**เอกสารหมายเลข 3**

**เอกสารตามตัวชี้วัดข้อที่ 2, 3, ๔, ๕ และ 7**

แผน**การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**หน่วยงาน**...........กองยุทธศาสตร์และแผนงาน..............

**สังกัด**...............กรมกิจการผู้สูงอายุ..................

**คุณธรรมเป้าหมาย** (สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

 **รวมจำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้**

**: พอเพียง**

 **เรื่องที่ 1 ปัญหาที่อยากแก้ : มีค่าใช้จ่ายต่อเดือนที่สูง และเจ้าหน้าที่ขาดการปฏิสัมพันธ์ระหว่างกัน**

 **ความดีที่อยากทำ : ใช้ชีวิตพอประมาณ ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น เช่น การผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ**

 (สามารถเพิ่มเติมจำนวนเรื่องได้ตามข้อเท็จจริงของหน่วยงาน)

| **กิจกรรม/โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **เป้าหมาย** | **ผลสำเร็จของการดำเนินงาน** | **หน่วยงาน/****บุคลากรที่รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗** | **มีการประเมินผล/รายงานผลการดำเนินงาน****(**กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ) | **มีการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน(**กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ) | **ถอดบทเรียนการดำเนินงาน(**กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **\*เป้าหมาย****ร้อยละ** | **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **\*\*ผลสำเร็จ****คิดเป็นร้อยละ** | **ไตรมาส ๑**  | **ไตรมาส ๒**  | **ไตรมาส ๓**  | **ไตรมาส ๔**  |
| **โครงการกินดีอยู่ดีด้วยเศรษฐกิจพอเพียง** | 1. ส่งเสริมการออมเงิน ให้กับุคลากร | จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ | 1. บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการใช้ชีวิตอย่างพอเพียง | ร้อยละ 50 | บุคลากรมีรายจ่ายลดลง | บุคลากรมีเงินเก็บต่อเดือนเพิ่มขึ้น | ร้อยละ 100 | **กยผ.** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 มี 🖵 ไม่มี  | 🗸 มี 🖵 ไม่มี  | 🗸 มี 🖵 ไม่มี  |

**: วินัย**

 **เรื่องที่ 1 ปัญหาที่อยากแก้ : ปัญหาความตรงต่อเวลา ในด้านเวลาการปฏิบัติงานและด้านความรับผิดชอบในกำหนดเวลาส่งงาน**

 **ความดีที่อยากทำ :**  ส่งเสริมการปฏิบัติงานตรงเวลาและรับผิดชอบส่งงานภายในเวลาที่กำหนด

| **กิจกรรม/โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **เป้าหมาย** | **ผลสำเร็จของการดำเนินงาน** | **หน่วยงาน/บุคลากรที่รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗** | **มีการประเมินผล/รายงานผลการดำเนินงาน****(**กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ) | **มีการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน(**กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ) | **ถอดบทเรียนการดำเนินงาน(**กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **\*เป้าหมาย****ร้อยละ** | **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **\*\*ผลสำเร็จ****คิดเป็นร้อยละ** | **ไตรมาส ๑**  | **ไตรมาส ๒**  | **ไตรมาส ๓**  | **ไตรมาส ๔**  |
| **กยผ. ร่วมใจ ส่งเสริมวินัยบุคลากร** | ๑. เพื่อส่งเสริมวินัยการปฏิบัติงานตรงเวลาด้วยการลดสถิติการมาสายและการเลิกงานก่อนเวลา | ๑. สถิติการมาสายและการเลิกงานก่อนเวลาของบุคลากรลดลง | ๑. บุคลากรมีความตระหนักรู้และมีความรับผิดชอบตรงต่อเวลา | ร้อยละ ๑๐๐ | ๑. สถิติการมาสายและการเลิกงานก่อนเวลาของบุคลากรลดลง | ๑. บุคลากรมีความตระหนักรู้และมีความรับผิดชอบตรงต่อเวลา | **ร้อยละ ๑๐๐** | **กยผ.** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 มี 🖵 ไม่มี  | 🗸 มี 🖵 ไม่มี  | 🖵 มี 🖵 ไม่มี  |
|  | ๒. เพื่อส่งเสริมวินัยการรักษาความสะอาดด้วยการทิ้งขยะให้ถูกที่และคัดแยกขยะให้ถูกประเภท | ๒. จำนวนเศษขยะนอกถังขยะลดลงและจำนวนขยะที่ทิ้งผิดประเภทลดลง | ๒. บุคลากรมีจิตสำนึกในการรักษาความสะอาดและตระหนักรู้ในประโยชน์จากการจัดการขยะที่ถูกวิธี | ร้อยละ ๑๐๐ | ๒. จำนวนเศษขยะนอกถังขยะลดลงและจำนวนขยะที่ทิ้งผิดประเภทลดลง | ๒. บุคลากรมีจิตสำนึกในการรักษาความสะอาดและตระหนักรู้ในประโยชน์จากการจัดการขยะที่ถูกวิธี | ร้อยละ ๑๐๐ | **กยผ.** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 มี 🖵 ไม่มี  | 🗸 มี 🖵 ไม่มี  | 🖵 มี 🖵 ไม่มี  |

**: สุจริต**

 **เรื่องที่ 1 ปัญหาที่อยากแก้ : เพื่อให้การปฎิบัติงาน ดำเนินงานต่าง ๆ ด้วยความ โปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบปัจจุบัน**

