

กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ  
ด้านการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ  
พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

## คำนำ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้จัดทำกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ขึ้น เพื่อให้ส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวง พม. ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ของหน่วยงาน โดยกระทรวงฯ ได้แปลงแนวทางการจัดทำแผนมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้จัดทำขึ้น เพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์การมหาชน แปลงแนวทางสู่การปฏิบัติต่อไป

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๑
สารบัญ	๒
ส่วนที่ ๑	๓
ส่วนที่ ๒	๔
บทสรุปผู้บริหาร	๓
ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ และความสอดคล้อง กับ	๔
เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)	
๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ	๓
๒.๒ แผนระดับที่ ๒	๔
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๕
๒.๒.๒ ร่าง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๖
๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	๖
๒.๓ แผนระดับที่ ๓	๗
๒.๔ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)	๗
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ	๘
ประพฤตินิชอบ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง	
ของมนุษย์	
ส่วนที่ ๓	๑๖
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ	
ประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักงาน	
ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	
● แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๗
และประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ	
● แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการ	๒๐
ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ	
ประจำปีงบประมาณ	
ส่วนที่ ๔	๒๓
การขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล	

# ส่วนที่ ๑

## บทสรุปผู้บริหาร

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการองค์การภาครัฐ เป็นอุปสรรคที่ขัดขวางการพัฒนาในทุกด้าน รวมถึงส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ในด้านการรับรู้ของภาคประชาชน และภาคเอกชน ดังนั้น การป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาเกิดขึ้นจึงมีสำคัญมาก กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เล็งเห็นความสำคัญของการป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ขึ้น เพื่อให้ทุกส่วนราชการระดับกรมในสังกัดใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ของหน่วยงาน โดยได้แปลงกลยุทธ์ ตัวชี้วัดและแนวทางการจัดทำโครงการ/กิจกรรม มาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนที่สำนักงาน ป.ป.ช. และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้จัดทำขึ้น เพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐภาคเอกชน และองค์กรมหาชน แปลงแนวทางสู่การปฏิบัติ ทั้งนี้ แผนฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี เรียบร้อยแล้ว ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และการจัดทำแผนนี้ให้ความสำคัญและดำเนินการภายใต้หลักการและแนวทางตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ที่เห็นชอบการจำแนกแผนเป็น ๓ ระดับ ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จัดเป็นแผนระดับที่ ๓ ที่จะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ กล่าวคือ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ รวมทั้งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ เป้าหมายที่ (Goal) ๑๖ และ เป้าหมายย่อยที่ (Target) ๑๖.๕

กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประกอบไปด้วย ๓ แนวทาง ดำเนินการ ดังนี้

๑. ด้านปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๓ กลยุทธ์ ๘ แนวทางการพัฒนา
๒. ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๕ กลยุทธ์ ๑๖ แนวทางการพัฒนา
๓. ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร จำนวน ๑ กลยุทธ์ ๖ แนวทางการพัฒนา

## ส่วนที่ ๒

# ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ และความสอดคล้องกับ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

**กรอบ**แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จัดทำขึ้น โดยแปลงแนวทางมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ ที่ถ่ายทอดแผนระดับที่ ๑ และ ๒ ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของแผนแม่บท ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับ ๑ ระดับ ๒ และแผนระดับ ๓ ดังนี้

### ๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบและยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ในประเด็นยุทธศาสตร์ การรักษาความสงบภายในประเทศ ที่ระบุว่า การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง

#### ๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลักที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

#### ๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : ปัญหาการทุจริต ถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

ดังนั้น แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีเป้าหมายที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน นั้น ถือเป็น การดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

## ๒.๒ แผนระดับที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ดังนี้

### ๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ที่มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึง แนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกประเด็น ดังนี้

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๓. พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๕. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๖. สนับสนุนกลไกและบูรณาการงานเพื่อการป้องกันการทุจริต

๗. สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต

**เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

**(๓) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต****แนวทางการพัฒนา**

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
  ๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และบังคับใช้กฎหมายให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง
  ๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
- เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต**
- การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

**๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)**

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในหมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัว เพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ บนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งการพัฒนาตามหมวดหมายที่ ๑๓ จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมาย ตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๒) เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่าน เทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการ

การบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

**๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)**

จากการศึกษา นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พบว่า แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไม่มีความสอดคล้องโดยตรงกับนโยบายและแผนระดับชาติฯ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แต่จากบทวิเคราะห์ด้านการคาดการณ์อนาคตเชิงยุทธศาสตร์ของนโยบายและแผนระดับชาติฯ เพื่อประเมินความเสี่ยงภัยคุกคามที่จะส่งผลต่อความมั่นคงของประเทศในระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ พบว่า ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นหนึ่งในความเปลี่ยนแปลงของบริบทความมั่นคงภายในประเทศ แม้ว่าในห้วงที่ผ่านมามีความพยายามแก้ไขปัญหอย่างจริงจัง ผ่านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล แต่ผลการจัดอันดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศได้

สะท้อนให้เห็นว่าสถานการณ์การทุจริตของประเทศยังอยู่ในระดับที่มีความน่าเป็นห่วง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทุจริตในภาครัฐที่มีการกระจายตัวไปยังทุกระดับของสังคม ทำให้สาธารณชนเห็นการทุจริตเป็นเรื่องปกติ อีกทั้งการทุจริตต่อหน้าที่ หรือการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐได้เกี่ยวพันกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคาม อื่น ๆ อาทิ ยาเสพติด ผู้หลบหนีเข้าเมือง กลุ่มผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ที่ประกอบธุรกิจผิดกฎหมาย และการฟอกเงิน ส่งผลให้ปัญหาทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้น

### ๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) เป็นกลไกและเครื่องมือในการขับเคลื่อนประเทศไปสู่เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๓ ได้แก่

#### ๒.๓.๑ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ ในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้ง การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรภาครัฐให้เป็นที่คนเก่งและคนดี ตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

(๑) วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้

(๒) พันธกิจ สร้างสังคม วัฒนธรรม ทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถและมีคุณธรรม

(๓) เป้าหมาย ยกกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐ

#### ๒.๔ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดในระดับภาพรวมและตัวชี้วัดในระดับแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยในแบบประเมิน ITA ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ซึ่งประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึด หลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับ

