



ที่ พม ๐๒๐๑/๑๖๖๓๓

ถึง กรรมการผู้สูงอายุ

ตามที่ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มีประกาศฉบับลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง กำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกำหนดให้ทุกส่วนราชการในสังกัดใช้ปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจากการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดอัตราเงินเดือน สำหรับ คุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัด กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำหรับวุฒิการศึกษาระดับ ปวช. , ปวท. , ป.กศ.สูง , ปวส. , อนุปริญญา หรือเทียบเท่า ในปัจจัยที่ ๔ ความขาดแคลนผู้ปฏิบัติงาน มิได้ระบุว่าตำแหน่งใดที่ถือว่าเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลนผู้ปฏิบัติงานในบางสายงานของส่วนราชการ

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จึงได้เห็นชอบให้การใช้ปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำหรับวุฒิการศึกษาระดับ ปวช. , ปวท. , ป.กศ.สูง , ปวส. , อนุปริญญา หรือเทียบเท่า ในปัจจัยที่ ๔ ความขาดแคลนผู้ปฏิบัติงาน ตามประกาศฉบับลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงกำหนดให้ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เป็นตำแหน่งที่มีความขาดแคลน ผู้ปฏิบัติงานในบางสายงานของส่วนราชการ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือกองกลาง ที่ พม ๐๒๐๑/๗๓๑๓ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



กองกลาง

กลุ่มการบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๕๑

โทรสาร ๐ ๒๖๕๙ ๖๕๑๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กองกลาง กลุ่มการบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๖๔๕๑

ที่ พม ๐๒๐๑/ ๓๓๖๓ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง..... การกำหนดตำแหน่งความขาดแคลนผู้ปฏิบัติงาน ในปีจัดที่ ๔ ของปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์

เรียน ปลัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ กระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มีประกาศฉบับลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง กำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกำหนดให้ทุกส่วนราชการในสังกัดใช้ปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เนื่องจากการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ สำหรับวุฒิกศษาระดับ ปวช. , ปวท. , ป.กศ.สูง , ปวส. , อนุปริญญา หรือเทียบเท่า ในปีจัดที่ ๔ ความขาดแคลนผู้ปฏิบัติงาน มิได้ระบุว่าตำแหน่งใดที่ถือว่าเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลนผู้ปฏิบัติงานในบางสายงานของส่วนราชการ

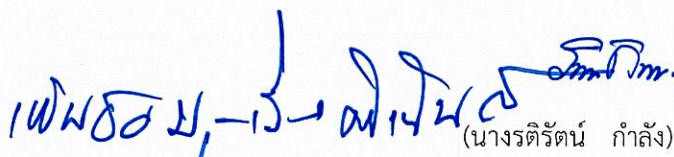
๒.๒ จากการประชุมหารือกับส่วนราชการในสังกัดกระทรวงฯ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมมีความเห็นร่วมกันเกี่ยวกับตำแหน่งที่มีความขาดแคลนผู้ปฏิบัติงานในบางสายงานของส่วนราชการ ควรเป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เนื่องจากไม่สามารถสรรหาได้เพียงพอกับตำแหน่งว่างและความจำเป็นของส่วนราชการ

๓. ข้อพิจารณา

กองกลาง พิจารณาแล้ว เพื่อให้การใช้ปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ สำหรับวุฒิกศษาระดับ ปวช. , ปวท. , ป.กศ.สูง , ปวส. , อนุปริญญา หรือเทียบเท่า ในปีจัดที่ ๔ ความขาดแคลนผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงกำหนดให้ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เป็นตำแหน่งที่มีความขาดแคลนผู้ปฏิบัติงานในบางสายงานของส่วนราชการ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางรติรัตน์ กำลัง)
ผู้อำนวยการกองกลาง

(นายอนุกุล ปัดแก้ว)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์

๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๗