

แบบประเมิน

ผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน  
 กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  
 ของ (หน่วยงานระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน)  
สำหรับเพื่อนร่วมงาน

หน่วยงาน .....

ชื่อ - สกุล ผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง.....

**คำชี้แจง**

- ระดับคะแนน ๑ คือ มีพฤติกรรมการแสดงออกในระดับ น้อยที่สุด
- ระดับคะแนน ๒ คือ มีพฤติกรรมการแสดงออกในระดับ น้อย
- ระดับคะแนน ๓ คือ มีพฤติกรรมการแสดงออกในระดับ ปานกลาง
- ระดับคะแนน ๔ คือ มีพฤติกรรมการแสดงออกในระดับ มาก
- ระดับคะแนน ๕ คือ มีพฤติกรรมการแสดงออกในระดับ มากที่สุด

- โปรดทำเครื่องหมาย  ลงในช่องระดับการประเมินโดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน				
	๑	๒	๓	๔	๕
<b>๑. ความพอเพียง (๒๐ คะแนน)</b>					
๑.๑ ใช้ทรัพย์สินส่วนตัว อาทิ เงิน สิ่งของ เครื่องใช้ อย่างประหยัด คุ่มค่า รู้จักดูแลและเก็บรักษาเป็นอย่างดี					
๑.๒ ใช้ทรัพยากรส่วนรวมอย่างประหยัด คุ่มค่าโดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น และเก็บรักษาดูแลอย่างดี					
๑.๓ มีวินัยในการใช้จ่าย ไม่มีหนี้สินล้นพ้นตัว รู้จักเก็บออม เพิ่มรายได้ลดรายจ่าย พออยู่พอกิน					
๑.๔ ดำรงชีวิตสมควรตามอัตภาพและฐานะของตน ไม่หลงใหลตามกระแสนิยม หรือวัตถุนิยม					
<b>๒. มีวินัย (๒๐ คะแนน)</b>					
๒.๑ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีในระบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพต่อกฎ ระเบียบ ของทางราชการ และรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ					
๒.๒ ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ ในชีวิตประจำวันและรับผิดชอบในการทำงาน					
๒.๓ รับผิดชอบต่อตนเอง อาทิ แต่งกายถูกต้องตามระเบียบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีความขยันหมั่นเพียร มีความอดทน และเพียรพยายาม รับผิดชอบต่อสังคม อาทิ ช่วยดูแลรักษาสาธารณสมบัติเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน/ส่วนราชการ เข้าร่วมกิจกรรมของชุมชน เป็นต้น					
๒.๔ ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม และปฏิบัติตามระเบียบ หรือข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด					
<b>๓. สุจริต (๒๐ คะแนน)</b>					
๓.๑ ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม และถูกต้องตามกฎหมาย					
๓.๒ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี แก่ผู้อื่น มีความซื่อตรงทั้งกาย วาจา ใจ					
๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรง ถูกต้อง ตามกฎ ระเบียบ โดยปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน					
๓.๔ ไม่หาผลประโยชน์ทั้งทางการเงิน และอำนาจ จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้ง ไม่ใช้เวลาราชการ ทรัพย์สิน หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ เพื่อประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง					

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน				
	๑	๒	๓	๔	๕
<b>๔. จิตอาสา (๒๐ คะแนน)</b>					
๔.๑ ไม่นิ่งดูตายต่อการช่วยเหลือ เกื้อกูล สังคม และผู้คนจนเป็นนิสัย อาสาทำงานหรือช่วยเหลืองานบุคคลอื่นด้วยกำลังกาย กำลังใจ และกำลังสติปัญญา โดยไม่หวังผลตอบแทน					
๔.๒ เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ หรือร่วมสร้างสิ่งที่ดีงามของส่วนรวม ตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้นด้วยความเสียสละ และทุ่มเท					
๔.๓ อุทิศตนในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสังคมด้วยความเต็มใจ แม้มิใช่งานในหน้าที่					
๔.๔ แบ่งปันสิ่งของ ทรัพย์สินและอื่น ๆ และช่วยแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่น					
<b>๕. กตัญญู (๒๐ คะแนน)</b>					
๕.๑ สำนึกในความดี รู้คุณ ระลึกถึงและตอบแทนพระคุณ ตระหนักรู้ในคุณงามความดี ที่บุคคลอื่นหรือกระทำต่อตน					
๕.๒ มีความเคารพนับถือ และจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์					
๕.๓ ประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมียดสิทธิ์ หรือทำให้ ผู้อื่นเดือดร้อน เพื่อแสดงความขอบคุณความดีที่ตนเอง หรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง					
๕.๔ กตัญญูรู้คุณ ต่อบิดา มารดา เลี้ยงดูและดูแลท่าน ไม่ว่าจะเป็นการช่วยเหลือท่านในด้านต่าง ๆ ทำงานหาเลี้ยงท่าน ให้เวลา เยี่ยมเยียน หรือแม้แต่การช่วยแบ่งเบาภาระหน้าที่ การงานต่าง ๆ					
<b>รวมคะแนน (๑๐๐ คะแนน)</b>					

ความเห็นของเพื่อนร่วมงาน ที่สนับสนุนว่ามีความเหมาะสม สมควรแก่การยกย่องเป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....เพื่อนร่วมงาน  
 (.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 ...../...../.....

**\*\*หมายเหตุ\*\***

- ระดับคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินฯ สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้คะแนนต้องเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน