



ที่ พม ๐๒๐๘/ ๐๑๕๑๖๗

กรมกิจการผู้สูงอายุ
รับที่ ๑๖๑๒
วันที่ 1 ต.ค. 2563
เวลา 14:58 น.

รองอธิบดี
รับที่ 2538
วันที่ 02 ต.ค. 2563
เวลา 10.05 น.

ถึง ส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจในสังกัด และสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขอส่งสำเนาหนังสือ
ที่ พม ๐๒๐๘/๕๐๑๔ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง สรุปโครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพผู้นำ
องค์กรยุคใหม่ในโลกการเปลี่ยนแปลง และเปิดตัวหลักสูตรนักบริหารระดับสูงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง
ของมนุษย์ (นบส.พม.) เพื่อทราบ รายละเอียดปรากฏตามรหัสคิวอาร์ที่แนบมาพร้อมนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๖๓

โทรสาร ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๖๕





เลขที่ 6924	เรื่อง ปพพ. 3097
21 กย 2565	วันที่ ๑๘ กย ๒๕๖๓
09.53	เวลา

กองกลาง สป.พม.
รับที่ 16583
วันที่ 18 กย 2563
เวลา.....น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงบประมาณ โทร ๐ ๒๖๕๔ ๖๔๖๓
ที่ พม ๐๒๐๘/ ๕๐๑๕ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง สรุปโครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพผู้นำองค์กรยุคใหม่ในโลกการเปลี่ยนแปลง และเปิดตัว
หลักสูตรนักบริหารระดับสูงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นบส.พม.)

เรียน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยผ.) ร่วมกับสถาบันพระประชาบดี สำนักงาน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (สป.พม.) ได้จัดโครงการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพผู้นำองค์กรยุคใหม่ในโลกการเปลี่ยนแปลง และเปิดตัวหลักสูตรนักบริหารระดับสูงการพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นบส.พม.) ระหว่างวันอาทิตย์ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๓ ถึงวันจันทร์ที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเซนทาราแกรนด์และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพมหานคร มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพผู้นำองค์กรยุคใหม่ในโลก การเปลี่ยนแปลง ให้กับบุคลากรของ พม. และเป็นการเปิดตัวหลักสูตร นบส.พม. เพื่อให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนได้รับรู้ รับทราบ และมีส่วนร่วมในการพัฒนา ททรัพยากรมนุษย์ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานต่อไป โดยมีปลัดกระทรวง การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (ปพม.) เป็นประธานฯ และมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๔๕๐ คน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กยผ. ขอรายงานผลการประชุมฯ สรุปได้ ดังนี้

๒.๑ บรรยาย เรื่อง การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ พม. สู่การบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิรูปประเทศด้านสังคม โดย ดร.วันฉัตร สุวรรณกิตติ ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) โดยมีหัวข้อบรรยาย ดังนี้

๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๑.๑.๑ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติผ่านแผน ๓ ระดับ ดังนี้

๑) ระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี

๒) ระดับที่ ๒ ประกอบด้วย ๔ แผน ได้แก่

- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- แผนการปฏิรูปประเทศด้าน...

- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

- นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

/ ๓) ระดับที่ ๓...

๓) ระดับที่ ๓ ประกอบด้วย ๓ แผน ได้แก่

- แผนปฏิบัติการด้าน...
- แผนปฏิบัติราชการ (แผน ๕ ปี และ แผน ๑ ปี)
- แผนอื่น ๆ

๒.๑.๒ การจัดทำโครงการ (XYZ)

ตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๔ ขั้นตอน ได้แก่ (๑) การมองเป้าหมายร่วมกันในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒) การวิเคราะห์การตรวจประเมินเบื้องต้นเพื่อหาความแตกต่างของระบบที่เป็นอยู่ปัจจุบันของหน่วยงานกับข้อกำหนดของมาตรฐานที่ต้องการจัดทำ (Gap Analysis) เพื่อวางมาตรการแก้ไขสถานการณ์ และจัดทำข้อเสนอโครงการสำคัญร่วมกัน (๓) การจัดลำดับความสำคัญของข้อเสนอโครงการ และ (๔) การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ โดยประกอบด้วยโครงการสำคัญเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท โครงการอื่น ๆ และภารกิจประจำ

๒.๑.๓ ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSUR

หลักการติดตามและประเมินผล เพื่อติดตามและประเมินผลกระบวนการแปลงกิจกรรมหรือโครงการไปเป็นผลผลิต เป็นการประเมินกระบวนการแปลงกิจกรรมโครงการไปสู่ผลผลิต และการติดตาม และประเมินผลโครงการจากผลลัพธ์ของการดำเนินโครงการ ยุทธศาสตร์ หรือนโยบาย เป็นการประเมินผลลัพธ์จากการดำเนินโครงการต่าง ๆ ร่วมกันสู่เป้าหมายร่วมกัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑

