



รองอธิบดี
รับที่..... 501
วันที่..... 31 ม.ค. 2566
เวลา.....

กรมกิจการผู้สูงอายุ
รับที่..... 1055
วันที่..... 30 ม.ค. 2566
เวลา..... 10 : 15 น.

ที่ พม ๐๒๐๑/ว๑๓๓๔

ถึง กรมกิจการเด็กและเยาวชน กรมกิจการผู้สูงอายุ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กรมพัฒนาสังคม
และสวัสดิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การเคหะแห่งชาติ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
(องค์การมหาชน) สำนักงานธรรมาภิบาล

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขอส่งสำเนาหนังสือ
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ที่ สจป.วจก ๐๘๕๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอรบกวนเชิญ
เข้าร่วมสัมมนา หัวข้อ “ROI-SROI สำหรับการประเมินงานบริหารจัดการและทรัพยากรมนุษย์” มาเพื่อโปรด
พิจารณาประชาสัมพันธ์ในหน่วยงานของท่านทราบต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒๗ มกราคม ๒๕๖๖



[Handwritten signature]

กองกลาง

โทร. ๐ ๒๖๕๔ ๖๕๒๗

โทรสาร ๐ ๒๖๕๔ ๖๔๘๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@m-society.go.th

สำนักงานเลขานุการกรม
รับที่..... 298
วันที่..... 1 ก.พ. 2566
เวลา..... 10 : 34น.

เรียน อผส.

สป.พม. โดย กองกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือสถาบันการจัดการ
ปัญญาภิวัฒน์ เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมสัมมนา หัวข้อ “ROI-SROI
สำหรับการประเมินงานบริหารจัดการและทรัพยากรมนุษย์” ในวัน
พุธที่ ๘ ก.พ. ๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. รูปแบบการจัดสัมมนา
ออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และมอบหมาย สลก. (กลุ่มบริหาร
ทรัพยากรบุคคล) แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ กอง/กลุ่ม และหน่วยงาน
ในสังกัด

กท.เพ็ญ.
(นางสาวกนกวรรณ เหลืองมงคลเลิศ)
เลขานุการกรม
30 ม.ค. 2566

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
รับที่..... 197
วันที่..... 1 ก.พ. 66
เวลา..... 11 : 15

ทราบ

เห็นชอบตามเสนอ

นางสาวชนม จันทะวงษ์

(นางสาวชนม จันทะวงษ์)
รองอธิบดี รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

31 ม.ค. 2566

สมหญิง...

สมหญิง...

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
๑ ก.พ. ๖๖

✓ *กท.*



กองกลาง
รับที่..... ๓๐๓
วันที่ ๑๐ มค ๒๕๖๖
เวลา..... ๑๑.๕๖ น.

สำนักงานปลัดกระทรวง
การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
รับที่..... ๕๑๖
วันที่ ๑๐ มค ๒๕๖๖
เวลา..... ๑๑.๑๕ น.

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
PANYAPIWAT
INSTITUTE OF MANAGEMENT

ที่ สจป.วจก 0857/2565

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
85/1 หมู่ 2 ถนนแจ้งวัฒนะ
ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

27 ธันวาคม 2565

- เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมสัมมนา หัวข้อ “ROI-SROI สำหรับการประเมินงานบริหารจัดการและทรัพยากรมนุษย์”
- เรียน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- สิ่งที่แนบมาด้วย 1) โครงการสัมมนา “ROI-SROI สำหรับการประเมินงานบริหารจัดการและทรัพยากรมนุษย์”
2) หลักสูตรการบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ คณะวิทยาการจัดการ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ เป็นสถาบันอุดมศึกษาภายใต้การสนับสนุนของ ซีพี ออลล์ จัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีถึงปริญญาเอก ปัจจุบันมีนักศึกษากว่า 20,000 คน จาก 11 คณะ 2 วิทยาลัย 2 วิทยาเขต โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ มีการจัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีและปริญญาโทมากกว่า 10 ปี

หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ ซึ่งเป็นหลักสูตรการเรียนการสอนระดับปริญญาโทที่มีการจัดแนวทางการศึกษาแบบ Work-based Education ได้เน้นการเรียนการสอนและการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Action Learning) และมีการจัดสัมมนาเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เป็นบริการวิชาการให้กับองค์การภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และองค์กรธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ

สถาบันฯ ขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมงานสัมมนาในหัวข้อ “ROI-SROI สำหรับการประเมินงานบริหารจัดการและทรัพยากรมนุษย์” ในวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 13.00 – 16.00 น. รูปแบบจัดการสัมมนาออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM ท่านสามารถลงทะเบียนเพื่อสำรองที่นั่งโดยไม่มีค่าใช้จ่าย ได้ที่ลิงค์ <https://forms.office.com/r/e4YPvBZmP2> หรือ QR Code ด้านล่าง ตั้งแต่วันที่จนถึงวันที่ 31 มกราคม 2566 สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ คุณทิพวรรณ อ่อนพงษ์ หรือ คุณนิศยา บุราคร โทร. 094 249 2882 อีเมล mbapos@pim.ac.th

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ และเรียนเชิญผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการสัมมนาในครั้งนี้



ลงทะเบียน

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เลิศชัย สุธรรมานนท์)
รองอธิการบดี ฝ่ายวางแผนและพัฒนา
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

Creating Professionals through Work-based Education

ปพม. รับที่ 500 วันที่ 13 ต.พ.	รอง ปพม. 508 249 วันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๖
เวลา.....	เวลา.....

ที่ พม ๐๒๐๑/๕๐๐

เรียน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ตามที่สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ มีหนังสือ
ที่ สจป.วจก ๐๘๕๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม
๒๕๖๕ เรื่อง ขอรียนเชิญเข้าร่วมสัมมนา หัวข้อ “ROI-
SROI สำหรับการประเมินงานบริหารจัดการและ
ทรัพยากรมนุษย์” ในวันพุธที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. รูปแบบจัดการสัมมนาออนไลน์
ผ่านโปรแกรม Zoom นั้น

กองกลางพิจารณาแล้ว เห็นสมควรแจ้งเวียน
หน่วยงานในสังกัดเพื่อประชาสัมพันธ์และเรียนเชิญ
ผู้บริหารและบุคลากรที่มีความสนใจเข้าร่วมการสัมมนา
ในครั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางศิริลักษณ์ มีมาก)

ผู้อำนวยการกองกลาง

๑๑ ม.ค. ๒๕๖๖



(นางสาวอังคณา ใจกิจสุวรรณ)

รอง ปพม.

๑๒ ม.ค. ๒๕๖๖



(นายอนุกุล ปัดแก้ว)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒๔ ม.ค. ๒๕๖๖



แนะนำหลักสูตร

การบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ คณะวิทยาการจัดการ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

- ชื่อหลักสูตร** หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ (Master of Business Administration Program in People Management and Organization Strategy)
- ชื่อปริญญา** บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ) Master of Business Administration (People Management and Organization Strategy)

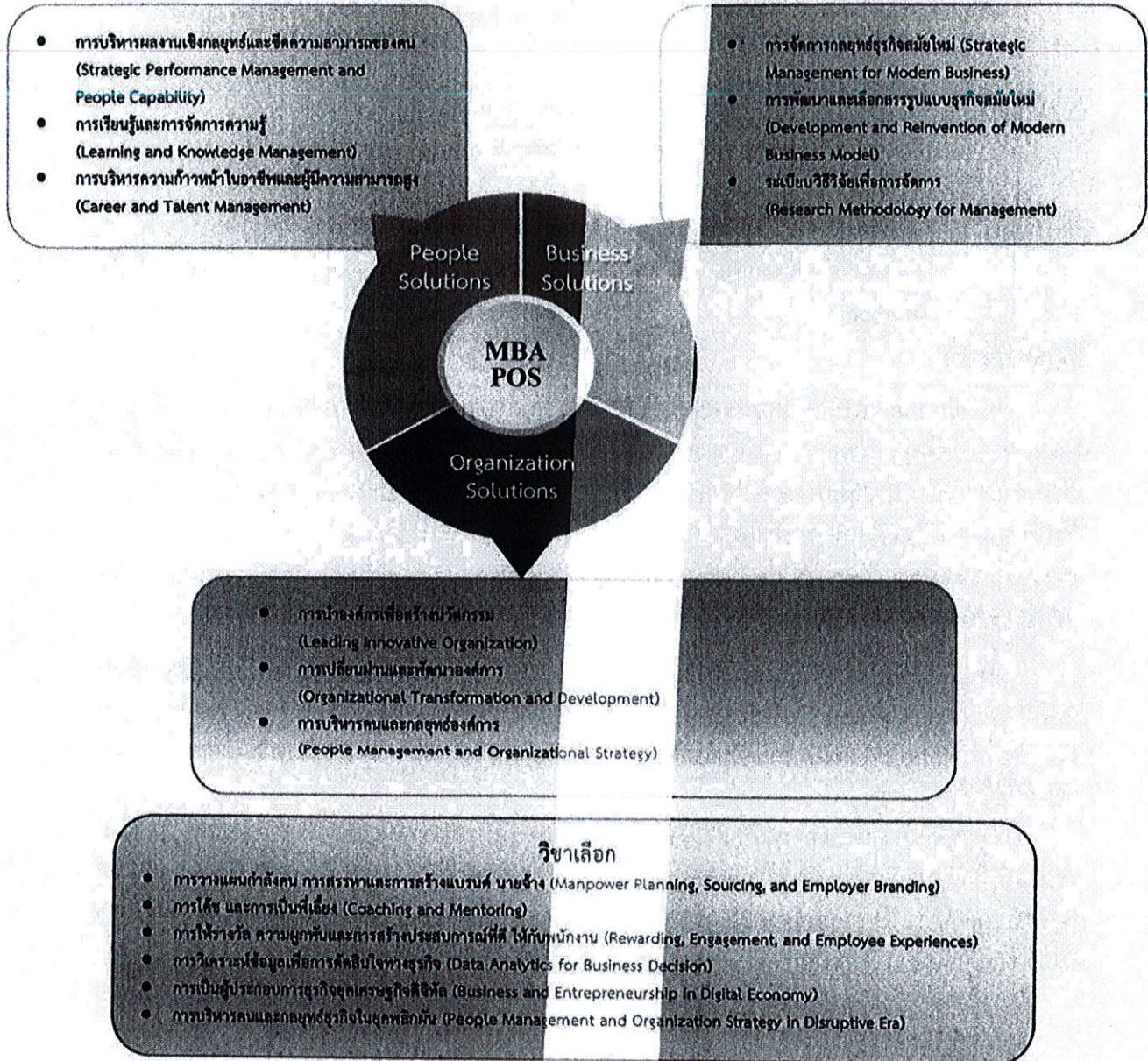
ข้อมูลหลักสูตร

สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงและการเข้าสู่สังคมยุคดิจิทัล รวมถึงการปรับตัวขององค์กรต่าง ๆ หลังการระบาดใหญ่ COVID-19 ทำให้องค์กรมีภารกิจหลักในการบริหารจัดการธุรกิจ และการพัฒนาคน ให้รองรับกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงนี้ นักบริหารมืออาชีพ ควรจะต้องมีสมรรถนะเชิงพฤติกรรมที่สำคัญ ด้านภาวะผู้นำ (Leadership) ด้านธุรกิจและกลยุทธ์ (Business and Strategy) และด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล (Interpersonal) และจะต้องมีความรู้ที่ครอบคลุมเกี่ยวกับการบริหารจัดการคน (People) องค์กร (Organization) ที่จะยกระดับธุรกิจให้ได้เปรียบทางการแข่งขัน

หลักสูตรการบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ จัดแนวทางการศึกษาแบบ Work-based Education ได้เน้นการเรียนการสอนและการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Action Learning) เพื่อให้บัณฑิตของหลักสูตร เป็น “ผู้นำที่มีศักยภาพ และมีความสามารถในการกำหนดกลยุทธ์การบริหารคนให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ธุรกิจ และการพัฒนาองค์กร”

การเรียนการสอนของหลักสูตรมุ่งเน้นให้นักศึกษามีทักษะความเป็นผู้นำแห่งอนาคต (Future Leader) ที่สามารถวิเคราะห์ แก้ไขปัญหาตลอดจนการวางกลยุทธ์การบริหารคน (People Solution) การบริหารองค์กร (Organization Solution) ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง และนำความรู้ความเข้าใจไปปรับประยุกต์ใช้ในการจัดการธุรกิจ (Business Solution) ตามกรอบแนวคิดของหลักสูตร

โครงสร้างและรายวิชาของหลักสูตร



รูปแบบการเรียนการสอน

หลักสูตรฯ ใช้รูปแบบการเรียนการสอนแบบผสมผสาน (Hybrid) ทั้งแบบออนไลน์และในที่ตั้งของสถาบัน เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Action Learning) ให้ได้เครื่องมือการบริหารคนไปประยุกต์ใช้ในองค์กรของนักศึกษา ภายใต้แนวคิดของ PIM People Solutions นอกจากนี้ยังได้เรียนรู้จากอาจารย์ที่มีประสบการณ์สูงที่มีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารคนและกลยุทธ์องค์กร และวิทยากรพิเศษจากองค์กรชั้นนำของประเทศ เพื่อเสริมสร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และก่อให้เกิดมุมมองที่หลากหลาย

ความโดดเด่นของหลักสูตร

1. หลักสูตรให้ความสำคัญกับเนื้อหาสาระด้านการบริหารคน การจัดการองค์กร และการจัดการธุรกิจ ทั้ง 3 ด้าน
2. เน้นการเรียนการสอนแบบ Work-Based Education ใช้โจทย์จริงของผู้เรียนในทุกรายวิชา และงานวิจัยเพื่อจบหลักสูตร ผู้เรียนจึงมีโอกาสนำไปใช้ได้จริง
3. เชิญวิทยากรพิเศษร่วมสอนกับคณาจารย์ที่มีประสบการณ์ในภาคธุรกิจมาก่อน
4. ให้การดูแลการเรียนการสอนใกล้ชิดโดยทีมคณาจารย์ของหลักสูตร

คุณสมบัติของผู้สมัครเรียน

- จบการศึกษาวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่าสาขาใดก็ได้
- ทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล หรือสาขาวิชาชีพอื่น
- มีความพร้อมในการเรียนระดับปริญญาโท

เวลาเรียน: เรียน 1 วัน ต่อสัปดาห์ (วันเสาร์ หรือวันอาทิตย์)

จำนวนหน่วยกิต:

จำนวนหน่วยกิตที่เรียนตลอดหลักสูตร 36 หน่วยกิต มี 2 แผนการศึกษา คือ ทำวิทยานิพนธ์ หรือ การค้นคว้าอิสระ

ผู้สนใจสามารถสอบถามรายละเอียด ได้ที่

- คุณชัชฎา พุฒิสุมสี (น้ำชา) โทร. 02-855-0416 หรือ คุณวีรยา อัครกะอัคร (บั้งกี) โทร. 02-855-1590
Facebook: Panyapiwat MBA Fanpage
- สำหรับผู้ที่สนใจสมัครเรียนภายในเดือนเมษายน 2566 สอบสัมภาษณ์ พร้อมรับส่วนลดสูงสุดมูลค่า 20,000 บาท (ด่วน!! ส่วนลดมีจำนวนจำกัด)
- อยู่ที่ไหนก็สมัครเรียนได้ » สมัครเรียนออนไลน์ » สัมภาษณ์ออนไลน์»



ROI-SROI สำหรับการประเมินงานบริหารจัดการและทรัพยากรมนุษย์ (ROI-SROI for Assessments on Management and Human Resources)

หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงวิกฤตการณ์ที่ทั่วโลกเผชิญกับการระบาดของไวรัสโควิด-19 ที่ผ่านมามีแนวโน้มสำคัญในการพัฒนาองค์การและทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้รองรับกับการเปลี่ยนแปลงและเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานขององค์การ โดยการบริหารจัดการและการบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นการลงทุนที่หวังผลเพื่อให้เกิดการพัฒนาและความคุ้มค่าของการดำเนินงาน จึงต้องมีการประเมินผลอย่างมีระบบ ตั้งแต่ระดับการเรียนรู้ การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และตามแนวทางการพัฒนาของ Human Capital และ Organization Sustainability หลายองค์การจึงต้องการประเมินผลการจัดการงานและการบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงผลตอบแทนจากการลงทุน (Return on Investment: ROI) ในด้านการเงิน และผลตอบแทนเชิงสังคม (Social Return on Investment: SROI) ที่เป็นการนำผลลัพธ์ทางสังคม (Social Impact) ในแง่มุมต่างๆ มาคำนวณมูลค่าทางการเงินของงานนั้นได้ อีกทั้งผลตอบแทนจากการลงทุนด้านการเงินและสังคม (ROI-SROI) ยังเป็นส่วนสนับสนุนเกณฑ์การประเมินคุณภาพองค์กรของระบบราชการ (PMQA) ระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) หรือรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) อีกด้วย

หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารคนและกลยุทธ์องค์กร จึงจัดสัมมนาเรื่อง “ROI-SROI สำหรับการประเมินงานบริหารจัดการและทรัพยากรมนุษย์” ซึ่งการสัมมนาครั้งนี้มุ่งให้ความรู้ความเข้าใจแก่นักบริหาร นักบริหารงาน/โครงการ นักทรัพยากรมนุษย์ของภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคธุรกิจ เพื่อเป็นมุมมองในการจัดการงานและบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่คำนึงถึงความสำคัญของผลตอบแทนทางด้านการเงินและสังคมเพื่อเป็นแนวทางการสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กร สังคม และประเทศชาติต่อไป

หน่วยงานผู้จัดสัมมนา

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ เป็นสถาบันอุดมศึกษาภายใต้การสนับสนุนของ ซีพี ออลล์ มี 11 คณะ 2 วิทยาลัย 2 วิทยาเขต ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และทุกหลักสูตรได้รับการรับรองคุณวุฒิผู้สำเร็จการศึกษาจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (กพ.) จัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีถึงปริญญาเอก ปัจจุบันมีนักศึกษากว่า 20,000 คน สถาบันฯ ผ่านการประเมินคุณภาพระดับดีมาก จากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) และในปี 2564 U-Multirank ซึ่งเป็นสถาบันที่จัดลำดับมหาวิทยาลัยแห่งสหภาพยุโรป ได้จัดลำดับคุณภาพด้านการเรียนการสอนเป็นอันดับ 1 ของประเทศไทยและอันดับ 5 ของเอเชีย อันเป็นผลมาจากการเรียนการสอนที่เน้นการลงมือปฏิบัติเพื่อเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Work-Based Education)

สถาบันฯ ได้จัดการเรียนการสอนในระดับปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารคนและกลยุทธ์องค์กร (Master of Business Administration Program in People Management and Organization Strategy: MBA POS) ตั้งแต่ ปีพ.ศ. 2554 ผลิตมหาบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถ แล้วจำนวน 10 รุ่น

วัตถุประสงค์ของการสัมมนา

เพื่อสร้างเวทีในการแลกเปลี่ยน

1. ตระหนักถึงความสำคัญการสร้างผลตอบแทนจากการลงทุนทางการเงินและสังคม (ROI-SROI) เพื่อความยั่งยืน
2. แนวทางการวิเคราะห์ผลตอบแทนการลงทุน (ROI) จากการจัดการงานและบริหารทรัพยากรมนุษย์
3. แนวทางการวิเคราะห์ผลตอบแทนทางสังคม (SROI) จากการจัดการงานและบริหารทรัพยากรมนุษย์
4. หลักการประเมินผลตอบแทนจากการลงทุนทางการเงินและสังคม (ROI-SROI) เพื่อประยุกต์ใช้ในการจัดการงานและบริหารทรัพยากรมนุษย์

กลุ่มเป้าหมาย

นักบริหาร นักบริหารงาน/โครงการ นักทรัพยากรมนุษย์ของภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และ ภาครัฐกิจ ประมาณ 100 คน

คุณค่าและประโยชน์ของงานสัมมนา

1. นักบริหารงาน นักทรัพยากรมนุษย์ของภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาครัฐกิจ เข้าใจหลักการวิเคราะห์ผลตอบแทนจากการลงทุนทางการเงินและสังคม (ROI-SROI)
2. สามารถนำหลักการประเมินผลตอบแทนจากการลงทุนทางการเงินและสังคม (ROI-SROI) ไปประยุกต์ใช้ในการจัดการงานและบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อพัฒนาความยั่งยืนให้กับองค์กร สังคม และประเทศชาติได้

