



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๖๔๒ ๔๙๐๑-๓ ต่อ ๒๑๔.

ที่ สลก/ ๑๔๓๓ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

เรียน ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากลุ่มขึ้นตรงต่อผู้บริหาร ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคม ผู้สูงอายุ ๑๒ ศูนย์ และผู้อำนวยการศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มีหนังสือที่ พม ๐๒๐๑/ว ๔๑๐๘ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ แจ้งประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ และหนังสือที่ พม ๐๒๐๑/ว ๔๑๓๑ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง แจ้งว่ากระทรวงฯ จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ที่ว่างอยู่ จำนวน ๕ ตำแหน่ง โดยแบ่งเป็น ๒ กลุ่มตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง จำนวน ๔ ตำแหน่ง

๒. ตำแหน่ง พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดภูเก็ต

โดยขอให้กรมกิจการผู้สูงอายุเสนอรายชื่อข้าราชการในสังกัดผู้มีคุณสมบัติตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งและมีความเหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง โดยเรียงลำดับความเหมาะสมตามจำนวนที่กำหนด รายละเอียดตามเอกสารแนบ

สำนักงานเลขาธิการกรม จึงขอแจ้งท่านและข้าราชการในสังกัดผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐาน การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ ให้จัดทำแบบข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง แบบแสดงผลงาน และวิสัยทัศน์ของตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑๐ ชุด (ตัวจริง ๑ ชุด และสำเนา ๙ ชุด) ส่งมายังกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม กรมกิจการผู้สูงอายุ ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อกรมกิจการผู้สูงอายุจะได้พิจารณาคัดเลือกเสนอชื่อไปยังกระทรวงฯตามระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ในระบบอินทราเน็ตของกรมกิจการผู้สูงอายุ หัวข้อหนังสือแจ้งเวียน เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง อนึ่ง หากผู้มีคุณสมบัติไม่ประสงค์ จะเข้ารับการคัดเลือกฯ ให้ระบุเหตุผลเป็นลายลักษณ์อักษรเสนอต่ออธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุเพื่อโปรดทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายยอดยิ่ง ตวงศิริภูณันต์)

ตำแหน่งนักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

เลขาธิการกรม



กรมกิจการผู้สูงอายุ
รับที่ ๒๑๕๓
วันที่ 23 มี.ค. 2564
เวลา 10:31 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... สำนักงานปลัดกระทรวงฯ กองกลาง โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๕๑

ที่..... พม ๐๒๐๑/..... ๔๑๐๓..... วันที่..... ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง..... กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

เรียน อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

ด้วย คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ กำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ดังรายละเอียดตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ได้แนบมาพร้อมนี้ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และที่ นร ๑๐๐๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ที่กำหนดว่าจัดให้มีประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลให้กรมและข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อไปยังกระทรวง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และกรุณาแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบทั่วกันด้วย ทั้งนี้ กระทรวงฯ จะได้มีหนังสือแจ้งให้พิจารณาเสนอชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดข้างต้นต่อไป

oi/

(นางพัชรี อาระยะกุล)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
เรื่อง กำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒
ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓

เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่ ก.พ. กำหนด คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติกำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณา
คัดเลือกข้าราชการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ดังนี้

กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๑. ความรู้ ความสามารถ

๓๐ คะแนน

ความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก

เช่น ความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน

กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิรูปประเทศ

แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายของรัฐบาล

การอบรม/พัฒนา ฯลฯ

๒. ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ

๒๐ คะแนน

เช่น ประวัติการรับราชการ การดำรงตำแหน่งหน้าที่ ผลงานสำคัญ

การได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการ/คณะทำงาน ฯลฯ

๓. ความประพฤติและการปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และมีธรรมาภิบาล

๒๐ คะแนน

๔. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓๐ คะแนน

เช่น ภาวะผู้นำ การมีวิสัยทัศน์ การคิดเชิงกลยุทธ์ การตัดสินใจ

การแก้ไขปัญหา การทำงานเป็นทีม การบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์

การบริหารการเปลี่ยนแปลง ความมีจิตสาธารณะ ฯลฯ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

on/

(นางพัชรี อาระยะกุล)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ



บันทึกข้อความ

กรมกิจการผู้สูงอายุ
รับที่ 2654
วันที่ 23 มี.ค. 2564
เวลา 10:38 น.

ส่วนราชการ... กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานปลัดกระทรวงฯ โทร. ๐ ๒๖๕๕ ๖๔๕๑

ที่ พม ๐๒๐๑/๑๑๑๓๑ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง... การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

สำนักงานเลขานุการกรม
รับที่ 940
วันที่ 24 มี.ค. 2564
เวลา 08:58 น.

เรียน อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

ตามที่ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ได้มีประกาศฉบับลงวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง กำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง มาเพื่อแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบทั่วกัน และกระทรวงฯ จะแจ้งให้พิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการในสังกัดมายังกระทรวงฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด นั้น

บัดนี้ กระทรวงฯ จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ที่ว่างอยู่ รวมจำนวน ๕ ตำแหน่ง ปรากฏรายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ จึงขอให้เสนอรายชื่อข้าราชการในสังกัดผู้มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีความเหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง โดยแบ่งเป็น ๒ กลุ่มตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง ให้เสนอรายชื่อกรมละ ๘ คน โดยแบ่งเป็นตำแหน่งละ ๒ คน
๒. ตำแหน่ง พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดภูเก็ต ให้เสนอรายชื่อกรมละ ๒ คน

ทั้งนี้ การเสนอรายชื่อให้จัดเรียงลำดับความเหมาะสมของข้าราชการในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง และให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม (อธิบดี) ลงนามรับรองว่าผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด โดยส่งแบบข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง แบบสรุปประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย แบบแสดงผลงาน ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่สมัคร ตามเอกสารที่แนบมาด้วยนี้ จำนวนคนละ ๙ ชุด (ตัวจริง ๑ ชุด และสำเนา ๘ ชุด) พร้อมทั้งประวัติบุคคลและการตรวจสอบประวัติทางวินัย ให้กองกลางสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ภายในวันอังคารที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ หากไม่ประสงค์จะส่งรายชื่อหรือส่งไม่ครบตามจำนวนที่กระทรวงฯ กำหนด ให้ระบุเหตุผลเป็นลายลักษณ์อักษรด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
รับที่ 530
วันที่ 24 มี.ค. 64
เวลา 10:00

(นางพัชรี อาระยะกุล)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กน. เสน.

(นางปราณี ประทุมมา)
เลขานุการกรม
24 มี.ค. 2564

ประเภทอำนาจการ ระดับสูง (พมจ. + ผอ.กอง/สำนักงาน) รวม 5 ตำแหน่ง

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
	<u>สำนักงานปลัดกระทรวงฯ</u>		
1	พมจ.ภูเก็ต	1101	
	<u>กรมกิจการเด็กและเยาวชน</u>		
2	ผอ.กองส่งเสริมการพัฒนาและสวัสดิการเด็ก เยาวชน และครอบครัว	165	
3	ผอ.กองคุ้มครองเด็กและเยาวชน	67	
	<u>กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ</u>		
4	ผอ.สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ	773	
	<u>กรมกิจการผู้สูงอายุ</u>		
5	ผอ.กองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ	83	

แบบข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

๑. ชื่อ - สกุล.....

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

ตำแหน่งประเภท..... ระดับ.....

สังกัด.....

หน่วยงานที่ปฏิบัติ.....

อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท (ต.ค. ๒๕๖๓ เม.ย. ๒๕๖๔)

๓. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. ๗)

เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน.....

เป็นสมาชิก กบข.

ไม่เป็นสมาชิก กบข.

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... อายุตัว.....ปี.....เดือน

เริ่มรับราชการวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... อายุราชการ.....ปี.....เดือน

ภูมิลำเนา..... โทรศัพท์..... มือถือ.....

๔. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน

๕. ประวัติการรับราชการ (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๗ / ขก. จนถึงปัจจุบัน)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

๖. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน

๗. ผลงานหรืองานสำคัญในตำแหน่งอื่น ๆ ที่ปรากฏ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๘. ผลงานสำคัญที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถ (นอกเหนือจากภารกิจตามหน้าที่)

.....

.....

.....

.....

.....

๙. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

.....

.....

.....

.....

.....

๑๐. สุขภาพและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

เป็นโรคเหล่านี้หรือไม่	ความดันโลหิตสูง	หัวใจ	เบาหวาน	ไต	ไมเกรน	ภาวะเครียด
เป็น						
ไม่เป็น						

๑๑. ประวัติทางวินัย และความประพฤติหรือข้อที่ควรปรับปรุงแก้ไขอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

เจ้าของประวัติ

แบบสรุปประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

ชื่อ..... สกศ.....
ตำแหน่ง.....
วันที่บรรจุ..... อายุราชการ.....ปีเดือนวัน (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)
วันที่ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน..... ระยะเวลาปีเดือนวัน (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

การดำรงตำแหน่งตามที่เป็นปฏิบัติงานจริง (ตั้งแต่อดีต - ปัจจุบัน)	ช่วงเวลา		ระยะเวลา	ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย				หมายเหตุ
	ตั้งแต่	ถึง		ต่าง สายงาน	ต่าง หน่วยงาน	ต่างพื้นที่	ต่าง ลักษณะงาน	

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับ ขพ. / ชก. / ปก.

ระดับ	ช่วงเวลา		ระยะเวลา
	ตั้งแต่	ถึง	
ขพ.			
ชก.			
ปก.			

หมายเหตุ ให้นำระยะเวลารวมกับการดำรงตำแหน่งของสายงาน
ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตาม พ.ร.บ.ข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ ดังนี้

- ระดับ ขพ. ให้นำรวมกับระดับ ๘
- ระดับ ชก. ให้นำรวมกับระดับ ๖ - ๗
- ระดับ ปก. ให้นำรวมกับระดับ ๓ - ๕

คำอธิบายการกรอกข้อมูล

ให้กรอกข้อมูลการดำรงตำแหน่งเพื่อพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ตั้งแต่เริ่มบรรจุรับราชการ จนถึงตำแหน่งปัจจุบัน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดต้องมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ไม่น้อยกว่า ๓ อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร๑๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และประกาศ อ.ก.พ.กระทรวงฯ ฉบับลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายฯ)

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าของประวัติ

แบบสรุปประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

ชื่อ.....นาย ก..... สกุล.....ทำงานความดี.....

