



สมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

47/111 ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000

โทรศัพท์ 0 2547 1000 ต่อ สมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย

กรมกิจการผู้สูงอายุ
รับที่ 3156
วันที่ 30 มี.ค. 2566
เวลา 11.19 น.

ที่ สขอ.ฝ ๐๒ /๒๕๖๖

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
รับที่ 500
วันที่ 30 มี.ค. 66
เวลา 14:59 น.

สำนักงานเลขาธิการกรม
รับที่ 945
วันที่ 30 มี.ค. 2566
เวลา 14.43 น.

๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญส่งข้าราชการ/พนักงาน และบุคลากร เข้าร่วมโครงการพัฒนาและฝึกอบรม

เรียน หัวหน้าส่วนราชการระดับ กระทรวง กรม และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

อ้างถึง มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. โครงการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ หลักสูตร “การปฏิบัติและบริหารราชการสู่มาตรฐานจริยธรรม และวินัยอย่างยั่งยืน” และกำหนดการ
 ๒. ใบสมัครเข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ
 ๓. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค. ๐๔๐๙.๗/ว.๕๑ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๘

ตามที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกรอบแนวทางสำคัญให้บุคลากรภาครัฐ ส่วนราชการ และหน่วยงานภาครัฐนำไปดำเนินการด้านการพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นทิศทางเดียวกัน ตอบเป้าประสงค์ของการเป็นบุคลากรและหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจจากประชาชนในฐานะ “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” นั้น

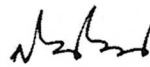
สมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.พ. ที่มีกรรมการและสมาชิกเป็นอดีตรัฐมนตรี/ข้าราชการผู้บริหารระดับสูงจากส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกษียณอายุราชการแล้ว มารวมกันเพื่อเป็นเสมือนคลังสมองรวบรวมประสบการณ์ องค์ความรู้ และทักษะในการปฏิบัติราชการ สนับสนุนกิจกรรมในการเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ สร้างภูมิพลังและภูมิคุ้มกันให้แก่ข้าราชการ และปกป้องสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการที่ได้อุทิศตนและเวลาให้กับระบบราชการมาเป็นเวลาหลายปีจนเกษียณอายุราชการ สมาคมฯ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ หลักสูตร “การปฏิบัติและบริหารราชการสู่มาตรฐานจริยธรรม และวินัยอย่างยั่งยืน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการกำกับพฤติกรรมและการทำงานของข้าราชการให้ “ไม่ผิดวินัย” ยกระดับมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติ ให้อยู่ในกรอบของคุณธรรม จริยธรรม โดยใช้ จริยธรรมเป็นเครื่องมือควบคุมพฤติกรรมในระดับสูงของข้าราชการ และเพื่อเสริมสร้างสภาพ และสมรรถนะในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ และเป็นที่ยอมรับชื่นชอบของสังคมและประชาชนทั่วไป โดยกำหนดจัดอบรม ๒ วัน (เสาร์-อาทิตย์) ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องซิลเวอร์ ๒ โรงแรมแกรนด์ พอร์จูน กรุงเทพฯ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และมีค่าลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ ท่านละ ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)

สมาคมฯ ขอเรียนเชิญท่าน กรุณาพิจารณาส่งข้าราชการ/ พนักงาน และบุคลากร ที่มีความสนใจ และ/หรือความจำเป็นในการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ในแนวทางการกำกับพฤติกรรม และการทำงาน ของข้าราชการให้ “ไม่ผิดวินัย” ยกระดับมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติ ให้อยู่ในกรอบของ คุณธรรม จริยธรรม มาเข้าร่วมกิจกรรมในหลักสูตรดังกล่าว ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการ สามารถเบิกค่าลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ จากต้นสังกัดได้เต็มจำนวนเท่าที่จ่ายจริงตามระเบียบกระทรวงการคลัง (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) และโปรดแจ้งชื่อผู้สนใจและผู้ที่จะต้องเรียนรู้ ซึ่งได้รับการอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการในใบสมัครฯ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) พร้อมส่งหลักฐานการโอนเงินค่าลงทะเบียน และใบสมัคร มายัง ID Line : ๐๙๔ ๙๗๓ ๔๔๔๑ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์โปรดพิจารณาส่งข้าราชการ/พนักงาน และบุคลากรที่ควรได้รับการพัฒนาเข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ หลักสูตร “การปฏิบัติและบริหารราชการสู่มาตรฐานจริยธรรม และวินัยอย่างยั่งยืน” ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้นด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมโภชน์ นพคุณ)

กรรมการบริหารสมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย

ผู้อำนวยการโครงการฝึกอบรม

มอบ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



(นายยอชยิ่ง ตวงศิริอุจน์)
นิติกรชำนาญการพิเศษ รัชการวาทกรรม
เลขานุการกรม

30 มี.ค. 2566

สมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย

กลุ่มงานเลขานุการ

มือถือ ๐๙๔ ๙๗๓ ๔๔๔๑

ผู้ประสานงาน : นางสาวศรียุญา สิ้นธุ์เกษม

โครงการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ
หลักสูตร “การปฏิบัติและบริหารราชการสู่มาตรฐานจริยธรรมและวินัยอย่างยั่งยืน”



หลักการ

ข้าราชการทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วิธีการปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้เป็น “วินัย” ข้าราชการทุกคน ทุกประเภท ความโดดเด่นของระบบบริหารราชการ คือการมีวินัยเป็นหลักในการบริหารระบบข้าราชการ ข้าราชการทุกคนต้องรู้ เข้าใจ และยึดแนวทางของ “วินัยข้าราชการ” มาใส่ไว้ในใจ ในสมองของตนเอง ตลอดเวลา (ใช้ ๒๔ ชั่วโมง) สถานภาพของข้าราชการในสังคมจึงได้รับการยอมรับ ยกย่อง เชื่อมั่นและเชื่อถือก็เพราะ “วินัยข้าราชการ” ที่พระราชบัญญัติการบริหารราชการแผ่นดิน และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการที่มีอยู่คู่กันตลอด พ.ร.บ.การบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดโครงสร้าง บทบาท และสายการบริหาร (บังคับบัญชา/สั่งการ) อย่างเป็นระบบจากบนสู่ระดับล่าง (และระดับล่างสู่ระดับบน) และแนวทางการบริหารราชการอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง ส่วน พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการเป็นการกำหนดระเบียบวิธีการประพฤติปฏิบัติ และโครงสร้างของตำแหน่ง และอัตรากำลังที่สัมพันธ์ และสอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารราชการ แผนงาน และแผนบริหารการจัดการของส่วนราชการต่าง ๆ

การประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการทั้งในระบบการทำงานราชการ และความประพฤติส่วนตัว เป็นพฤติกรรมที่มีลักษณะพิเศษเพื่อ “สถานภาพของการเป็นข้าราชการ” (ตอบสนองความต้องการของสังคมและประชาชน) ดังนั้น วินัยข้าราชการจึงจำเป็นต่อการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล พร้อมทั้งเสริมสร้างความเชื่อมั่นและการเคารพนับถือจากประชาสังคม การประพฤติปฏิบัติตนในงานราชการ หรือและงานส่วนตัวก็ตาม จะมีผลต่อสถานภาพของข้าราชการดังกล่าวอย่างยิ่ง ดังนั้นข้าราชการทุกคนต้องนำข้อกำหนดต่าง ๆ ด้านวินัยข้าราชการมากำกับ และนำพาตนเองให้สมกับที่ประชาสังคมยอมรับว่าเป็น “ข้าราชการเพื่อประเทศชาติ”

นอกจากนี้ยังมีมติ คณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้เห็นชอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม และยึดถือแนวทางปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ทั้งนี้ จะนำไปสู่การสร้างสังคมและวัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม พร้อมเป็นกลไกการปฏิรูปประเทศ สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน และยกระดับภาพลักษณ์ประเทศไทยที่บริหารประเทศโดยยึดหลักข้อสัตย์สุจริต เป็นคุณธรรมสูงสุดเพื่อการมุ่งไปสู่การเป็นประเทศที่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ทั้งนี้ให้พัฒนาครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ๕ ระดับ คือ เจ้าหน้าที่ของรัฐแรกบรรจุเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีประสบการณ์ที่ผ่านการปฏิบัติงานมาแล้วเกิน ๑ ปี เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทำหน้าที่หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทำหน้าที่ผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีบทบาทหน้าที่ในการบริหารงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ

หลักคิด

การได้มาเป็นข้าราชการ ถือว่าเป็นทั้งความเก่ง และความโชคดี เพราะการสอบผ่านการคัดเลือกที่เข้มข้นตามระบบ “คุณธรรม” นั้น มิใช่ใครที่เก่งจะได้มาเป็นข้าราชการ “ความมีโชค หรือ โชคดี” ก็มีส่วนด้วย เพราะในแต่ละปีมีผู้สำเร็จการศึกษาใหม่จำนวนมากต้องการเป็นข้าราชการ ซึ่งต้องผ่านการสอบที่คัดเลือกแบบการแข่งขันสูงมาก โดยเฉพาะการสอบ ภาค ก (ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป) โดยปกติแต่ละปี จะมีผู้สอบผ่านเพียง ๕ - ๑๐% เท่านั้น จากจำนวนผู้สมัครสอบทั้งหมด เมื่อผ่านการสอบ ภาค ก แล้ว ยังต้องรอการสอบ ภาค ข (ความรู้เฉพาะทาง) และ ภาค ค (ความเหมาะสม) นี้ละคือความโชคดีของผู้ที่สามารถ สอบผ่านจนได้มาเป็นข้าราชการเต็มตัว

การเป็นข้าราชการเต็มตัวอย่างมีเกียรติ คือการใช้ความรู้ ความสามารถของตนบนสถานภาพที่พิเศษ (คือเป็นข้าราชการ) มาทำงานเพื่อสังคมและประเทศชาติ ที่สำคัญอีกประการคือ ความมั่นคงในอาชีพการรับราชการ (ซึ่งมีสูงมากคือ ยากต่อการถูกบังคับให้ออกจากราชการ ยกเว้นกรณีเดียว คือ การประพฤติผิดวินัยอย่างร้ายแรง เท่านั้น) ดังนั้น คนที่ได้มาเป็นข้าราชการทุกคน จึงต้องเป็นข้าราชการตลอด ๒๔ ชั่วโมง และมี “วินัย” ติดตัวอยู่ตลอดเวลา

ข้าราชการที่มีเกียรติ และเป็นที่ชื่นชอบของประชาชน คือข้าราชการที่ยึดมั่นใน “วินัยข้าราชการ” อย่างมั่นคง และสามารถใช้ความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติงานให้มีผลสัมฤทธิ์สูง อย่างต่อเนื่องตลอดเวลาในการรับราชการ จึงอาจกล่าวได้ว่า การเป็นข้าราชการที่เก่งและดี นั้น ต้องเรียนรู้ เข้าใจ และยึดมั่นใน “วินัยข้าราชการ” อย่างมั่นคง การประพฤติผิดวินัยมีหลายรูปแบบ และมีกระบวนการดำเนินการวินัยอย่างเป็นระบบที่แตกต่างกันแต่คงไว้ซึ่ง “ระบบคุณธรรม Merit Principle” ของการบริหารระบบข้าราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมจะช่วยยกระดับการรับรู้ ทักษะคติ และพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงสร้างวัฒนธรรมค่านิยมการเฝ้าระวังและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส กล้ายื่นหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

จุดมุ่งหมาย

หลักสูตรฝึกอบรม “การปฏิบัติและบริหารราชการสู่มาตรฐานจริยธรรมและวินัยอย่างยั่งยืน” มีจุดมุ่งหมายเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการกำกับพฤติกรรม และการทำงานของข้าราชการให้ “ไม่ผิดวินัย” ยกระดับมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติ ให้อยู่ในกรอบของ คุณธรรม จริยธรรม โดยใช้จริยธรรมเป็นเครื่องมือควบคุมพฤติกรรมในระดับสูงของข้าราชการ และเพื่อเสริมสร้างสถานภาพ และสมรรถนะในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ และเป็นที่ยอมรับชื่นชอบของสังคมและประชาชนทั่วไป

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม ได้

๑. เรียนรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัยข้าราชการ และยอมรับในกระบวนการทางวินัย
๒. เข้าใจ และตระหนักในบทบาทของผู้บังคับบัญชา หรือผู้บริหารในการเสริมสร้างและรักษาวินัยข้าราชการ
๓. ตระหนักในบทบาทของตนเองที่ยึดมั่นในค่านิยมสร้างสรรค์และควบคุม กำกับ ดูแลวินัยของตนเองตลอดเวลา
๔. ยกระดับการรับรู้ ทักษะคิด และพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๕. สร้างค่านิยมการเฝ้าระวังและ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๖. เรียนรู้ และเข้าใจในเรื่องการร้องทุกข์ และการอุทธรณ์
๗. รับทราบกระบวนการ “พิทักษ์ระบบคุณธรรม” เพื่อความเข้มแข็งของระบบคุณธรรมในระบบการบริหารราชการ