วันและเวลาสัมมนา

วันพุธ ที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 13.00 –16.00 น. รูปแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM

กำหนดการสัมมนา

13.00 – 13.30 น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมงาน และพิธีกรชี้แจงกำหนดการสัมมนา
13.30 – 14.00 น.	กล่าวเปิดการสัมมนา และบรรยายพิเศษการเรียนรู้การสอนของหลักสูตรบริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ (MBA POS) จาก Work-based Education โดย ผศ. ดร. ธนาสิทธิ์ เพิ่มเพียร ผู้อำนวยการหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ
14.00 – 15.30 น.	เสวนาหัวข้อ “ROI-SROI สำหรับการประเมินงานบริหารจัดการและทรัพยากรมนุษย์” โดย ดร. สุรพงษ์ มาลี ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภาครัฐ คุณสกุลทิพย์ กิรติพันธ์วงศ์ กรรมการและเลขาธิการ สมาคมผู้ประเมินมูลค่า ทางสังคมไทย (Social Value Thailand) ผศ. ดร. เลิศชัย สุธรรมานนท์ รองอธิการบดี ฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ อดีต HR Strategist CP Group & CP ALL คุณธราพงษ์ จ้านงศ์ลักษณ์ ผู้ดำเนินรายการ ถาม-ตอบ และปิดการสัมมนา

หมายเหตุ :

ประเด็นในการเสวนา:

- แนวคิดและหลักการของผลตอบแทนจากการลงทุนทางการเงินและสังคม (ROI-SROI)
- แนวทางการวิเคราะห์ผลตอบแทน ROI-SROI เพื่อการจัดการงานและบริหาร
ทรัพยากรมนุษย์
- แนวทางการประเมินความสำเร็จในการจัดการงานและบริหารทรัพยากรมนุษย์
- แนวทางการประเมิน ROI-SROI กับการจัดการงานและบริหารทรัพยากรมนุษย์



People
Solutions

รูปแบบการจัดสัมมนา

สัมมนาออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM

วิธีการลงทะเบียน

ลงทะเบียนเข้าร่วมสัมมนาผ่านลิงค์ <https://forms.office.com/r/e4YPvBZmP2>
หรือแสกน QR Code