ตำแหน่ง.....นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ..... สังกัด/หน่วยงานที่ปฏิบัติ...สนง.พมจ.ชลบุรี.....

วันที่บรรจุ.....๒๔ สิงหาคม ๒๕๓๕..... อายุราชการ.....๒๘.....ปี๘.....เดือน๒๓.....วัน (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

วันที่ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน.....๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๘..... ระยะเวลา๕.....ปี๗.....เดือน๒๖.....วัน (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

การดำรงตำแหน่งตามที่ปฏิบัติงานจริง (ตั้งแต่อดีต - ปัจจุบัน)	ช่วงเวลา		ระยะเวลา	ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย				หมายเหตุ
	ตั้งแต่	ถึง		ต่าง สายงาน	ต่าง หน่วยงาน	ต่าง พื้นที่	ต่าง ลักษณะงาน	
นักพัฒนาชุมชน สนง.พัฒนาชุมชนอำเภอเมือง จ.ชลบุรี กรมการพัฒนาชุมชน	๒๔ ส.ค. ๓๕	๑๔ ก.ค. ๔๐	๔ ปี ๑๐ เดือน ๒๐ วัน	✓				
นักพัฒนาสังคม สำนักงานประชาสงเคราะห์ จ.นครปฐม กรมประชาสงเคราะห์	๑๕ ก.ค. ๔๐	๘ ม.ค. ๔๖	๕ ปี ๖ เดือน ๒๔ วัน	✓				- ต่างสายงาน - ต่างหน่วยงาน (เลือกอย่างใด อย่างหนึ่ง)
นักพัฒนาสังคม กลุ่มนโยบายและวิชาการ สนง.พมจ.นครปฐม สำนักงานปลัดกระทรวง พม.	๙ ม.ค. ๔๖	๓๐ ก.ย. ๕๐	๔ ปี ๘ เดือน ๒๒ วัน		✓			
นักพัฒนาสังคม กลุ่มการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ สนง.พมจ.นครปฐม	๑ ต.ค. ๕๐	๓๑ ก.ค. ๕๗	๖ ปี ๑๐ เดือน ๓๐ วัน				✓	
นักพัฒนาสังคม กลุ่มนโยบายและวิชาการ สนง.พมจ.สระแก้ว	๑ ส.ค. ๕๗	๑๙ ส.ค. ๕๘	๑ ปี - เดือน ๑๘ วัน					นับไม่ได้ ไม่ถึง ๒ ปี
นักสังคมสงเคราะห์ ขพ. กลุ่มนโยบายและวิชาการ สนง.พมจ.ชลบุรี	๒๐ ส.ค. ๕๘	๑๖ เม.ย. ๖๔	๕ ปี ๗ เดือน ๒๗ วัน			✓		- ต่างสายงาน - ต่างพื้นที่ (เลือกอย่างใด อย่างหนึ่ง)

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับ ขพ. / ขก. / ปก.

ระดับ	ช่วงเวลา		ระยะเวลา
	ตั้งแต่	ถึง	
ขพ.	๒๑ ส.ค. ๕๘	๑๖ เม.ย. ๖๔	๕ ปี ๗ เดือน ๒๖ วัน
ขก.	๒๑ ม.ค. ๔๕	๒๐ ส.ค. ๕๘	๑๓ ปี ๗ เดือน - วัน
ปก.	๒๔ ส.ค. ๓๕	๒๐ ม.ค. ๔๕	๙ ปี ๔ เดือน ๒๗ วัน

หมายเหตุ ให้นับระยะเวลารวมกับการดำรงตำแหน่งของสายงาน
ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตาม พ.ร.บ.ข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ ดังนี้

- ระดับ ขพ. ให้นับรวมกับระดับ ๘
- ระดับ ขก. ให้นับรวมกับระดับ ๖ - ๗
- ระดับ ปก. ให้นับรวมกับระดับ ๓ - ๕

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าของประวัติ

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

ชื่อเจ้าของผลงาน.....
ตำแหน่งทางการบริหาร.....
ตำแหน่งในสายงาน.....
สังกัด.....

<u>ผลงาน</u>	<u>ประโยชน์ของผลงาน</u>	<u>ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงานนั้น</u>
๑. (ชื่อและสาระสำคัญของ ผลงานโดยสรุป
๒.
๓.
ฯลฯ		

<u>เจ้าของผลงาน</u>	<u>ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น</u>
(ลงชื่อ)..... (.....)
ตำแหน่ง.....	(ลงชื่อ)..... (.....)
วันที่.....	ตำแหน่ง..... วันที่.....

หมายเหตุ : การรับรองผลการปฏิบัติงาน ถ้าผู้รับรองอยู่ในข่ายที่สมัครด้วย ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้รับรอง

๓. แนวทางการดำเนินงาน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๔. การแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....