 **ความดีที่อยากทำ :**  **ส่งเสริมการตระหนักถึงความสุจริต และความเข้าใจ กฏระเบียบในการปฏิบัติงาน**

| **กิจกรรม/โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **เป้าหมาย** | **ผลสำเร็จของการดำเนินงาน** | **หน่วยงาน/บุคลากรที่รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗** | **มีการประเมินผล/รายงานผลการดำเนินงาน****(**กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ) | **มีการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน(**กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ) | **ถอดบทเรียนการดำเนินงาน(**กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **\*เป้าหมาย****ร้อยละ** | **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **\*\*ผลสำเร็จ****คิดเป็นร้อยละ** | **ไตรมาส ๑**  | **ไตรมาส ๒**  | **ไตรมาส ๓**  | **ไตรมาส ๔**  |
| องค์กรยุคใหม่ โปร่งใส่สุจริต | 1. ส่งเสริมการตระหนักถึงความสุจริต และความเข้าใจ กฎ ระเบียบในการปฏิบัติงาน | ร้อยละของบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงานปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบปัจจุบัน | บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบ | **ร้อยละ ๑๐๐** | ร้อยละของบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงานปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบปัจจุบัน | บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบ | **ร้อยละ ๑๐๐** | **กยผ.** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 มี 🖵 ไม่มี  | 🗸 มี 🖵 ไม่มี  | 🖵 มี 🖵 ไม่มี  |

**: จิตอาสา**

 **เรื่องที่ 1 ปัญหาที่อยากแก้ : บุคลากรละเลยในการทำประโยชน์เพื่อส่วนร่วม**

 **ความดีที่อยากทำ :** ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรร่วมทำกิจกรรมเพื่อประโยชน์ส่วนร่วม

| **กิจกรรม/โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **เป้าหมาย** | **ผลสำเร็จของการดำเนินงาน** | **หน่วยงาน/บุคลากรที่รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗** | **มีการประเมินผล/รายงานผลการดำเนินงาน****(**กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ) | **มีการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน(**กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ) | **ถอดบทเรียนการดำเนินงาน(**กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **\*เป้าหมาย****ร้อยละ** | **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **\*\*ผลสำเร็จ****คิดเป็นร้อยละ** | **ไตรมาส ๑**  | **ไตรมาส ๒**  | **ไตรมาส ๓**  | **ไตรมาส ๔**  |
| **จิตอาสา ด้วยหัวใจ** | 1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิดจิตสำนึกที่ดีและมีความรับผิดชอบ | 1. ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรภายในกองที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา | 1. บุคลากรภายในกองมีจิตสำนึกที่ดีขึ้นและมีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น | ร้อยละ 100 | ๑. ความสำเร็จของบุคลากรภายในกองที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา | 1. บุคลากรในกองมีจิตสำนึกที่ดีขึ้นต่อการทำกิจกรรมจิตอาสาและมีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่นมากขึ้น | **ร้อยละ ๑๐๐** | **กยผ.** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 มี 🖵 ไม่มี  | 🗸 มี 🖵 ไม่มี  | 🖵 มี 🖵 ไม่มี  |

**: กตัญญู**

 **เรื่องที่ 1 ปัญหาที่อยากแก้ : ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักรู้ ให้เกียรติ และเคารพซึ่งกันและกัน**

 **ความดีที่อยากทำ :**  บุคลากรส่งต่อพลังบวกในการทำงานร่วมกัน

(สามารถเพิ่มเติมจำนวนเรื่องได้ตามข้อเท็จจริงของหน่วยงาน)

| **กิจกรรม/โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **เป้าหมาย** | **ผลสำเร็จของการดำเนินงาน** | **หน่วยงาน/บุคลากรที่รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗** | **มีการประเมินผล/รายงานผลการดำเนินงาน****(**กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ) | **มีการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน(**กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ) | **ถอดบทเรียนการดำเนินงาน(**กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **\*เป้าหมาย****ร้อยละ** | **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **\*\*ผลสำเร็จ****คิดเป็นร้อยละ** | **ไตรมาส ๑**  | **ไตรมาส ๒**  | **ไตรมาส ๓**  | **ไตรมาส ๔**  |
| **กยผ.รุ่นใหม่ หัวใจกตัญญู** | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีพลังบวกในการทำงานร่วมกันภายในองค์กร  | ร้อยละของบุคลากร มีส่วนร่วมในโครงการ | ร้อยละของบุคลากร มีพลังบวกและบรรยากาศในการทำงานที่ดีขึ้น | **ร้อยละ๑๐๐** | บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๓๑ คน มีส่วนร่วมในโครงการ | บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงานมี Mindset ในการทำงานที่ดีขึ้น  | **ร้อยละ ๑๐๐** | **กยผ.** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 มี 🖵 ไม่มี  | 🗸 มี 🖵 ไม่มี  | 🖵 มี 🖵 ไม่มี  |

***เป้าหมาย*** การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมทุกกิจกรรม รวมทั้งสิ้น ๕๐๐ = ๑๐๐ (ร้อยละ)

 ๕

***ผลสำเร็จ*** การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมทุกกิจกรรม รวมทั้งสิ้น ๕๐๐ = ๑๐๐ (ร้อยละ)

 ๕

**โดยมี** 🖵 ผลสำเร็จ **เพิ่มขึ้น** กว่าเป้าหมาย (\*ผ่านเกณฑ์)

 🗸 ผลสำเร็จ **เท่ากับ** เป้าหมาย (\*\*ผ่านเกณฑ์ เฉพาะกรณี เป้าหมายร้อยละ 100 ผลสำเร็จร้อยละ 100 เท่านั้น หากต่ำกว่านี้ถือว่าไม่ผ่านเกณฑ์)

 🖵 ผลสำเร็จ **ลดลง** กว่าเป้าหมาย (\*\*\*ไม่ผ่านเกณฑ์)

 (ลงชื่อ)....................................................................

 (นางสาวพีรญา นพรัตน์)

 ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน