

แบบประเมิน

ผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน
 กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
 ของ (หน่วยงานระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน)
 สำหรับผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าหน่วยงาน

หน่วยงาน

ชื่อ - สกุล ผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง.....

คำชี้แจง

- ระดับคะแนน ๑ คือ มีพฤติกรรมการแสดงออกในระดับ น้อยที่สุด
- ระดับคะแนน ๒ คือ มีพฤติกรรมการแสดงออกในระดับ น้อย
- ระดับคะแนน ๓ คือ มีพฤติกรรมการแสดงออกในระดับ ปานกลาง
- ระดับคะแนน ๔ คือ มีพฤติกรรมการแสดงออกในระดับ มาก
- ระดับคะแนน ๕ คือ มีพฤติกรรมการแสดงออกในระดับ มากที่สุด

- โปรดทำเครื่องหมาย ลงในช่องระดับการประเมินโดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน				
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ความพอเพียง (๒๐ คะแนน)					
๑.๑ ใช้ทรัพย์สินส่วนตัว อาทิ เงิน สิ่งของ เครื่องใช้ อย่างประหยัด คุ่มค่า รู้จักดูแลและเก็บรักษาเป็นอย่างดี					
๑.๒ ใช้ทรัพยากรส่วนรวมอย่างประหยัด คุ่มค่าโดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น และเก็บรักษาดูแลอย่างดี					
๑.๓ มีวินัยในการใช้จ่าย ไม่มีหนี้สินส่วนตัว รู้จักเก็บออม เพิ่มรายได้ลดรายจ่าย พออยู่พอกิน					
๑.๔ ดำรงชีวิตสมควรตามอัตภาพและฐานะของตน ไม่หลงใหลตามกระแสนิยม หรือวัตถุนิยม					
๒. มีวินัย (๒๐ คะแนน)					
๒.๑ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีในระบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพต่อกฎ ระเบียบ ของทางราชการ และรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ					
๒.๒ ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ ในชีวิตประจำวันและรับผิดชอบในการทำงาน					
๒.๓ รับผิดชอบต่อตนเอง อาทิ แต่งกายถูกต้องตามระเบียบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีความขยันหมั่นเพียร มีความอดทน และเพียรพยายาม รับผิดชอบต่อสังคม อาทิ ช่วยดูแลรักษาสาธารณสมบัติเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน/ส่วนราชการ เข้าร่วมกิจกรรมของชุมชน เป็นต้น					
๒.๔ ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม และปฏิบัติตามระเบียบ หรือข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด					
๓. สุจริต (๒๐ คะแนน)					
๓.๑ ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม และถูกต้องตามกฎหมาย					
๓.๒ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี แก่ผู้อื่น มีความซื่อตรงทั้งกาย วาจา ใจ					
๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรง ถูกต้อง ตามกฎ ระเบียบ โดยปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน					
๓.๔ ไม่หาผลประโยชน์ทั้งทางการเงิน และอำนาจ จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้ง ไม่ใช้เวลาราชการ ทรัพย์สิน หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ เพื่อประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง					

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน				
	๑	๒	๓	๔	๕
๔. จิตอาสา (๒๐ คะแนน)					
๔.๑ ไม่นิ่งดูตายต่อการช่วยเหลือ เกื้อกูล สังคม และผู้คนจนเป็นนิสัย อาสาทำงานหรือช่วยเหลืองานบุคคลอื่นด้วยกำลังกาย กำลังใจ และกำลังสติปัญญา โดยไม่หวังผลตอบแทน					
๔.๒ เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ หรือร่วมสร้างสิ่งที่ดีงามของส่วนรวม ตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้นด้วยความเสียสละ และทุ่มเท					
๔.๓ อุทิศตนในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสังคมด้วยความเต็มใจ แม้มิใช่งานในหน้าที่					
๔.๔ แบ่งปันสิ่งของ ทรัพย์สินและอื่น ๆ และช่วยแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่น					
๕. กตัญญู (๒๐ คะแนน)					
๕.๑ สำนึกในความดี รู้คุณ ระลึกถึงและตอบแทนพระคุณ ตระหนักรู้ในคุณงามความดี ที่บุคคลอื่นหรือกระทำต่อตน					
๕.๒ มีความเคารพนับถือ และจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์					
๕.๓ ประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิ์ หรือทำให้ ผู้อื่นเดือดร้อน เพื่อแสดงความขอบคุณความดีที่ตนเอง หรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง					
๕.๔ กตัญญูรู้คุณ ต่อบิดา มารดา เลี้ยงดูและดูแลท่าน ไม่ว่าจะเป็นการช่วยเหลือท่านในด้านต่าง ๆ ทำงานหาเลี้ยงท่าน ให้เวลา เยี่ยมเยียน หรือแม้แต่การช่วยแบ่งเบาภาระหน้าที่ การงานต่าง ๆ					
รวมคะแนน (๑๐๐ คะแนน)					

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าหน่วยงาน ที่สนับสนุนว่ามีความเหมาะสม สมควรแก่การยกย่องเป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชา/
 หัวหน้าหน่วยงาน
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
/...../.....

**** หมายเหตุ ****

๑. กรณี เจ้าหน้าที่ใน สำนัก/กอง/ศูนย์/ฯลฯ เป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก ให้ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/ฯลฯ เป็นผู้ประเมิน
๒. กรณี ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/ฯลฯ เป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้ประเมิน
๓. ระดับคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินฯ สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้คะแนนต้องเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน