



ประกาศ อ.ก.พ.กรมกิจการผู้สูงอายุ
เรื่อง เกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วย อ.ก.พ.กรมกิจการผู้สูงอายุ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เข้ารับ
การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ฉะนั้น อาศัยความตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐
และมติ อ.ก.พ.กรมกิจการผู้สูงอายุ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ได้กำหนดเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบ
การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

เกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบคัดเลือกบุคคล

๑. การประกาศรับสมัคร

กำหนดประกาศรับสมัคร โดยให้ผู้มีคุณสมบัติสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑) กรอกแบบพิจารณาคุณสมบัติและประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๒) ประเมินคุณลักษณะบุคคล โดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในระดับกลุ่มและกอง ในแบบ
พิจารณาคุณสมบัติและประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๓) จัดส่งแบบพิจารณาคุณสมบัติและประเมินคุณลักษณะของบุคคลให้สำนักงาน
เลขาธิการกรม ภายในวันและเวลาที่ประกาศรับสมัครคัดเลือกกำหนด

ทั้งนี้ หากเอกสารไม่ครบถ้วนหรือพ้นกำหนดระยะเวลาที่กำหนด จะไม่ได้รับการพิจารณา
ให้เข้ารับการคัดเลือก

๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และกำหนดการ วัน เวลา สถานที่ การเข้ารับการประเมินความเหมาะสม
กับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์

๓. คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ.กรม แต่งตั้ง จะพิจารณาผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
บุคคลเข้าสู่การประเมินผลงานในตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ จากแบบพิจารณาคุณสมบัติและประเมินคุณลักษณะ
ของบุคคลและการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ ซึ่งจะพิจารณาจากองค์ประกอบ
และเกณฑ์การให้คะแนน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนที่ผ่าน
การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้

/๑) คุณสมบัติ...

| | | |
|---|-----|-------|
| ๑) คุณสมบัติบุคคล พิจารณาจาก คุณวุฒิ/อาวุโส/ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/ ประวัติการรับราชการ/ประวัติการฝึกอบรมดูงาน/ ประสบการณ์ในการทำงาน | ๑๐ | คะแนน |
| ๒) คุณลักษณะของบุคคล พิจารณาจาก ความรับผิดชอบ ความประพฤติ การทำงานร่วมกับผู้อื่น การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ การพัฒนาตนเอง ความเสียสละ ความสามารถในการสื่อความหมาย ความคิดริเริ่ม | ๒๐ | คะแนน |
| ๓) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง | ๑๐ | คะแนน |
| ๔) ผลงานที่จะส่งประเมิน ประกอบไปด้วยเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงาน ในสิ่งที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำ และข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางาน | ๓๐ | คะแนน |
| ๕) การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ | ๓๐ | คะแนน |
| รวม | ๑๐๐ | คะแนน |

๔. อ.ก.พ. กรมกิจการผู้สูงอายุ กำหนดให้ขึ้นบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมกิจการผู้สูงอายุ เรียงตามลำดับคะแนน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลฯ โดยให้มีอายุบัญชีไม่เกิน ๑ ปี เมื่อมีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่เป็นตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือกกว้างลงทุกกรณี กรมกิจการผู้สูงอายุ จะแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับถัดไปให้ประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมกิจการผู้สูงอายุต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางไพรวรรณ พลวัน)

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

ประธาน อ.ก.พ. กรมกิจการผู้สูงอายุ