ติดต่อประสานงาน

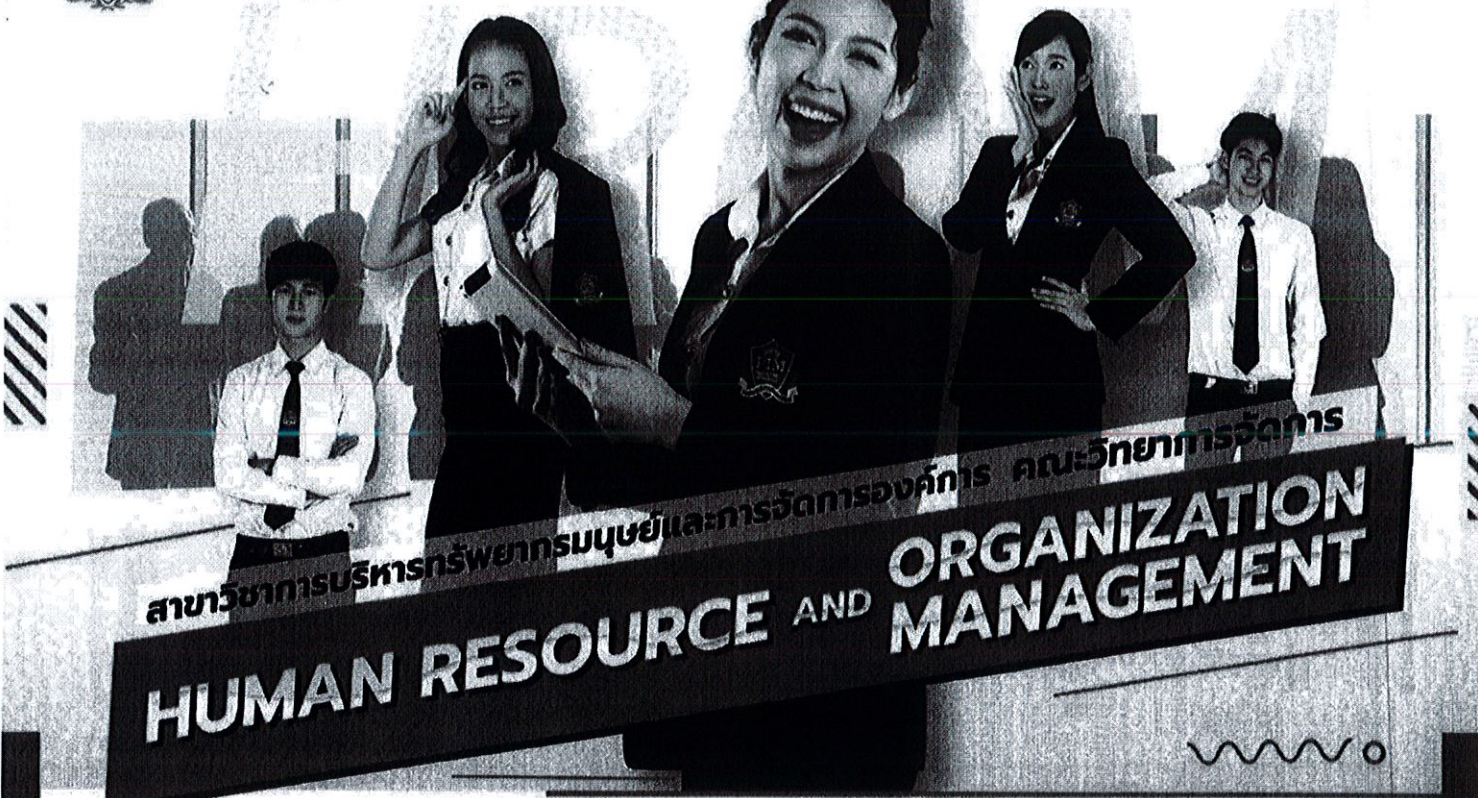
คุณทิพวรรณ อ่อนพงษ์

โทรศัพท์ 094-249-2882 หรือ

คุณนิตยา บุราคร

โทรศัพท์ 098-943-7436

Email: mbapos@pim.ac.th



สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์และการจัดการองค์การ คณะวิทยาการจัดการ

HUMAN RESOURCE AND ORGANIZATION MANAGEMENT

“สร้างคุณค่าด้วยคนเพื่อตอบโจทย์ ธุรกิจและองค์การ” (PEOPLE VALUE CREATION)

เพื่อสร้างให้บัณฑิตที่จบหลักสูตร HROM ได้เป็น Young Talent ในองค์การชั้นนำ
โดยมีการเรียนการสอนที่ประสาน 3 ส่วนสำคัญ



ทักษะที่จำเป็นในอนาคต
Future Professional



การจัดการทรัพยากรมนุษย์
Human Resource Management



เข้าใจธุรกิจและการบริหารองค์การ
Business & Organization Management

3 ความสามารถหลักเหล่านี้ จะส่งผลให้เป็นคนที่มีคุณค่าในองค์การและคนที่มีคุณค่าที่จะสร้างสรรคความได้เปรียบที่ยั่งยืนให้กับองค์การ



- 1. การบริหารธุรกิจ
- 2. การจัดการอย่างเป็นผู้ประกอบการ
- 3. องค์การแห่งการเรียนรู้ และการจัดการความรู้
- 4. การพัฒนาองค์การ
- 5. การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศทางธุรกิจ
- 6. การจัดการองค์การประสิทธิภาพสูง

- 1. การวางแผนและการสรรหาคน
- 2. การเรียนรู้และพัฒนาคน
- 3. ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการบริหารค่าตอบแทน
- 4. กฎหมายแรงงาน บุคลากรสัมพันธ์ และการสร้างความผูกพันในองค์การ
- 5. บทบาทหุ้นส่วนทางธุรกิจของนักบริหารทรัพยากรบุคคล
- 6. การบริหารคนในองค์การธุรกิจระหว่างประเทศ
- 7. ประเด็นและแนวโน้มด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ระดับโลก
- 8. การวิเคราะห์ข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และองค์การ

