

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมกิจการผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. พัฒนาระบบบริหารกำลังคนเพื่อการบรรลุยุทธศาสตร์กรม	๑. กรมมีตำแหน่งและขนาดกำลังคนเหมาะสมและเพียงพอต่อการบรรลุภารกิจและยุทธศาสตร์	๑. ทบทวนอัตรากำลังกรมให้สอดคล้องกับแนวโน้มภารกิจที่เปลี่ยนแปลง	๑. การจัดทำแผนอัตรากำลังของกรมระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑)	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนอัตรากำลังของกรม	๑ เรื่อง (ระดับ ๕)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	กบ (กอง/กลุ่ม/ศูนย์)
			๒. การจัดทำกรอบพนักงานราชการรอบที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑)	ระดับความสำเร็จของการจัดทำกรอบพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๘ -๒๕๗๑)	๑ เรื่อง (ระดับ ๕)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	กบ
			๓. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่สอดคล้องตามภารกิจและยุทธศาสตร์	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง	๑ ตำแหน่ง/ ๑ คำขอ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	กบ (กยพ./สศส./สกก.)
		๒. สรรหาคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสมกับองค์กร	๔. ดำเนินการสรรหาบุคลากรให้ตรงกับความต้องการขององค์กร	ร้อยละอัตรารว่างของข้าราชการ ร้อยละ ๕	อัตรารว่างไม่เกิน ร้อยละ ๕	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐๐,๐๐๐	กบ
๒. พัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลระบบทรัพยากรบุคคลของกรม	๒. กรมมีระบบข้อมูลบุคลากรที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันต่อการใช้ประโยชน์ และมีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่โปร่งใส ทันสมัย และเป็นธรรม	๑. ปรับปรุงระบบข้อมูลบุคลากรให้ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน	๑. การปรับปรุงข้อมูลทะเบียนประวัติบุคลากรในระบบ SEIS และ DPIS ๖	ร้อยละของข้อมูลมีความครบถ้วน ถูกต้องหรือ ร้อยละของข้อมูลที่ได้รับการปรับปรุงให้ถูกต้อง	ร้อยละ ๑๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	กบ.
			๒. พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนงานด้านทรัพยากรบุคคล	๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล	ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงระบบการเชื่อมโยงการลากับระบบ DPIS ๖	๑ เรื่อง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-
			การปรับปรุงระบบการเชื่อมโยงการลากับระบบ DPIS ๖	ระดับ ๕	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-		
			๓. การสำรวจความคิดเห็น และความพึงพอใจของบุคลากร	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการให้บริการงานด้านทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๘๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	กบ
๓. ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรเท่าทันการเปลี่ยนแปลง	๓. บุคลากรมีรอบรู้ ความคิดที่ดี มีสมรรถนะ และทักษะการปฏิบัติงานเท่าทันการเปลี่ยนแปลง	๑. ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นรองรับภารกิจของกรม	๑. การจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมคุณธรรมของกรม	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ระดับ ๕	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕,๐๐๐	กบ/กลุ่มจริยธรรม
			๒. การจัดทำแผนพัฒนาระดับบุคคล (IDP)	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา ระดับบุคคล	ร้อยละ ๕๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	กบ (กอง/กลุ่ม/ศูนย์)
				ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะเพื่อการปฏิบัติงานรองรับการเปลี่ยนแปลง	ร้อยละ ๗๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	กบ (กอง/กลุ่ม/ศูนย์)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒. ส่งเสริมการพัฒนาทักษะแห่งศตวรรษที่ ๒๑ และสังคมดิจิทัล	๓. การส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินทักษะดิจิทัล	ร้อยละ ๗๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	กบ (กอง/กลุ่ม/ศูนย์)
			๔. การส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงขององค์กร	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจ ทักษะเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๘๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	กบ (กอง/กลุ่ม/ศูนย์)
		๓. ส่งเสริมระบบนิเวศแห่งการเรียนรู้	๕. การจัดการความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของกรม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมมีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๘๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐,๐๐๐	กพร. (กอง/กลุ่ม/ศูนย์)
๔. ยกระดับธรรมาภิบาลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๔. กรมมีการดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑. ทบทวนหลักเกณฑ์ และแนวทางที่เป็นธรรมเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสำคัญ	๑. การทบทวนและปรับปรุงหลักเกณฑ์ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม	ระดับความสำเร็จของการทบทวนและปรับปรุงหลักเกณฑ์ต่างๆ โดยเน้นหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส และเป็นธรรม	๑ เรื่อง (ระดับ ๕)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	กบ
				ร้อยละของการดำเนินการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสำคัญ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ร้อยละ ๑๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	กบ
				จำนวนเรื่องร้องเรียนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่เกิน ๒ เรื่อง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	กบ
		๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัยของข้าราชการ	๒. การจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมคุณธรรมของกรม	ระดับความสำเร็จของการจัดทำและทบทวนแผนพัฒนาบุคลากร	๑ เรื่อง (ระดับ ๕)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	กบ (กอง/กลุ่ม/ศูนย์)
			๓. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยของข้าราชการ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๘๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐,๐๐๐	กบ (กอง/กลุ่ม/ศูนย์)
				ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการร้องเรียนด้านพฤติกรรม และการปฏิบัติงาน	ไม่เกิน ร้อยละ ๑	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	กบ./กม. (กอง/กลุ่ม/ศูนย์)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๕. พัฒนาสภาพแวดล้อมเสริมสร้างสุข บุคลากรผูกพันองค์กร	๕. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีระดับความผูกพันต่อกรมเพิ่มขึ้น	๑. ส่งเสริมระบบการทำงานที่มีความยืดหยุ่น	๑. การปรับปรุงกระบวนการและขั้นตอนการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด	จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่มีการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการให้บริการเพื่อลดขั้นตอนการทำงาน	ร้อยละ ๕๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	กพร. (กอง/กลุ่ม/ศูนย์)
			๒. การสนับสนุนการปฏิบัติงานเพื่อรองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่	การปรับปรุงหลักเกณฑ์สนับสนุนการปฏิบัติงานเพื่อรองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่	๑ เรื่อง (ระดับ ๕)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	กบ./กม.
		๒. พัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานอย่างมีส่วนร่วมและการทำงานเป็นทีม	๓. การพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานอย่างมีส่วนร่วมและการทำงานเป็นทีม	ร้อยละความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร	ร้อยละ ๘๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	กบ.
			๓. ส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการ	๔. การสำรวจความต้องการรับบริการสวัสดิการของบุคลากรกรม	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนสร้างความผูกพันและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตบุคลากร	๑ เรื่อง (ระดับ ๕)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-