

แผนพัฒนาบุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑) กรมกิจการผู้สูงอายุ กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์สำคัญด้านการพัฒนาบุคลากร การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย ของข้าราชการ รวมทั้งการพัฒนาสภาพแวดล้อม เสริมสร้างสุข บุคลากรผูกพันองค์กร เพื่อกำกับทิศทาง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรม จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑ มีประเด็นการพัฒนา ดังนี้

❖ **ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นรองรับภารกิจของกรม** มีโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม

๑. การสำรวจความต้องการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะของบุคลากร
๒. กิจกรรมพัฒนาแนวทางและขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล
๓. โครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจการดูแลผู้สูงอายุหลักสูตร ๑๘ ชั่วโมง
๔. โครงการเสริมสร้างความรู้ พัฒนาทักษะและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงาน กองทุนผู้สูงอายุ
๕. การอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำมาตรฐานสำหรับสถานดูแลผู้สูงอายุ
๖. หลักสูตรจิตวิทยาในการให้บริการและการดูแลผู้สูงอายุ
๗. หลักสูตรการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ
๘. โครงการศิลปะบำบัด (Art Care) สำหรับผู้สูงอายุ
๙. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับองค์กร สู่ระดับหน่วยงาน และระดับบุคคลของกรมกิจการผู้สูงอายุ”
๑๐. โครงการยกระดับสมรรถนะบุคลากร ผส. ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง (Growth Mindset)

❖ **ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมการพัฒนาทักษะแห่งศตวรรษที่ ๒๑ และสังคมดิจิทัล** มีโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม

๑. การส่งเสริมการพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรผ่านระบบออนไลน์
๒. การอบรมดิจิทัล ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การอบรมการใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานแบบออนไลน์ ดิจิทัล รู้ทันไซเบอร์ เป็นต้น

❖ **ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมการพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของตำแหน่ง** มีโครงการ/ หลักสูตร/กิจกรรม

๑. การฝึกอบรมสำหรับผู้บริหาร (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)
 - ๑.๑) หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.)
 - ๑.๒) หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. การฝึกอบรมหลักสูตร “นักพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.)”
๓. การฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นพม.)”
๔. ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) กรมกิจการผู้สูงอายุ
๕. การปรับปรุงหลักสูตรการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่

❖ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การส่งเสริมระบบนิเวศแห่งการเรียนรู้

มีโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม

๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “แลกเปลี่ยนเทคนิคและวิธีการเขียนผลงานส่งสมัครเพื่อขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี ๒๕๖๗”
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “เสริมสร้างความรู้สู่การจัดการความรู้ นวัตกรรมและการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาองค์กรสู่องค์กรดิจิทัล”
๓. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของหน่วยงาน

❖ ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัยของข้าราชการ

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม

๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัยและต่อต้านการทุจริต
๒. โครงการส่งเสริมจริยธรรมนำองค์กร : ชาว ผส. ผสานพลังคุณธรรม
๓. กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น
๔. กิจกรรมการคัดเลือก ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน

❖ ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ การพัฒนาสภาพแวดล้อม เสริมสร้างสุข บุคลากรผูกพันองค์กร

มีโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม

๑. โครงการส่งเสริมวินัยทางการเงินเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร
๒. โครงการฝึกซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ภัยพิบัติ/อัคคีภัย)
๓. โครงการจิตวิทยา สติ สร้างสุขในองค์กรสู่รูปแบบการสร้างคามยั่งยืนในสังคมไทย
๔. การอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรศูนย์ฯ ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางใจ (ฟื้นฟูสุขภาพจิตผู้ปฏิบัติงาน)
๕. กิจกรรมคัดแยกขยะ
๖. กิจกรรม ๕ ส.
๗. กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปี
๘. กิจกรรมออกกำลังกาย

แผนการพัฒนาบุคลากร กรมกิจการผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ภายใต้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑

ประเด็นการพัฒนา	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
					ต.ค. - ธ.ค. ๖๖	ม.ค. - มี.ค. ๖๗	เม.ย. - มิ.ย. ๖๗	ก.ค. - ก.ย. ๖๗		
ประเด็นการพัฒนา ที่ ๑ การส่งเสริมการ พัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น รองรับภารกิจของ กรม	ส่งเสริม สนับสนุนการ พัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่ จำเป็นการ ปฏิบัติงานแก่ บุคลากรกรม	๑. ร้อยละของ บุคลากรกรมที่ได้รับ การพัฒนาทักษะ ๒. ร้อยละของ บุคลากรที่เข้ารับการ พัฒนามีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	- สํารวจความ ต้องการเข้ารับ การพัฒนาจาก บุคลากร - จัดทำแนวทาง ส่งเสริมการ พัฒนาบุคลากร - ส่งเสริมการ พัฒนาตนเอง ผ่านระบบ e- learning	๑. การสำรวจความต้องการพัฒนา ความรู้ ทักษะ สมรรถนะของบุคลากร			← →		-	สลก. (กบ.)
				๒. กิจกรรมพัฒนาแนวทางและ ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล			← →		-	สลก. (กบ.)
				๓. โครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ การดูแลผู้สูงอายุหลักสูตร ๑๘ ชั่วโมง	← →				-	สคส.
				๔. โครงการเสริมสร้างความรู้ พัฒนา ทักษะและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการ ปฏิบัติงานกองทุนผู้สูงอายุ		← →			๑,๑๖๐,๐๐๐	กบท.
				๕. การอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำ มาตรฐานสำหรับสถานดูแลผู้สูงอายุ		← →			-	ศพส. ภูเก็ต
				๖. หลักสูตรจิตวิทยาในการให้บริการ และการดูแลผู้สูงอายุ			← →		-	ศพส. ภูเก็ต/ บุรีรัมย์
				๗. หลักสูตรการปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการช่วยฟื้นคืนชีพ		← →			-	ศพส. บุรีรัมย์
				๘. โครงการศิลปะบำบัด (Art Care) สำหรับผู้สูงอายุ			← →		-	ศพส. ปทุมธานี
				๙. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติ ราชการระดับองค์กร สู่ระดับ หน่วยงาน และระดับบุคคลของกรม กิจการผู้สูงอายุ”	← →				๒๐,๒๕๐	กพร.
				๑๐. โครงการยกระดับสมรรถนะ บุคลากร ผส. ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง (Growth Mindset)				← →	๑๗๓,๘๐๐	สลก. (กบ.)

ประเด็นการพัฒนา	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔			
					ต.ค. - ธ.ค. ๖๖	ม.ค. - มี.ค. ๖๗	เม.ย. - มิ.ย. ๖๗	ก.ค. - ก.ย. ๖๗			
ประเด็นการพัฒนา ที่ ๒ การส่งเสริม การพัฒนาทักษะ แห่งศตวรรษที่ ๒๑ และสังคมดิจิทัล	ส่งเสริม และ สนับสนุนให้ บุคลากรกรม ได้รับการพัฒนา ทักษะดิจิทัล และสามารถใช้ งานได้อย่าง ปลอดภัย	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการอบรม ทักษะดิจิทัล	ส่งเสริมการ พัฒนาด้าน ผ่านระบบ e-learning	๑. การส่งเสริมการพัฒนาทักษะดิจิทัล ของบุคลากรผ่านระบบออนไลน์	←	→			-	สำนัก/กอง/ ศูนย์ สกก. (กบ.)	
				๒. การพัฒนาทักษะดิจิทัล ความเข้าใจ และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมี ประสิทธิภาพ ประกอบด้วย - การอบรมการใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อ การทำงานภาครัฐ			←	→	-	ศพส. บางแค/ บุรีรัมย์	
				- การอบรมความเข้าใจและใช้ เทคโนโลยี : ทักษะที่จำเป็นสำหรับ การปฏิบัติงานแบบออนไลน์				←	→	-	ศพส. บางแค
				- อบรมดิจิทัล รุ่นทันไซเบอร์				←	→	-	ศพส. ธรรม ปกรณ์
ประเด็นการพัฒนา ที่ ๓ การส่งเสริมการ พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ สอดคล้องกับเส้นทาง ความก้าวหน้าในสาย งานของตำแหน่ง	ส่งเสริมและ สนับสนุนให้ บุคลากรกรม ได้รับการพัฒนา หลักสูตรที่ จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งเพื่อก้าว สู่ตำแหน่งสำคัญ ในอนาคต	ร้อยละของบุคลากร เป้าหมายที่เข้ารับ การอบรมตาม หลักสูตรที่กำหนด	ผลักดันให้ บุคลากรที่ตรง ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขเข้าร่วม การอบรม	๑. การฝึกอบรมสำหรับผู้บริหาร (จัดโดยหน่วยงานภายนอก) - หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.) สถาบันพระประชาบดี สป. พม.	←	→			-	สกก. (กบ)	
				- หลักสูตรนักพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ (พม.) สถาบันพระ ประชาบดี สป. พม.	←	→			-	สกก. (กบ)	
				- หลักสูตรนักบริหารการพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นพม.) สถาบันพระประชาบดี สป. พม.	←	→			-	สกก. (กบ)	
				- หลักสูตรภายนอกอื่น เช่น นัก บริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต (นยปส.) สำนักงาน ป.ป.ช.	←	→			๑๒๐,๐๐๐	สกก. (กบ)	
				๓. ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) กรมกิจการผู้สูงอายุ	←	→			-	สกก. (กบ)	
				๔. การปรับปรุงหลักสูตรการปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่				←	→	-	สกก. (กบ)

