

**รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**  
**ระดับกอง/กลุ่ม/ศูนย์หรือเทียบเท่า**

ชื่อตัวชี้วัดที่ .... : ร้อยละของบุคลากรในสังกัดที่ได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัล  
 น้ำหนัก : ร้อยละ ....

| ประเด็นยุทธศาสตร์/<br>เป้าหมายของ<br>กระทรวง/กรม  | ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ /<br>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ / แผนฯ ๑๓ / นโยบายรัฐบาล |   |  |   |       |
|---|---|---|--|---|-------|
|   | ยุทธศาสตร์ชาติ  | แผนแม่บทฯ   | แผนฯ ๑๓  | นโยบายรัฐบาล  | อื่นๆ |
| ยุทธศาสตร์กระทรวง<br>พ.ม. :<br>ยกระดับการพัฒนา<br>องค์กร<br>ให้มีผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อ<br>รองรับยุคดิจิทัล | ด้านการปรับ<br>สมดุลและพัฒนา<br>ระบบการบริหาร<br>จัดการภาครัฐ                             | ประเด็นที่ ๒๐<br>การบริการ<br>ประชาชนและ<br>ประสิทธิภาพ<br>ภาครัฐ | หมวดหมายที่<br>๑๓ ไทยมี<br>ภาครัฐที่<br>ทันสมัย<br>มีประสิทธิภาพ<br>และตอบโจทย์<br>ประชาชน | การส่งเสริมการ<br>บริหารราชการ<br>แผ่นดินที่มี<br>ธรรมาภิบาล<br>และการป้องกัน<br>ปราบปรามการ<br>ทุจริตและ<br>ประพฤติ<br>มิชอบในภาครัฐ |       |

| ชื่อตัวชี้วัด  | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |         |         | หมายเหตุ           |
|--|-------------------------------|---------|---------|--------------------|
|  | ปี ๒๕๖๕                       | ปี ๒๕๖๖ | ปี ๒๕๖๗ |                    |
| ร้อยละของบุคลากรในสังกัดที่ได้รับการ<br>พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล<br>(ค่าเฉลี่ยของกรม) | -                             | -       | ๙๘.๖๙   | ตัวชี้วัดต่อเนื่อง |

**คำอธิบาย :**

• **การพัฒนาทักษะดิจิทัล** หมายถึง การพัฒนาความรู้ หรือทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skills) ตามที่กำหนด  
 ในแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ภายใต้หลักสูตรที่มีเนื้อหาเกี่ยวข้องกับทักษะดิจิทัล  
 เพื่อขับเคลื่อนสู่รัฐบาลดิจิทัล ๗ ทักษะ ดังต่อไปนี้

- ๑) ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)
- ๒) การปฏิบัติตามและใช้กฎหมายด้านดิจิทัล (Digital Governance)
- ๓) ความเป็นผู้นำด้านดิจิทัล (Digital Leadership)
- ๔) ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)
- ๕) การพัฒนานวัตกรรมเพื่อการบริการ (Digital Service)
- ๖) การใช้ประโยชน์และการใช้ข้อมูลร่วมกัน (Data Utilization and Sharing)
- ๗) ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security)

• **บุคลากรในสังกัดที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล** หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ  
 ในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ และพนักงานกองทุนผู้สูงอายุที่ปฏิบัติงานส่วนกลาง กรมกิจการผู้สูงอายุ โดยมีระยะเวลา

การปฏิบัติงานในกอง/กลุ่ม/ศูนย์ ไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ผ่านการพัฒนา “ทักษะดิจิทัล” อย่างน้อย ๒ หลักสูตร ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘) จากหน่วยงานภายใน/ภายนอก/ระบบออนไลน์ โดยมีหลักฐานการพัฒนา เช่น ประกาศนียบัตร หรือ หนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการอบรม ทั้งนี้ ไม่นับรวมถึงการสอนงานจากหัวหน้างาน

การวัดผลความสำเร็จ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนบุคลากรในสังกัดที่ได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัล}}{\text{จำนวนบุคลากรในสังกัดที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๓ เดือน}} * ๑๐๐$$



- ๑) รอบการประเมินผล ๖ เดือน วัดจากจำนวนบุคลากรในสังกัดที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลจำนวน ๑ หลักสูตร
- ๒) รอบการประเมินผล ๑๒ เดือน วัดจากจำนวนบุคลากรในสังกัดที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลจำนวน ๒ หลักสูตร

การประเมินผล รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน : +/- ร้อยละ ๕

| ระดับคะแนน | ๑         | ๒         | ๓         | ๔         | ๕          |
|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| ร้อยละ     | ร้อยละ ๘๐ | ร้อยละ ๘๕ | ร้อยละ ๙๐ | ร้อยละ ๙๕ | ร้อยละ ๑๐๐ |

