

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

กรมกิจการผู้สูงอายุ

รอบที่ ๒ เมษายน - กันยายน ๒๕๖๗

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด: ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ - ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
๑. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนออกจากประโยชน์ ส่วนรวม	๑. โครงการส่งเสริม จริยธรรมนำองค์กร “ชาว ผส. ผสานพลังคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ	✓			๕๕๐๐๐	๕๕๐๐๐	บุคลากรของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรมีความโปร่งใส และปลอดจากการทุจริต	ไม่มี
	๒. กิจกรรมเผยแพร่ ความรู้ตามแนวทาง หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา	✓			-	-	บุคลากรได้รับความรู้ตามแนวทาง หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา สามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ส่วนรวมได้ มีความละเอียด ต่อการกระทำคามผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริต และไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริต ในทุกรูปแบบ	ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	๑. โครงการ ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน	✓			-	-	บุคลากรมีแบบอย่างที่ดีอันเป็นกลไกหนึ่งในการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และดำรงเป็นคนดี	ไม่มี
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมขับเคลื่อนการประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม	✓			-	-	หน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน	ไม่มี
๔. ผลักดันให้บุคลากร พม. ในทุกระดับ เข้าไปมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	๑. กิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันสากล	✓			-	-	บุคลากรทราบและเข้าใจเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและให้บุคลากรเข้าไปมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	ไม่มี
	๒. กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมต่อต้านทุจริต ตามโมเดล “STRONG”	✓			-	-	การนำโมเดล “STRONG” จิตพอเพียง มาปรับใช้ในหน่วยงาน ทำให้หน่วยงานพัฒนาวัฒนธรรมและค่านิยมขององค์กร บุคลากรเข้าใจ และเกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมต่อต้านการทุจริต	ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้า ส่วนราชการ และหัวหน้า หน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน	๑. กิจกรรมประกาศ เจตนาธรรมต่อต้านการ ทุจริต	✓			-	-	บุคลากรทราบและเข้าใจเจตนาธรรม การต่อต้านการทุจริต ดำรงตนเป็น คนดี มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ สร้างคุณประโยชน์ให้แก่ ประเทศชาติและประชาชน	ไม่มี
	๒. กิจกรรมประกาศ นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	✓			-	-	บุคลากรทราบและเข้าใจเจตนาธรรม ต่อต้านการทุจริต และนำไปปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันและลด โอกาสในการเกิดการทุจริต	ไม่มี
๒. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรม และเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากร ของ พม.	๑. กิจกรรมเผยแพร่ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ เจ้าหน้าที่รัฐ และแนวทางการปฏิบัติตนของ ข้าราชการพลเรือนตาม ประมวลจรรยาบรรณ ข้าราชการ (Do & Don't)	✓			-	-	เจ้าหน้าที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มี คุณธรรมจรรยาบรรณเป็นเจ้าหน้าที่ของ รัฐที่ดี	ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ ทุกส่วนราชการ ในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถ ตอบสนองการ ให้บริการต่อประชาชน และ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้ และเข้าใจ	๑. กิจกรรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานในส่วน ราชการ (ITA)	✓			-	-	หน่วยงานสามารถตอบสนองการ ให้บริการต่อประชาชน และยกระดับ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กรมกิจการผู้สูงอายุให้อยู่ในระดับสูง และป้องกันการทุจริต	การประชาสัมพันธ์/ สื่อสารให้ บุคคลภายนอก ผู้รับบริการ หรือ บุคลากรภายใน เข้าใจ และทราบข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวข้อง
	๒. ประชุมคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	✓			-	-	ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน อยู่ในระดับผ่านดี หรือร้อยละ ๘๗.๘๖	หน่วยงานควรมีการ ปรับปรุงและ พัฒนาการให้บริการ การเผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงาน รวมทั้ง ประชาสัมพันธ์การ ดำเนินการในด้าน ต่างๆ ให้มากขึ้น
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของ บุคลากรของ พม. ให้มีความ โปร่งใสปราศจากการทุจริต	๑. โครงการฝึกอบรม เสริมสร้างความรู้ในการ ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังและพัสดุ และ การจัดทำรายงานการเงิน	✓			๑๖๒,๒๐๐	๑๖๒,๒๐๐	ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ และผู้ที่ เกี่ยวข้อง เข้าใจการปฏิบัติงานด้าน การเงินการคลังและพัสดุ และการ จัดทำรายงานการเงินมีทักษะการ ปฏิบัติงานระบบการบริหาร พัก	ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
							ภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และ ตรวจสอบได้	
๕.สร้างความเข้มแข็งให้แก่ เครือข่ายในการเข้ามามี ส่วนรวมในการป้องกันการทุจริต	๑. โครงการการพัฒนา ศักยภาพและส่งเสริมการ เรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน (หลักสูตรสูงวัยรู้ทันสื่อ)	✓			-	-	ผู้สูงอายุในโรงเรียนผู้สูงอายุ และ เครือข่าย ได้รับการพัฒนาศักยภาพ และเรียนรู้หลักสูตรสูงวัยรู้ทันสื่อ จำนวน ๑ หลักสูตร	ไม่มี
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร								
๑. ส่งเสริมและสนับสนุนและ พัฒนาให้เกิดระบบและกลไก การแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	๑. การประเมินแผน บริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	✓			-	-	หน่วยงานมีแนวทาง/มาตรการใน การจัดการความเสี่ยงการทุจริต เพื่อ ป้องกันความเสี่ยงการทุจริตใน โครงการ/กิจกรรม	ไม่มี
	๒. การประเมินมาตรฐาน การจัดสวัสดิการสังคม สำหรับสถานการดูแล ผู้สูงอายุ	✓			งบดำเนินการของศพส. จำนวน ๑๒ แห่ง		หน่วยงานสามารถติดตาม กำกับ และตรวจสอบปฏิบัติงานของศูนย์ พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคม ผู้สูงอายุ (ศพส.) ๑๒ แห่ง ให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และ ตรวจสอบได้	ไม่มี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงฯ..... ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต..... โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๑๑ - ๑๒

ที่ พม ๐๒๒๕/๑ ๒๑๕๒๒

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๗)

เรียน อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้แจ้งเวียน
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ให้หน่วยงานของท่านได้นำไปใช้ขับเคลื่อน
การดำเนินงานให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พิจารณาแล้ว เพื่อเป็น
การรวบรวมและจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในภาพรวมของกระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์ จึงขอความร่วมมือหน่วยงานของท่าน รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รอบ ๑๒ เดือน เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๗ ส่งไปยัง
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ac.acoc@m-society.go.th ภายในวันที่ ๑๑
ตุลาคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางจตุพร โรจนพานิช)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



แบบฟอร์มรายงานผล
รอบ ๑๒ เดือน