๒.๒ ปาฐกถาพิเศษ เรื่อง บริบทของโลกแห่งการเปลี่ยนแปลง โดย ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ศุภชัย พานิชภักดิ์ อดีตเลขาธิการการประชุมสหประชาชาติว่าด้วยการค้าและการพัฒนา หรือองค์การการค้าโลก (UNCTAD) และอดีตผู้อำนวยการใหญ่องค์การการค้าโลก (WTO) โดยสรุปได้ ดังนี้

บริบทโลกภายหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid - 19) จะมีการเปลี่ยนแปลงอย่างยิ่งใหญ่ใน ๓ ด้าน ได้แก่

๒.๒.๑ การปรับเปลี่ยนรูปแบบของโลกาภิวัตน์ (Globalization) เป็นโลกาภิวัตน์แบบ development net globalization คือ ปรับเปลี่ยนจากการที่โลกเคลื่อนไหวจากผลประโยชน์ของประเทศฝั่งตะวันตกอย่างเดียว เป็นประเทศโดยส่วนใหญ่ทั่วทั้งโลกเคลื่อนไหวจากผลประโยชน์ของประเทศฝั่งตะวันออก

๒.๒.๒ การปรับเปลี่ยนรูปแบบของโลกาภิวัตน์ แบบ development net globalization นำไปสู่ความเท่าเทียม

๒.๒.๓ การปรับเปลี่ยนรูปแบบของโลกาภิวัตน์ (Globalization) จาก unipolar world คือ มีประเทศมหาอำนาจเพียงประเทศเดียวที่มีอิทธิพลต่อระบบโลก เป็นระบบ multipolar world คือ มีการบริหารที่เป็นประโยชน์กับทุกประเทศบนโลก โดยหลายประเทศมีการร่วมมือกันแบบพหุภาคีที่มีความเข้มแข็ง และผนึกกำลังกันต่อรองกับกลุ่มประเทศอื่น ๆ เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมในการกระจายทรัพยากร

๒.๓ ปาฐกถาพิเศษ เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนงานกับการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพผู้นำองค์กรยุคใหม่ในโลกการเปลี่ยนแปลง โดย นางพัชรี อาระยะกุล รอง ปพม. สรุปลได้ ดังนี้

พม. มีแนวทางการขับเคลื่อนงานกับการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพผู้นำองค์กร ยุคใหม่ในโลกการเปลี่ยนแปลงในปิงบประมาณ ๒๕๖๔ สู่การเป็นองค์กรที่ทันสมัย โปร่งใส และ ดำเนินงานบนฐานข้อมูลและองค์ความรู้ด้านวิชาการ เพื่อความอยู่ดีมีสุขของประชาชน ได้แก่

๒.๓.๑ แนวทางการกำหนดนโยบายทางสังคมเพื่อพัฒนาระบบการคุ้มครอง ทางสังคม ลดความยากจน และความเหลื่อมล้ำ ในด้านต่าง ๆ

๒.๓.๒ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความเชี่ยวชาญเป็นมืออาชีพทันยุคสมัย แห่งการเปลี่ยนแปลง

๒.๓.๓ พัฒนาระบบงานเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นเอกภาพ โดยทบทวนบทบาทและปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กร ทั้งหน่วยงานส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค

๒.๓.๔ พัฒนาข้อมูลและระบบดิจิทัล

๒.๓.๕ สร้างองค์กรธรรมาภิบาล

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๒

๒.๔ การนำเสนอผลงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และ การขับเคลื่อนงานในระยะต่อไป โดยผู้บริหารส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และสถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) สามารถสรุปได้ ดังนี้

หน่วยงาน	ผลการดำเนินงานเด่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	แผนการดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการ (พท.)	๑. มีสมาชิกเครือข่ายคนพิการ ๕ ประเด็นหลัก ๒. มีมาตรการช่วยเหลือคน พิการ ๔ มาตรการ ๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการ ด้านคนพิการ จำนวน ๒๙ ฐานข้อมูล ๔. ส่งเสริมการจ้างงาน จำนวน ๖๙,๒๘๑ ราย ๕. เงินเยียวยาคนพิการ คนละ ๑,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ ครั้ง (๒,๐๒๕,๓๗๖ ราย) ๖. มอบเงินสงเคราะห์ จำนวน ๑๑,๑๘๘ ราย	๑. พัฒ นา และ ขับ เคลื่อน นโยบายและแผนด้านคนพิการสู่ การปฏิบัติ ๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการ ด้านคนพิการให้มีผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อการจัดทำระบบฐานข้อมูล ต่อไป ๓. ส่งเสริมศักยภาพและพัฒนา อาชีพคนพิการ ๔. ส่งเสริมเข้าถึงสิทธิคนพิการ ๕. ส่งเสริมการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก สำหรับคนพิการ ๖. คุ้มครองสวัสดิภาพคนพิการ

หน่วยงาน	ผลการดำเนินงานเด่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	แผนการดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
	<p>๗. ปรับปรุงรายการบริการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์ จำนวน ๒๖ รายการ</p> <p>๘. ฝึกอบรมผู้ช่วยคนพิการ ๑,๔๑๗ คน</p> <p>๙. การดูแลและคุ้มครองคนพิการในสถานสงเคราะห์ จำนวน ๔,๔๔๒ คน</p> <p>๑๐. อพม. เชี่ยวชาญด้านคนพิการ จำนวน ๓๖,๕๙๖ คน</p>	<p>๗. เสริมสร้างความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมขององค์กรด้านคนพิการและเครือข่าย</p>
<p>กรมกิจการเด็กและเยาวชน (ดย.)</p>	<p>๑. ธรนรงค์และป้องกันการแก้ไขปัญหายาเสพติด To Be Number One จำนวน ๑,๕๐๐ คน</p> <p>๒. เงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด จำนวน ๑,๓๕๘,๖๓๓ คน</p> <p>๓. ยกระดับคุณภาพสถานพัฒนาเด็ก ป ร ฐ ม ฎ ย เอ ก ช น จำนวน ๔๙,๘๒๑ แห่ง</p> <p>๔. พัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชน จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ คน</p> <p>๕. ให้บริการในสถานรองรับและบ้านพักเด็กและครอบครัว จำนวน ๔๗,๒๖๔ คน</p> <p>๖. การจัดหาครอบครัวทดแทน จำนวน ๖,๕๖๕ คน</p>	<p>๑. การดำเนินโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง</p> <p>๒. การดำเนินโครงการภายใต้ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</p> <p>๓. การดำเนินโครงการภายใต้ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม</p> <p>๔. การดำเนินโครงการภายใต้ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p>๕. กองทุนคุ้มครองเด็ก</p>
<p>กรมกิจการผู้สูงอายุ (ผส.)</p>	<p>๑. ให้เงินช่วยเหลือผู้สูงอายุในภาวะยากลำบาก จำนวน ๑๖,๑๔๓ คน</p> <p>๒. สนับสนุนค่าจัดการศพผู้สูงอายุ จำนวน ๘,๗๐๙ คน</p> <p>๓. ดูแลผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาทางสังคม จำนวน ๓๓,๖๙๖ คน</p> <p>๔. การปรับสภาพแวดล้อมในที่อยู่อาศัยแต่ละชุมชน โดยปรับปรุงบ้าน จำนวน ๗,๗๑๙ แห่ง และสร้างชุมชน ที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ จำนวน ๒๐ แห่ง</p>	<p>๑. เตรียมความพร้อมประชากรก่อนวัยผู้สูงอายุ</p> <p>๒. พัฒนาและส่งเสริมการใช้ศักยภาพผู้สูงอายุ</p> <p>๓. คุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ</p> <p>๔. พัฒนารฐานข้อมูลด้านผู้สูงอายุ</p> <p>๕. ขับเคลื่อนนโยบาย/ความร่วมมือเพื่อพัฒนางานด้านผู้สูงอายุ</p>