เงื่อนไข : ไม่มี

แหล่งข้อมูล

|   |   |   |
|---|---|---|
| ๑ | <p>ระบบ e-learning ของ สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)<br/> <b>ทักษะดิจิทัล ๗ ทักษะ</b><br/> <a href="https://e-learning.dga.or.th/xlms_ega/userroom/elearningshow.jsp">https://e-learning.dga.or.th/xlms_ega/userroom/elearningshow.jsp</a></p> |  |
| ๒ | <p>ระบบ e-learning ของ สำนักงาน ก.พ. (หมวด ทักษะดิจิทัล)<br/> <a href="https://learningportal.ocsc.go.th/learningspace/courses?courseCategoryId=๔">https://learningportal.ocsc.go.th/learningspace/courses?courseCategoryId=๔</a></p>                       |  |

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

|   |  |
|---|--|
| ๑ | แบบรายงานตัวชี้วัดการพัฒนาทักษะดิจิทัล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน |
| ๒ | ระบบสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมกิจการผู้สูงอายุ (DPIS Version ๖.๐)             |

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์

เบอร์ติดต่อ : ๐ ๒๖๔๒ ๔๓๓๗ ต่อ ๔๐๐

ผู้ประสานตัวชี้วัด : ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง

เบอร์ติดต่อ : ๐ ๒๖๔๒ ๔๓๓๗ ต่อ ๒๑๔

แบบรายงานตัวชีวิต “ร้อยละของบุคลากรในสังกัด<sup>๑</sup>ที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมกิจการผู้สูงอายุ

ชื่อ กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ..... รอบการรายงาน  รอบ ๖ เดือน  รอบ ๑๒ เดือน

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล | ตำแหน่ง | การพัฒนาด้าน Digital <sup>๒</sup> |                   |
|-----|----------------|---------|-----------------------------------|-------------------|
|     |                |         | ชื่อหลักสูตรที่ ๑                 | ชื่อหลักสูตรที่ ๒ |
| ๑   |                |         |                                   |                   |
| ๒   |                |         |                                   |                   |
| ๓   |                |         |                                   |                   |
| ๔   |                |         |                                   |                   |
| ๕   |                |         |                                   |                   |
|     |                |         |                                   |                   |
|     |                |         |                                   |                   |

ผู้ประสานงาน .....

ตำแหน่ง .....

โทรศัพท์ .....

<sup>๑</sup> บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานกองทุนผู้สูงอายุที่ปฏิบัติงานส่วนกลาง และมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๓ เดือน

<sup>๒</sup> หลักสูตรดิจิทัล ที่มีเนื้อหาเกี่ยวข้องดังต่อไปนี้

- ๑) ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)
- ๒) การปฏิบัติตามและใช้กฎหมายด้านดิจิทัล (Digital Governance)
- ๓) ความเป็นผู้นำด้านดิจิทัล (Digital Leadership)
- ๔) ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)
- ๕) การพัฒนานวัตกรรมเพื่อการบริการ (Digital Service)
- ๖) การใช้ประโยชน์และการใช้ข้อมูลร่วมกัน (Data Utilization and Sharing)
- ๗) ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security)

## - ตัวอย่างการกรอกข้อมูล -

แบบรายงานตัวชี้วัด “ร้อยละของบุคลากรในสังกัด” ที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมกิจการผู้สูงอายุ

ชื่อ กอง/กลุ่ม/ศูนย์ .....XXX..... รอบการรายงาน  รอบ ๖ เดือน  รอบ ๑๒ เดือน

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล       | ตำแหน่ง               | การพัฒนาด้าน Digital <sup>๔</sup>                     |   |
|-----|----------------------|-----------------------|---|---|
|     |                      |                       | ชื่อหลักสูตรที่ ๑                                     | ชื่อหลักสูตรที่ ๒                                     |
| ๑   | นาง วันใหม่ ส่งเสริม | ผอ. ศูนย์.. XXX...    | ผู้นำด้านดิจิทัลภาครัฐ                                | ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ |
| ๒   | นาย วันจันทร์ งามงาม | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ | ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ | ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์                           |
| ๓   | นางสาว วันดี สดชื่น  | พี่เลี้ยง             | การใช้งาน Microsoft Excel                             | การใช้งาน Power point เพื่อนำเสนองาน                  |
| ๔   | นาย วันนี่ สบายดี    | เจ้าพนักงานธุรการ     | การใช้งาน Microsoft Excel                             | การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล                        |
| ๕   |                      |                       |   |   |

ผู้ประสานงาน .....นายวันนี่.....สบายดี.....  
ตำแหน่ง .....เจ้าพนักงานธุรการ.....  
โทรศัพท์ .....XXX-XXX-XXX.....

<sup>๓</sup> บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานกองทุนผู้สูงอายุที่ปฏิบัติงานส่วนกลาง และมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๓ เดือน

<sup>๔</sup> หลักสูตรดิจิทัล ที่มีเนื้อหาเกี่ยวข้องดังต่อไปนี้

- ๑) ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)
- ๒) การปฏิบัติตามและใช้กฎหมายด้านดิจิทัล (Digital Governance)
- ๓) ความเป็นผู้นำด้านดิจิทัล (Digital Leadership)
- ๔) ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)
- ๕) การพัฒนานวัตกรรมเพื่อการบริการ (Digital Service)
- ๖) การใช้ประโยชน์และการใช้ข้อมูลร่วมกัน (Data Utilization and Sharing)
- ๗) ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security)