ประเด็นการพัฒนา	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
					ต.ค. - ธ.ค. ๖๖	ม.ค. - มี.ค. ๖๗	เม.ย. - มิ.ย. ๖๗	ก.ค. - ก.ย. ๖๗		
ประเด็นการพัฒนา ที่ ๔ การส่งเสริม ระบบนิเวศ แห่งการเรียนรู้	ส่งเสริม และ สนับสนุนการ พัฒนาสภาพ แวดล้อมใน องค์กรเพื่อ ผลักดันสู่การ เป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้และ พัฒนา	๑. ร้อยละ ความพึงพอใจ ของบุคลากร ๒. ร้อยละความ ผูกพันของบุคลากร กรม	- ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจแก่ บุคลากร - แลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่าง หน่วยงาน	๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “แลกเปลี่ยนเทคนิคและวิธีการเขียน ผลงานส่งสมัครเพื่อขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี ๒๕๖๗”	←→				๑๙,๔๐๐	กพร.
				๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “เสริมสร้างความรู้สู่การจัดการความรู้ นวัตกรรมและการขับเคลื่อนเพื่อ พัฒนาองค์กรสู่องค์กรดิจิทัล”	←→				๑๙,๔๐๐	กพร.
				๓. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของ หน่วยงาน	←→				-	สำนัก/กอง/ ศูนย์
ประเด็นการพัฒนา ที่ ๕ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัยของ ข้าราชการ	ส่งเสริมการ พัฒนาองค์กร โดยมุ่งเน้นหลัก ธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และ รักษาวินัยของ ข้าราชการ	ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่ได้รับการ ร้องเรียนด้าน พฤติกรรม และการ ปฏิบัติงาน	- ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจแก่ บุคลากร - เชิดชู ยกย่อง บุคคลตัวอย่าง	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัยและต่อต้านการทุจริต			←→		๑๒,๐๐๐	สลก. (กบ.)
				๒. โครงการส่งเสริมจริยธรรมนำองค์กร : ชาว ผส. ผสานพลังคุณธรรม	←→				๔๗,๕๐๐	สลก. (กบ.)
				๓. กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น	←→				-	สลก. (กบ.)
				๔. กิจกรรมการคัดเลือก ๑ คนดี มี จริยธรรม ๑ หน่วยงาน		←→			-	สลก. (กบ.)
ประเด็นการพัฒนา ที่ ๖ การพัฒนา สภาพแวดล้อม เสริมสร้างสุข บุคลากรผูกพัน องค์กร	ส่งเสริม สนับสนุนการ พัฒนา สภาพแวดล้อม เพื่อคุณภาพชีวิต ที่ดีของบุคลากร และต่อยอด ความผูกพันต่อ องค์กร	๑. ร้อยละ ความพึงพอใจ ของบุคลากร ๒. ร้อยละความ ผูกพันของบุคลากร กรม	- ส่งเสริมระบบ การทำงานที่มี ความยืดหยุ่น - พัฒนา สภาพแวดล้อม การทำงานอย่าง มีส่วนร่วมและ การทำงานเป็น ทีม - ส่งเสริมการ เข้าถึงสิทธิและ สวัสดิการ	๑. โครงการส่งเสริมวินัยทางการเงิน เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ บุคลากร	←→				๒,๕๐๐	สลก. (กบ.)
				๒. ทบทวนปรับปรุงเกี่ยวกับแนว ทางการลงเวลาปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติงานยอดสถานที่ตั้ง เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นในการทำงาน	←→				-	สลก. (กบ.)
				๓. โครงการฝึกซ้อมแผนป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย (ภัยพิบัติ/อัคคีภัย)	←→				-	สำนัก/กอง/ ศูนย์/ สลก. (คพ.)
				๔. โครงการจิตวิทยา สติ สร้างสุขใน องค์กรสู่รูปแบบการสร้างที่ยั่งยืน ในสังคมไทย	←→				-	คพส.บางแค

ประเด็นการพัฒนา	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔			
					ต.ค. - ธ.ค. ๖๖	ม.ค. - มี.ค. ๖๗	เม.ย. - มิ.ย. ๖๗	ก.ค. - ก.ย. ๖๗			
				๕. การอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ศูนย์ฯ ในการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ทางใจ (ฟื้นฟูสภาพจิตผู้ปฏิบัติงาน)	←				→	-	ศพส. บางละมุง
				๖. กิจกรรมรักษาสีสิ่งแวดล้อม/ พลังสีเขียว/มาตรการสีเขียว/ บ้านสีเขียว/คัดแยกขยะ	←				→	-	สำนัก/กอง/ ศูนย์/ สลก. (คพ.)
				๗. กิจกรรม ๕ ส.	←				→	-	สำนัก/กอง/ ศูนย์/ สลก. (อก.)
				๘. กิจกรรมตรวจสอบสภาพประจำปี		←	→			-	สลก. (กบ.)
				๙. กิจกรรมออกกำลังกาย	←				→	-	สำนัก/กอง/ ศูนย์/ สลก. (กบ.)