- 1. การเรียนรู้จากการปฏิบัติ การโค้ชและการเป็นพี่เลี้ยง
- 2. ภาวะผู้นำ
- 3. พฤติกรรมคนและองค์การ
- 4. หมากล้อมกับการพัฒนาความคิด
- 5. อัตลักษณ์บัณฑิตปัญญาภิวัฒน์

จุดเด่นของหลักสูตร

เนื้อหาของหลักสูตร

- เป็นการบริหารจัดการ 3 ส่วนสำคัญ 3 Parts
 1. Future Professional ทัศนคติที่เป็นในอนาคต
 2. HR Mgt. บริหารทรัพยากรมนุษย์
 3. Business & Org. Mgt. บริหารองค์การและธุรกิจ

คุณภาพของบัณฑิต

- มีประสบการณ์ตรง สามารถทำงานได้ทันที Ready to Work พร้อมเติบโตเป็น Future Leader

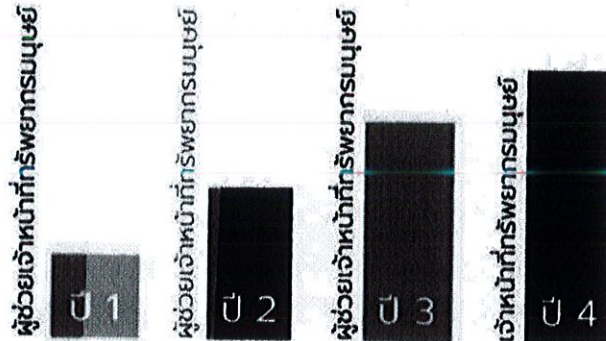
การเรียนการสอน

- ฝึกประสบการณ์ตรงทุกภาค การศึกษา Work-based
- ภาคการศึกษาสุดท้าย ฝึกประสบการณ์เน้น Research & Project-based
- ศึกษาดูงาน บริษัทชั้นนำและ นักบริหารทรัพยากรมนุษย์มืออาชีพ การบรรยายพิเศษจากนักธุรกิจ
- อาจารย์ผู้สอนมีประสบการณ์จาก ภาครัฐกิจและภาควิชาการ

แผนอาชีพนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ และการจัดการองค์การ

แนวทางการฝึกปฏิบัติ

เรียน 3 เดือน ฝึกงาน 3 เดือน ตลอด 4 ปี



ปี 1 ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์ เตรียมข้อมูลดำเนินการ บริหารทรัพยากรมนุษย์และองค์การ ที่ประเมินกำหนดไว้ชัดเจนได้

ปี 2 ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์ ปฏิบัติงานเป็นผู้ช่วย เจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์ในขอบข่าย ที่กำหนดได้

ปี 3 ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์ ปฏิบัติงานเป็นผู้ช่วย เจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์ภายใต้ การกำกับดูแลของพี่เลี้ยง

ปี 4 เจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์ ปฏิบัติงานในฐานะ เจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์ภายใต้ การสอนงานของหัวหน้างาน

WORK-BASED EDUCATION

ฝึกปฏิบัติงาน

7 ครั้ง



ฝึกงานธุรกิจ ร้าน 7-11



ฝึกงาน HR Identity



ฝึกงาน Recruitment & Selection

สายร้าน 7-11

1 ครั้ง



ฝึกงาน Human Resource Development



ฝึกงาน Engagement / Compensation & Benefit

สายสำนักงาน

6 ครั้ง



ฝึกงาน HR Business Partner 1



ฝึกงาน HR Business Partner 2

แนวทางการประกอบอาชีพ ผู้บริหารฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

- ด้านวางแผนอัตรากำลัง
- ด้านสรรหาและคัดเลือก
- ด้านแรงงานสัมพันธ์
- ด้านบริหารผลงาน
- ด้านบริหารค่าตอบแทน

- ด้านการพัฒนาและฝึกอบรม
- ด้านระบบสารสนเทศ งานทรัพยากรมนุษย์
- ด้านวางแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรมนุษย์

- ด้านพัฒนาองค์การ
- ด้านที่ปรึกษา การบริหารทรัพยากรมนุษย์
- ด้านระบบบริหาร งานทรัพยากรมนุษย์

ช่องทางการติดต่อ

FB : POM at PIM@BBA.HRM
Ins. 02 855 0000