๓ ผลลัพธ์ที่กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้รับจากการประเมินในภาพรวมหน่วยงานที่ ๙๖.๓๕ คะแนน มีระดับผลการประเมินที่ AA ทำให้กรมกิจการผู้สูงอายุผ่านตัวชี้วัดและเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๒.๓.๑ ตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ > "ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) โดยกำหนดให้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ของกรมกิจการผู้สูงอายุ มีคะแนน ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไปได้ มีเกณฑ์การให้คะแนนที่ระดับ ๕

๒.๓.๒ ประกาศกรมกิจการผู้สูงอายุ เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นโยบายหลัก ๓.๓ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ปราศจากการทุจริต หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางปฏิบัติ : จัดทำแนวทางส่งเสริมการนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปสู่การปฏิบัติ โครงการ : ส่งเสริมการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป้าหมาย : ร้อยละ ๙๕

๒.๓.๓ เกณฑ์รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) หมวด ๑ การนำองค์กร หัวข้อ ๑.๒ การป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส หัวข้อย่อย ๑.๒.๖ หน่วยงานได้รับรางวัลด้านความโปร่งใสจากองค์การภายนอกทั้งในและต่างประเทศ

๒.๓.๔ กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติ สำหรับหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินฯ ระดับ AA คือ มีคะแนนมากกว่า ๙๕ คะแนนขึ้นไป ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง การมอบรางวัลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ITA Awards 2021) ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

๒.๔ ข้อสังเกตและคำแนะนำของคณะที่ปรึกษาการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีข้อเสนอว่า หน่วยงานได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๙๖.๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ AA หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยสามารถบรรลุความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ได้

ทั้งนี้ อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อยเพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น คาดหมายได้ว่า หากหน่วยงานยังมีกลไกการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธา และสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต ดังนี้

- เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น
- ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น
- ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น
- เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ
- กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
- เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล
- ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
- เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน
- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น

- ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก
- เพิ่มกลไกกำกับหน่วยงานของท่าน โดยให้มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง
- ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน
- ให้ตรวจสอบว่าประเด็นการปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้อื่นว่าเป็นไปตามขั้นตอนหรือระยะเวลาที่กำหนดมากน้อยเพียงใด
- แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง
- เพิ่มช่องทางติดต่อ หรือมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๒.๕ การเผยแพร่ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานเลขาธิการกรม ได้เผยแพร่ผลการประเมินฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้องไว้ในเว็บไซต์กรมกิจการผู้สูงอายุ เมนู “การบริหารทรัพยากรบุคคล > การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส > ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” หรือเข้าถึงได้โดยตรงที่ https://www.dop.go.th/th/news_hr/12/199

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานเลขาธิการกรม พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามข้อสั่งการของอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตลอดจนสร้างการรับรู้และตระหนักถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกรมกิจการผู้สูงอายุ โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัด จึงขอนำเรียนอธิบดีเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในหนังสือแจ้งเวียนผลการประเมินดังกล่าวให้หน่วยงานในสังกัดทราบ และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ กรมกิจการผู้สูงอายุ เพื่อนำข้อเสนอแนะมาใช้ในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานและจัดทำแผนขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับผลการประเมินให้สูงขึ้นต่อไป

๔. ข้อเสนอ

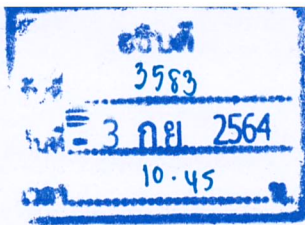
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

เห็นชอบ - ลงนามแล้ว
นางสุจิตรา พิทยานรเศรษฐ์
อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ
(นางปราณี ประทุมมา)
เลขาธิการกรม

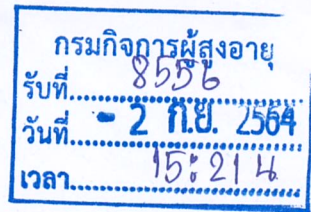
นางสุจิตรา พิทยานรเศรษฐ์
อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

16 ก.ย. 2564

นางอภิญญา ชมภูมาศ
รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ
13 ก.ย. 2564



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงฯ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๑๒

ที่ พม ๐๒๒๕/ ๖๑๑๙๖๖ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้จัดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านระบบ ITAS ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และสิ้นสุดกระบวนการประเมิน ฯ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยหน่วยงานของท่านได้เข้ารับการประเมินฯ นั้น

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอแจ้งผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ พร้อมทั้งสรุปผลวิเคราะห์ข้อเสนอแนะจากคณะที่ปรึกษาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ทุกส่วนราชการหรือเทียบเท่า นำข้อเสนอแนะมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับผลการประเมินให้สูงขึ้นต่อไป รายละเอียดตาม QR Code ที่ปรากฏด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

๓๑/

(นางพัชรี อาระยะกุล)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



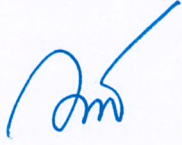
ผลการประเมิน ITA 2564 และข้อเสนอแนะ

สำนักงานเลขาธิการกรม
 รับที่ 2735
 วันที่ 6 ก.ย. 2564
 เวลา 11:10 น.

เรียน อพส.

สป.พม. โดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ขอแจ้ง
 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
 ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
 Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมทั้ง
 สรุปผลวิเคราะห์ข้อเสนอแนะจากคณะที่ปรึกษาการประเมิน
 คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
 พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ทุกส่วนราชการหรือเทียบเท่า นำข้อเสนอแนะ
 มาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน และจัดแผนขับเคลื่อน
 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
 ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
 Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับ
 ผลการประเมินให้สูงขึ้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และมอบหมาย สลก.



(นางสาววราภรณ์ เรืองธัญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มการคลังและพัสดุ รักษาการแทน
 เลขาธิการกรม

๒ ก.ย. 2564

ศูนย์บริหารสินทรัพย์
 1413
 7 ก.ย. 64
 15:00 น.

นายมงคล ขะภักดี

นายมงคล ขะภักดี

(นายมงคล ขะภักดี)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

๗ ก.ย. ๖๔

- ๑) กทท / ขอทราบใบเสร็จรับเงิน
 ของทุกงวด และทั้งยอดรวม
 สอดคล้องกับ บัญชีที่รับ
 เห็นชอบตามเสนอ
 วันที่ ๓ ก.ย. ๖๔
- ๒) ใบเสร็จรับเงินของกรม
 ของแต่ละปี และทั้งยอดรวม
 สอดคล้องกับ บัญชีที่รับ
 เห็นชอบตามเสนอ
 (แนบใบเสร็จรับเงิน 3 ก.ย. ๖๔)
 วันที่ ๓ ก.ย. ๖๔

นางสุจิตรา พิทยานรเศรษฐ์
 อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

3 ก.ย. 2564

- ๓) ขอทราบใบเสร็จรับเงิน
 ของแต่ละปี และทั้งยอดรวม
 สอดคล้องกับ บัญชีที่รับ
 เห็นชอบตามเสนอ
 วันที่ ๓ ก.ย. ๖๔

นายมงคล ขะภักดี
 ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

นายมงคล ขะภักดี

- 108 ลาร์สกรูทำเป็น QR code ดังนี้

นางปราณี ประทุมมาน
 เลขาธิการกรม
 6 ก.ย. 2564