



สำนักงานเลขาธิการกรม	กรมกิจการผู้สูงอายุ
รับที่ 3829	รับที่ 12409
วันที่ 14 ธ.ค. 2564	วันที่ 13 ธ.ค. 2564
เวลา 10:15 น.	เวลา 14:22 น.

ที่ นร ๑๖๐๐/ว ๕ ๑ ๕

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ  
๕๒๘ อาคารอารีย์ ฮิลล์ ถนนพหลโยธิน  
แขวงสามเสนใน เขตพญาไท  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง  
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ

เรียน (เวียนกระทรวงฯ กรม)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทบริหารระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ เรื่อง การคัดเลือก  
ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง  
(ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ)

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อน  
ข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหารระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย  
ที่ดินแห่งชาติ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร  
ระดับสูง (ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ) จำนวน ๒ ตำแหน่ง

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทบริหารระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และ  
ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด จึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งประกาศการคัดเลือกดังกล่าวให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

๒. ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศฯข้างต้น  
แล้วเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและสมควรได้รับการแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งตามประกาศฯ  
จำนวนไม่เกิน ๒ รายชื่อ ต่อหนึ่งตำแหน่ง ส่งถึงสำนักงานผู้ำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย  
ที่ดินแห่งชาติ พร้อมเอกสารตามที่กำหนดไว้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ถึงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔  
ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
รับที่ 1908
วันที่ 14 ธ.ค. 64
เวลา 11:00 น.

(นางรวิวรรณ์ ภูริเดช)

สำนักงานผู้ำนวยการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๖๕ ๕๕๐๐

โทรสาร ๐ ๒๒๖๕ ๕๕๐๑

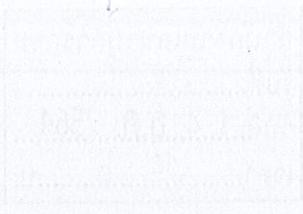
ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ *นพ.น.*

(นางปราณี ประทุมมา)  
เลขานุการกรม

13 ธ.ค. 2564

บันทึกส่งไปยัง ๕๒๘ ๐๖๕





นายมงคล ยะภักดี

*(Handwritten signature)*

(นายมงคล ยะภักดี)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

๐๖ ธ.ค. ๖๖





ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ  
เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทบริหารระดับสูง (ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ)

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี มีตำแหน่ง  
รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (นักบริหารระดับสูง) ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง

ดังนั้น คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อ  
เลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบาย  
ที่ดินแห่งชาติ (นักบริหารระดับสูง) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ.  
ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒  
และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ และมติในการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อน  
ข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการ  
นโยบายที่ดินแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงดำเนินการคัดเลือก  
เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการ  
นโยบายที่ดินแห่งชาติ (นักบริหารระดับสูง) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งและส่วนราชการที่จะแต่งตั้ง

จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบาย  
ที่ดินแห่งชาติ (นักบริหารระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๒ และตำแหน่งเลขที่ ๓ สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย  
ที่ดินแห่งชาติ

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑)

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

๓.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ใน  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑.๑) ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒) ประเภทบริหาร ระดับต้น และประเภทอำนวยการ รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑.๓) ประเภทบริหาร...



๑.๓) ประเภทบริหาร ระดับต้น และตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการ เช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑.๔) ประเภทบริหาร ระดับต้น ประเภทอำนวยการ และตำแหน่ง ประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑.๕) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๑.๑) หรือ ๑.๒) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๒) ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือผ่านการอบรมหลักสูตรใดๆ ที่ ก.พ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หากยังไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา ๑ ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้าอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ในกรณีที่ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑.๕) ต้องผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ.

#### ๔. เกณฑ์การประเมินบุคคล

มีคะแนนรวมทั้งหมด ๑๐๐ คะแนน โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๔.๑ ความรู้ (๒๕ คะแนน) พิจารณาจากความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ตลอดจนความรู้อื่นๆ เช่น ความรู้เกี่ยวกับการบริหารการจัดการ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในภารกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ โดยพิจารณาจากแบบแสดงข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

๔.๒ ความสามารถ (๓๐ คะแนน) พิจารณาจากความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนแผนปฏิรูปประเทศตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและนโยบายของรัฐบาล การวิเคราะห์ การตัดสินใจแก้ไขปัญหา การคิดเชิงกลยุทธ์ การปกครองบังคับบัญชา และการบริหารงานอย่างมืออาชีพ รวมทั้งมีผลงานสำคัญเป็นที่ประจักษ์ โดยพิจารณาจากแบบแสดงผลงานด้านการบริหารจัดการของตำแหน่งที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

๔.๓ ความประพฤติ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากความประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ

๔.๔ ประวัติการรับราชการ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ประวัติการศึกษา ประวัติการฝึกอบรม การได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย เป็นต้น

๔.๕ คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง (๒๕ คะแนน) พิจารณาจากประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการแก้ปัญหา ความเชี่ยวชาญทางการบริหาร สมรรถนะ การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล บุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิด การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่และภารกิจ รวมถึงความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นพิเศษ ซึ่งประเมินโดยการสัมภาษณ์



## ๕. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ ประเมินและคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อทุกราย โดยการสัมภาษณ์ประกอบกับการพิจารณาข้อมูลบุคคล แบบแสดงผลงาน ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานและการแก้ปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (นักบริหารระดับสูง) เทียบกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

## ๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

## ๗. การเสนอชื่อ

### ๗.๑ ให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑) ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงข้างต้น จำนวน ไม่เกิน ๒ รายชื่อ ต่อหนึ่งตำแหน่ง

๒) ให้หัวหน้าส่วนราชการเสนอความเห็นเกี่ยวกับความประพฤติและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามแบบที่กำหนด และส่งแบบเสนอความเห็นดังกล่าวในทางลับ

๓) สำเนา ก.พ. ๗ ของข้าราชการผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทุกคน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติราชการ จำนวน ๑ ชุด

### ๗.๒ ให้ข้าราชการผู้ได้รับการเสนอชื่อดำเนินการจัดทำเอกสาร ดังนี้

๑) ข้อมูลบุคคลประกอบเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ) และแบบรับรองประวัติทางวินัย/คดีอาญา/คดีปกครองหรืออื่นๆ

๒) แบบแสดงผลงานด้านการบริหารและการจัดการที่เกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ได้รับการเสนอชื่อ จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง ความยาวเรื่องละไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาด ๑๖ พอยท์

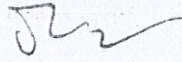
๓) แบบแสดงข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่งที่ได้รับการเสนอชื่อ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาด ๑๖ พอยท์

โดยให้จัดทำเอกสารเป็นต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนาอีก ๕ ชุด รวมเป็น ๖ ชุด ส่งไปยังสำนักงานผู้อำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ถึงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)



๘. การประกาศวัน เวลา และสถานที่ประเมินความเหมาะสม  
คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และ  
สถานที่สำหรับการประเมินความเหมาะสมให้ทราบต่อไปภายหลัง

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางรวิวรรณ ภูริเดช)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ  
ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง  
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ



เอกสารแนบ ๑  
หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ  
ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง



---

เอกสารการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง  
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี

และ

แบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับความประพฤติ และคุณลักษณะในการปฏิบัติงาน  
เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งบริหารระดับสูง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ  
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ