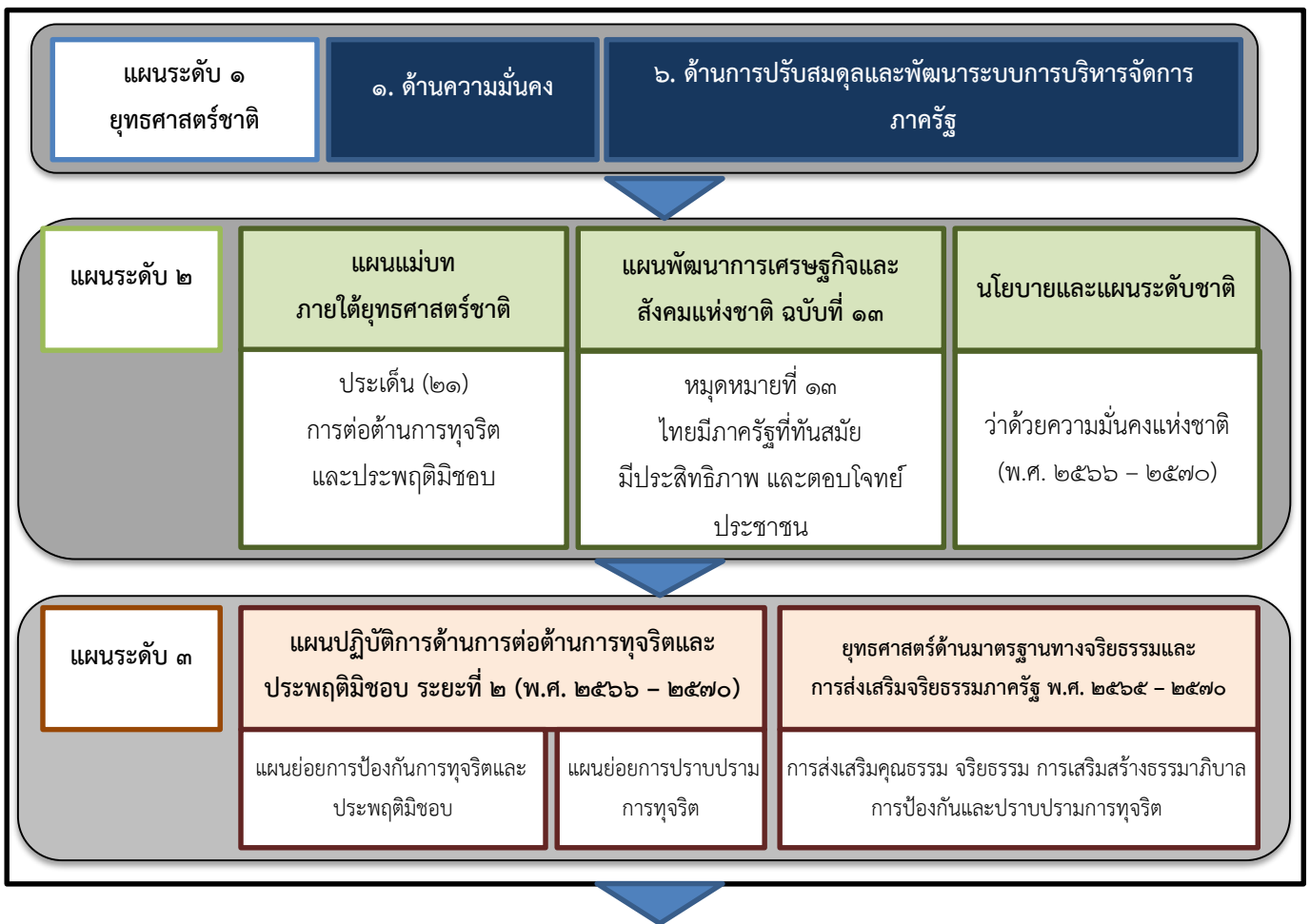


บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ ดังนี้

(๑) เป้าหมายที่ (Goal) ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมทุกระดับ

(๒) เป้าหมายย่อยที่ (Target) ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

**แผนภาพความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ กับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สป.พม.**



**แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กระทรวง พม.**

**แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐**

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ - ๓ ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ได้กำหนดเป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ หมายความว่า ๑๓ ภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน โดยมีเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และแผนระดับที่ ๓ คือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งกำหนดเป้าหมายในภาพรวม แผนย่อย เป้าหมายระดับแผนย่อย ตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนามาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
<b>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>						
๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่น ความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
	๑.๒ สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
	๑.๓ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงาน ภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐๐
๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐
	๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง					
	๒.๒.๑ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐
	๒.๒.๒ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ ว่ากระทำการทุจริตลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐

เนื่องจากกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้ให้ความสำคัญต่อการผลักดันให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงฯ มีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นหน่วยงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งได้กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทาง และกลยุทธ์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ทุกส่วนราชการในสังกัดนำไปใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ (๑) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวง พม. มีคะแนนเฉลี่ย ๙๕ คะแนนขึ้นไป (๒) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่าในสังกัดกระทรวงฯ ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐ และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงฯ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ โดยมีตัวชี้วัด ดังนี้

เป้าหมายแผนแม่บท/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายกระทรวง พม./ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย							
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่สุจริต	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์โปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
	๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่น ความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด	๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ - ๑๐๐ คะแนน)	คะแนน	๙๕	ไม่ต่ำกว่า ๙๕	ไม่ต่ำกว่า ๙๕	ไม่ต่ำกว่า ๙๕	ไม่ต่ำกว่า ๙๕	ไม่ต่ำกว่า ๙๕	
	๑.๒ สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด	๒. หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่าในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	
๑.๓ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)										
คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง	๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	ร้อยละ	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕		
	๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง ๒.๒.๑ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ๒.๒.๒ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ ว่ากระทำการทุจริตลดลง									

## แนวทางดำเนินการ

### ๑. ด้านปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต

#### กลยุทธ์

- ๑) ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม
- ๒) ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต
- ๓) เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ พ.ม. ในทุกระดับ และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต

### ๒. ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ

มุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลดคดีทุจริต

#### กลยุทธ์

- ๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน
  - ๒) ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรมและเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรของกระทรวง พ.ม.
  - ๓) ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวง พ.ม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พ.ม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ
  - ๔) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ พ.ม. ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต
  - ๕) สร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายในการเข้ามามีส่วนรวมในการป้องกันการทุจริต
๓. ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบในองค์กร
- ส่งเสริมและสนับสนุนและพัฒนาให้เกิดระบบและกลไกการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบให้มีประสิทธิภาพ