หน่วยงาน	ผลการดำเนินงานเด่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	แผนการดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
	๕. ให้การกู้ยืมเงินทุนเพื่อประกอบอาชีพ จำนวน ๘,๕๑๔ คน ๖. ให้เงินช่วยเหลือเพื่อการยังชีพแก่ผู้สูงอายุที่มีรายได้น้อย จำนวน ๔,๖๖๖,๑๙๐ ราย	
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.)	๑. ส่งเสริมให้สตรีมีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๒. การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ ๓. ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	ขับเคลื่อนงานภายใต้แนวคิด “สังคมที่อยู่ดีมีสุข (Social Well-Being) ประกอบด้วย ๓ นโยบาย ได้แก่ (๑) ด้านสตรี (๒) ด้านครอบครัว และ (๓) ด้านความเสมอภาค
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พส.)	๑. คนไร้ที่พึ่งและคนขอทานได้รับการพัฒนาศักยภาพและเข้าถึงบริการสวัสดิการสังคมและคุ้มครองสิทธิ จำนวน ๑๑๕,๗๗๓ คน ๒. กลุ่มเป้าหมายพิเศษได้รับการพัฒนาศักยภาพสามารถเข้าถึงบริการสวัสดิการสังคมและพึ่งตนเองได้ ๓. มีเครือข่ายทางสังคมที่เข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการเพิ่มขึ้น จำนวน ๖,๙๓๕ เครือข่าย ๔. กลุ่มเป้าหมายได้รับการช่วยเหลือสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสภาวะวิกฤตได้ จำนวน ๓๓,๒๒๒ คน	๑. โครงการ อพม. เสริมพลังเพื่อสังคม เป้าหมาย ๕๔๗,๐๐๐ คน ๒. โครงการตำบลสร้างเสริมสวัสดิการสังคม เป้าหมาย ๑๓๙ ตำบล ๓. ๔ SMARTs สู่การเป็น Smart Organization ๔. พัฒนาระบบ e-Service ๕. บูรณาการแก้ปัญหาขอทานชายแดน
การเคหะแห่งชาติ (กคช.)	๑. ปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ จำนวน ๕๕ แห่ง ๒. ปรับปรุงบ้านเอื้ออาทร จำนวน ๖ แห่ง	๑. บ้านเคหะสุขประชา ๒๐,๐๐๐ หน่วย ๒. บ้านเช่าผู้สูงอายุ/ผู้พิการ ๒,๐๐๐ หน่วย ๓. จัดทำรายงาน ๑๐๐ โครงการ

หน่วยงาน	ผลการดำเนินงานเด่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	แผนการดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
	<p>๓. การจัดสร้างเคหะชุมชนและบริการชุมชน จำนวน ๘,๘๒๑ หน่วย</p> <p>๔. การก่อสร้างโครงการบ้านสวัสดิการข้าราชการ จำนวน ๖๐๖ หน่วย</p> <p>๕. การจัดสร้างโครงการอาคารเช่าสำหรับผู้มีรายได้น้อย จำนวน ๕,๐๓๓ หน่วย</p> <p>๖. ตรวจสอบอาคารตามกฎหมายกระทรวง จำนวน ๔๑,๒๕๐ หน่วย</p> <p>๗. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม จำนวน ๙๗ โครงการ</p>	<p>๔. อาคารเช่าสำหรับแรงงาน ๑๐๑ หน่วย</p> <p>๕. พัฒนาที่อยู่อาศัย ชุดที่ ๒ เป้าหมาย ๙๑๔ หน่วย</p> <p>๖. บ้านเคหะกตัญญู ๑๖๘ หน่วย</p> <p>๗. โครงการร่วมลงทุนกับภาคเอกชน</p> <p>๘. พัฒนาสภาพแวดล้อมชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ๗๖ แห่ง</p> <p>๙. ให้สินเชื่อเพื่อการพัฒนาที่อยู่อาศัยสำหรับผู้มีรายได้น้อย ๕๘๐ หน่วย</p> <p>๑๐. ตรวจสอบอาคารตามกฎหมายกระทรวง ๘๐ โครงการ</p> <p>๑๑. พัฒนาระบบสารสนเทศ ๒๐ จังหวัด</p> <p>๑๒. ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเช่า ๑๐ แห่ง</p> <p>๑๓. ออกพันธบัตรเพื่อสังคม ๕,๑๐๐ ล้านบาท</p>
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) (พอช.)	<p>๑. บ้านมั่นคงจำนวน ๒,๘๐๐ คริวเรือน</p> <p>๒. บ้านริมคลอง จำนวน ๖,๕๖๗ คริวเรือน</p> <p>๓. บ้านพอเพียงชนบท ๒๓,๖๐๑ คริวเรือน</p> <p>๔. ศูนย์คนไร้บ้าน ๖๙๘ จำนวนคริวเรือน</p> <p>๕. ที่อยู่อาศัยชั่วคราว ๑,๔๕๐ จำนวนคริวเรือน</p>	<p>๑. สนับสนุนการพัฒนากิจการของสภาองค์กรชุมชนตำบล ๙๔๐ ตำบล</p> <p>๒. โครงการพัฒนาและเชื่อมโยงกลุ่มธุรกิจชุมชน ๓๖๐ ตำบล</p> <p>๓. โครงการผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทที่มีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย ๒๓,๑๙๕ คริวเรือน</p> <p>๔. โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ๘๖๐ ตำบล</p> <p>๕. พัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนภาคเหนือ ๑,๐๗๐ ตำบล</p> <p>๖. พัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๘๗๐ ตำบล</p> <p>๗. เสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลสู่สังคมสันติสุขในพื้นที่ชายแดนใต้ ๓๓ ตำบล</p>

