



ประกาศกรมกิจการผู้สูงอายุ

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อย้าย โอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน กรณีต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการประเมิน เพื่อย้าย โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อย้าย โอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน กรณีต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ จึงกำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อย้าย โอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ดังนี้

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ.

๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน การประเมินบุคคล

๒.๑ หลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคล องค์กรประกอบในการพิจารณา ประกอบด้วย

๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา จำนวน ๒๕ คะแนน
ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย
และผลการปฏิบัติราชการ

๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ จำนวน ๒๕ คะแนน
ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับ
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓) ผลสัมฤทธิ์ของงาน จำนวน ๓๐ คะแนน

พิจารณาจากแบบผลงาน / ผลการปฏิบัติงาน
ที่เสนอให้ประเมิน

องค์กรประกอบในการพิจารณา ประกอบด้วย

๓.๑) ประโยชน์ของผลงาน จำนวน ๑๐ คะแนน

๓.๒) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและ
ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐ คะแนน

๓.๓) คุณภาพของผลงาน จำนวน ๑๐ คะแนน

๔) คุณลักษณะของบุคคล จำนวน ๒๐ คะแนน

โดยพิจารณาจากการสอบสัมภาษณ์

และแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

รวม

๑๐๐ คะแนน

๒.๒ วิธีการ...

๒.๒ วิธีการในการประเมินบุคคล

วิธีการในการประเมินบุคคล พิจารณาจากวิธีการพิจารณาผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง และวิธีการสอบสัมภาษณ์

๒.๓ เกณฑ์การตัดสินในการประเมินบุคคล

คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ที่จะถือว่าผ่านการประเมินบุคคล จะต้องได้คะแนนรวม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓. ขั้นตอนและวิธีการประเมินบุคคล

๓.๑ เมื่อกรมกิจการผู้สูงอายุมีตำแหน่งว่างลง และมีข้าราชการประสงค์ที่จะย้ายหรือโอน เพื่อมาดำรงตำแหน่งกรณีต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม รับแบบแสดงความประสงค์ ขอย้ายหรือโอน พร้อมตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการที่ประสงค์ขอย้ายหรือโอนในตำแหน่งว่างดังกล่าว

(๒) กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม แจ้งให้ผู้ที่มิคุณสมบัติจัดทำ แบบประเมินบุคคล เพื่อย้าย โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ซึ่งประกอบด้วย

- เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ขอรับการประเมิน

- เอกสารหมายเลข ๒ แบบแสดงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น

ต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

- เอกสารหมายเลข ๓ แบบแสดงผลการปฏิบัติราชการ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

- เอกสารหมายเลข ๔ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

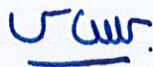
- เอกสารหมายเลข ๕ แบบผลงาน / ผลการปฏิบัติงานที่เสนอให้ประเมิน

๓.๒ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม รับแบบประเมินบุคคล เพื่อย้าย โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและตรวจสอบความถูกต้อง แล้วส่งให้คณะกรรมการฯ ที่ อ.ก.พ. กรมกิจการผู้สูงอายุ แต่งตั้ง ดำเนินการประเมินบุคคลตามประกาศฯ นี้ และรายงานผลการประเมินบุคคล พร้อมทั้งเหตุผลที่สมควรต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเพื่อพิจารณาต่อไป

๔. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ พิจารณาผู้ผ่านการประเมินที่คณะกรรมการประเมินเสนอ หากเห็นว่าผู้ผ่านการประเมินเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งต่อไปได้ โดยให้แต่งตั้งได้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖ ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวแรมรุ้ง วรวัธ)

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