**แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

**หน่วยงาน..............................................................................................................**

**กรมกิจการผู้สูงอายุ**

**เป้าหมาย:** กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ตัวชี้วัด:** 1. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (95 – 100 คะแนน)

1. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การกระเมิน ITA (85 คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ 100
2. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ 5 - 25

| **กลยุทธ์** | **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **งบประมาณ**  **(บาท)** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ไตรมาส**  **1** | **ไตรมาส**  **2** | **ไตรมาส 3** | **ไตรมาส 4** |
| **ด้านปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต** | | | | | | | | | |
| 1. ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม | 1. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต | 1. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรม  ของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ | 1. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. ผลักดันให้บุคลากร พม.ในทุกระดับ เข้าไปมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต | 1. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ** | | | | | | | | | |
| 1. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานยึดหลัก ธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน | 1. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรมและเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรของ พม. | 1. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการ ในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถ ตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ | 1. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ พม. ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต | ๑. |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5. สร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายในการเข้ามามีส่วนรวมในการป้องกันการทุจริต | ๑. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร** | | | | | | | | | |
| ส่งเสริมและสนับสนุนและพัฒนาให้เกิดระบบและกลไกการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ | ๑. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒. |  |  |  |  |  |  |  |  |