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๓

๒.๕ ปาฐกถาพิเศษ เรื่อง โลกเปลี่ยน คนปรับ สำหรับการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดย ดร.สุวิทย์ เมษินทรีย์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี วิทยาการวิจัย และนวัตกรรม โดยสรุปได้ ดังนี้

๒.๕.๑ ๗ รอยปริ ปั่นป่วนโลก (7 Systemic Divides) เนื่องจากวิกฤตของโลกมีสาเหตุมาจากสมมติฐานภายใต้ฐานคิดที่ยึด “ตัวกูของกู” (Ego – Centric Mental Model) ซึ่งนำไปสู่ ๗ รอยปริในระบบ (7 Systemic Divides) ได้แก่ (๑) การใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่อย่างจำกัดมากเกินไป ใช้ศักยภาพของมนุษย์ที่มีอยู่อย่างไม่จำกัดน้อยเกินไป (๒) เห็นแก่ผู้คนในปัจจุบันมากเกินไป คิดถึงคนรุ่นหลังน้อยเกินไป (๓) เน้นหนักการบริโภคมากเกินไป เน้นหนักคุณภาพชีวิตน้อยเกินไป (๔) ตอบสนองต่อความต้องการที่เกินจำเป็นของคนรวยมากเกินไป ตอบสนองต่อความจำเป็นขั้นพื้นฐานของคนจนน้อยเกินไป (๕) ให้คุณค่ากับความชาญฉลาดในการดำเนินธุรกิจมากเกินไป ให้คุณค่ากับคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินธุรกิจน้อยเกินไป (๖) เรียนรู้จากความสำเร็จมากเกินไป เรียนรู้จากความผิดพลาดเพราะความล้มเหลวน้อยเกินไป และ (๗) ให้ความสำคัญกับปัญหาประดิษฐ์มากเกินไป ให้ความสำคัญกับปัญหามนุษย์น้อยเกินไป

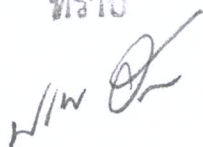
๒.๕.๒ ๗ ขยับ ปรับเปลี่ยนโลก (7 Major Shifts) เนื่องจาก ๗ รอยปริ ปั่นป่วนโลกที่ได้กล่าวถึงข้างต้น เป็นผลให้โลกเสียสมดุล ดังนั้นจึงต้องมีการแก้ไขปัญหาเพื่อปรับสมดุลให้แก่โลกด้วย ๗ ขยับ ปรับเปลี่ยนโลก (7 Major Shifts) ได้แก่ (๑) ปรับจากรูปแบบตลาดเสรี (Free Market Model) สู่รูปแบบร่วมรังสรรค์ (Co – Creative Model) (๒) ปรับจากการผลิตและการบริโภคที่มุ่งเน้นการแข่งขันให้ตน (Competitive Mode of Production & Consumption) สู่การผลิตและการบริโภคที่มุ่งเน้นการผนึกกำลังความร่วมมือ (Collaborative Mode of Production & Consumption) (๓) ปรับจากมุ่งเน้นการเติบโตทางเศรษฐกิจ (Economic Growth) สู่มุ่งเน้นการพัฒนาที่สมดุล (Thriving in Balance) (๔) ปรับจากสร้างระบบนิเวศที่เอื้อต่อการเติบโตทางเศรษฐกิจ (People for Growth) สู่สร้างระบบนิเวศที่เอื้อต่อการเติบโตของมนุษย์ (Growth for People) (๕) ปรับจากชีวิตที่ร่ำรวยทางวัตถุ (Economic Life) สู่ชีวิตที่ร่ำรวยความสุข (Balanced Life) (๖) ปรับจากเศรษฐกิจเส้นตรง (Linear Economy) สู่เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และ (๗) ปรับจากการตัดดวงผลประโยชน์จากส่วนรวม (Exploitation of the Commons) สู่การรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม (Remedy of the Commons)

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๔

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

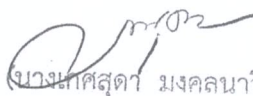
ทราบ



(นายปรเมธี วิมลศิริ)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์

๒๒ ก.ย. ๒๕๖๓



(นางนฤศสุดา มงคลนาวัน)

ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



(นางสาวสรณัญญา อนุเมธีราชกิจ)

รอง ปพม.

๑๘ ก.ย. ๒๕๖๓