## กลยุทธ์และแนวทางการพัฒนา

กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา
<b>ด้านปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>	
๑. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม	๑. นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปปรับใช้ในการอบรมให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมายที่เป็นเด็กและเยาวชน ที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พ.ม. เพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ อย่างอัตโนมัติ ตลอดจนปรับฐานความคิด (Mind set) ในการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริต และไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา
	<p>๒. นำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาไปปรับใช้ในการฝึกอบรมแก่บุคลากรของ พม.ทุกระดับ เพื่อเป็นการเสริมสร้างการเป็นข้าราชการที่ดีให้แก่บุคลากร เพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ อย่างอัตโนมัติ ตลอดจนปรับฐานความคิด (Mind set) ในการยึดถือประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียด ต่อการทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริต และไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตในทุก รูปแบบ</p> <p>๓. จัดกิจกรรมในการให้ความรู้เกี่ยวกับการปลุกและปลุกจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริต ความมีวินัย มีความรับผิดชอบ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการทำงาน และการดำรงชีวิต รู้จักแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนอย่างต่อเนื่อง</p>
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	<p>๑. ส่งเสริมให้บุคลากรของกระทรวง พม. ทุกระดับปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</li> <li>▪ ข้อกำหนดจริยธรรมกระทรวง พม.</li> <li>▪ จรรยาวิชาชีพ</li> <li>▪ คุณธรรมหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”</li> <li>▪ ค่านิยมของกระทรวง พม. “อุทิศตน อาสางาน เอื้ออาทร อำนวยประโยชน์สุข”</li> </ul> <p>๒. ส่งเสริม ยกย่อง และให้รางวัลแก่บุคคลที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมผ่านกิจกรรม “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน” หรือกิจกรรมในลักษณะที่เป็นการยกย่องผู้ที่เป็นต้นแบบของคนดีมีคุณธรรมจริยธรรมและนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้แก่บุคลากรของหน่วยงานในการสร้างคุณงามความดี</p> <p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน</p>
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	ส่งเสริมให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้ความสำคัญในการผลักดันและขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม

กลยุทธ์		แนวทางการพัฒนา
๔.	ผลักดันให้บุคลากร พม. ในทุกระดับ เข้าไปมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	นำโมเดล “STRONG” จิตพอเพียง ของสำนักงาน ป.ป.ช. มาปรับใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาวัฒนธรรมขององค์กร เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและเกิดค่านิยมต่อต้านทุจริตของบุคลากร พม.
<b>ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยม</b>		
๑.	ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน	๑. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารกระทรวง พม. และการแถลงมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาของผู้บริหารสูงสุดของทุกส่วนราชการระดับกรมในสังกัดกระทรวงพม. ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีการสื่อสารให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบถึงความโปร่งใส ในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้ ๒. สร้างกลไกในการกำกับติดตามการบรรลุผลสัมฤทธิ์ของงานดำเนินงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต
๒.	ผลักดันให้เกิดระบบ คุณ ธรรม และส่งเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรของกระทรวง พม.	๑. นำการประเมินจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล (การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ) ซึ่งต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และให้มีการกำกับติดตาม ผลการประเมินจริยธรรมของหน่วยงาน ๒. เสริมสร้างวินัยให้แก่บุคลากรของกระทรวง พม. และมีการประเมินผลการรักษาวินัยของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ๓. ส่งเสริมให้มีการสร้างผู้นำและผู้ปฏิบัติงานที่ดี ตามหลักคุณธรรม ๔ ประการ คือ (๑) หลักการครองตน (๒) หลักการครองคน (๓) หลักการครองงาน และ (๔) หลักธรรมาภิบาล ๔. เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน
๓.	ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณ ธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของทุก ส่วน ราชการ ในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถ ตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	๑. ส่งเสริมให้ทุกส่วนราชการนำผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มาจัดทำแผนในการยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินงานของหน่วยงานให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนผู้รับบริการให้ดียิ่งขึ้น ๒. เสริมสร้างการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้แก่บุคลากรในสังกัด ๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน ให้มีความพร้อมสำหรับรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา
<p>๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ พม. ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต</p>	<p>๑. ให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหาร พัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>๒. พัฒนาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ผลักดันและขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทาง การประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด</p> <p>๔. สร้างความโปร่งใสในการดำเนินการเกี่ยวกับการเรียกรับ และการบริจาค ของกระทรวง พม. ให้ดำเนินการให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนด ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์อันมิชอบ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม และจะต้องเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนรับรู้และสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๕. เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการควบคุมภายใน ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และนำผลการตรวจสอบภายใน และการประเมินการควบคุมภายในของหน่วยงานและหน่วยตรวจสอบภายในมาปฏิบัติอย่างจริงจัง</p> <p>๖. การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานของกระทรวง พม. จะต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด</p>
<p>๕. สร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายในการเข้ามามีส่วนรวมในการป้องกันการทุจริต</p>	<p>ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายของกระทรวง พม. ให้รู้ถึงโทษภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>
<p><b>ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร</b></p>	
<p>ส่งเสริมและสนับสนุนและพัฒนาให้เกิดระบบ และกลไกการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการข้อร้องเรียน/ร้องเรียน การทุจริต/และแจ้งเบาะแสการทุจริต ตลอดจนการสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาของหน่วยงานให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรม</p> <p>๒. วางระบบการกำกับ ติดตาม และเร่งรัดการดำเนินการทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. เพิ่มพูนสมรรถนะและองค์ความรู้ด้านกฎหมายให้แก่</p>

กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา
	<p>ผู้ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. ผลักดันให้หน่วยงานมีมาตรการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการทางคดีการทุจริต</p> <p>๕. ดำเนินการตามมาตรา ๑๓๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อผู้บังคับบัญชามีคำสั่งให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยแก่เจ้าพนักงานของรัฐ ในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ ให้แจ้งให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ มีคำสั่ง</p> <p>๖. เผยแพร่ข้อมูลพฤติการณ์ทางคดีให้บุคลากรทราบ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินมิชอบ</p>



### ส่วนที่ ๓

## แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส  
ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ



#### ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ - ๑๐๐ คะแนน)
- ๒) ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐
- ๓) ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕



ด้านปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก  
ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม  
ซื่อสัตย์สุจริต



๓ กลยุทธ์ ๘ แนวทางการพัฒนา  
(ดำเนินการตามความเหมาะสมของหน่วยงาน)



ด้านการป้องกันการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ



๔ กลยุทธ์ ๑๖ แนวทางการพัฒนา  
(ดำเนินการตามความเหมาะสมของหน่วยงาน)



ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพใน  
การแก้ไขปัญหาการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบในองค์กร



๑ กลยุทธ์ ๖ แนวทางการพัฒนา  
(ดำเนินการตามความเหมาะสมของหน่วยงาน)







รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.....

หน่วยงาน.....

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด: ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ - ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
<b>ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>								
๑.ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนออกจากประโยชน์ ส่วนรวม	๑.							
	๒.							
	๓.							
๒.ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความ ซื่อสัตย์สุจริต	๑.							
	๒.							
	๓.							
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการ ประเมินองค์กรคุณธรรม ของทุกส่วนราชการในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	๑.							
	๒.							
	๓.							
๔. ผลักดันให้บุคลากร พม.ใน ทุกระดับ เข้าไปมีส่วนร่วมใน การต่อต้านการทุจริต	๑.							
	๒.							
	๓.							

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
<b>ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>								
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้า ส่วนราชการ และหัวหน้า หน่วยงานยึดหลัก ธรรมาภิบาล ในการ บริหารงาน	๑.							
	๒.							
	๓.							
๒. ผลักดันให้เกิดระบบ คุณธรรมและเสริมสร้างวินัย แก่บุคลากรของ พม.	๑.							
	๒.							
	๓.							
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ ทุกส่วนราชการ ในสังกัด กระทรวง พม. ให้มี ประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถ ตอบสนองการให้บริการต่อ ประชาชน และเพื่อยกระดับผล การประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่า เกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การ สื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้ เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และ เข้าใจ	๑.							
	๒.							
	๓.							

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรของ พม. ให้มี ความโปร่งใสปราศจากการ ทุจริต	๑.							
	๒.							
	๓.							
๕. สร้างความเข้มแข็งให้แก่ เครือข่ายในการเข้ามามี ส่วนรวมในการป้องกันการ ทุจริต	๑.							
	๒.							
	๓.							
<b>ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินอขอบในองค์กร</b>								
ส่งเสริมและสนับสนุนและ พัฒนาให้เกิดระบบและกลไก การแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤตินอขอบให้มี ประสิทธิภาพ	๑.							
	๒.							
	๓.							

# ส่วนที่ ๔

## การขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล

การขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผลการทำงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐  
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