สาระสำคัญ

๑. ความหมาย ความสำคัญของวินัยข้าราชการ และแนวทางรักษาและเสริมสร้างวินัย
๒. วินัยและมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ : บทบาทของผู้ดำเนินการทางวินัย
๓. ประเภทความผิดวินัย การกระทำความผิดที่พบบ่อยในช่วงตามอายุราชการ และบทบาทของผู้บริหารในการป้องกันการผิดวินัย
๔. สถานภาพของข้าราชการผู้ถูกกล่าวหาว่า กระทำผิดวินัยและการแก้ข้อกล่าวหา
๕. สิทธิของข้าราชการเพื่อความยุติธรรมในกรณีที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย
๖. มาตรฐานจริยธรรม และการปฏิบัติ/บริหารตามระบบคุณธรรม
๗. คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม กับการรักษาวินัยข้าราชการ
๘. บทบาทของคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม ในการจัดระบบกำกับพฤติกรรมงาน ๗ มาตรฐาน ตั้งแต่ ๑) ความจงรักภักดี ๒) มีความซื่อสัตย์ ๓) กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ๔) ครองประโยชน์ส่วนรวม ๕) ร่วมมุงผลสัมฤทธิ์ ๖) คิด ปฏิบัติอย่างเป็นธรรม และ ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่าง

ผู้เข้าอบรม

๑. เป็นข้าราชการทั่วไปที่ต้องการยึดมั่นในหลักและวิธีการวินัยข้าราชการให้สมกับสถานภาพทำงานเพื่อสังคมและประเทศชาติ
๒. เป็นข้าราชการระดับผู้บังคับบัญชาระดับต้น/หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่ม ที่ต้องมีบทบาท หน้าที่ในการเสริมสร้างและรักษาวินัยข้าราชการ
๓. เป็นผู้ที่หัวหน้าส่วนราชการอนุมัติให้มาเข้าร่วมการอบรม เพราะสามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้

๔. จำนวนที่รับเข้าร่วมการอบรม ๔๐ - ๕๐ คน (หากเกินกว่านี้ ทางสมาคมฯ จะพิจารณาจัดเป็นรุ่นที่ ๒ ต่อไป หากมีผู้สมัครน้อยกว่า ๓๐ คน สมาคมฯ ขอสงวนสิทธิ์ยกเลิกการฝึกอบรมในครั้งนี้ และคืนเงินค่าลงทะเบียนทั้งหมด)

ระยะเวลา

จะใช้เวลาในการฝึกอบรม รวม ๒ วัน ช่วงสุดสัปดาห์ (เสาร์ - อาทิตย์) เพื่อผู้เข้าอบรมที่เป็นข้าราชการสามารถเข้าอบรมได้เต็มเวลาทั้ง ๒ วัน ซึ่งมีทั้งการบรรยาย อธิบาย อภิปราย เริ่มเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ทุกวัน ทั้ง ๒ วัน

กำหนดจัดอบรม

วันเสาร์ที่ ๖ - วันอาทิตย์ที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖

สถานที่

ห้องซิลเวอร์ ๒ โรงแรมแกรนด์ พอร์จูน กรุงเทพฯ ถนนรัชดาภิเษก

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

- ดร.จรายพร ธรณินทร์ อดีตปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และอดีตรองเลขาธิการ ก.พ.
- ดร.สมโภชน์ นพคุณ อดีตรองเลขาธิการ ก.พ.
- นายปรีชา นิศารัตน์ อดีตรองเลขาธิการ ก.พ.
- นายอนุสรณ์ สุขแสงทอง ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย สำนักงาน ก.พ.
- นายพิรุณ เพียรล้ำเลิศ อดีตผู้เชี่ยวชาญด้านการรักษาวินัย สำนักงาน ก.พ.

ผู้รับผิดชอบการจัด

สมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย

ผู้บริหารหลักสูตร

๑. สมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย
๒. ดร.สมโภชน์ นพคุณ อดีตรองเลขาธิการ ก.พ./ที่ปรึกษาหลักสูตร นบส.ศธ. และกรรมการสมาคมฯ
๓. นางสาวศรียุญา สิ้นธุ์เกษม เจ้าหน้าที่บริหารโครงการฯ

ค่าลงทะเบียน

- ๔,๕๐๐ บาท/คน
- เข้าร่วมกิจกรรมตลอดทั้ง ๒ วัน
- เอกสารประกอบการอบรม
- อาหารกลางวัน (บุฟเฟต์) ทั้ง ๒ วัน
- อาหารว่าง วันละ ๒ มื้อ (รวม ๔ มื้อ)
- ใบประกาศนียบัตรรับรองการผ่านหลักสูตร

ติดต่อเพื่อเข้าร่วมการอบรม

- ผู้ประสานงาน : นางสาวศรียุญา สิ้นธุ์เกษม โทร. ๐๙๔ ๙๗๓ ๔๔๔๑
- กรุณาโอนเงินค่าลงทะเบียนมาที่ บัญชีสมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย
ธนาคารกรุงไทย สาขา สำนักงาน ก.พ. เลขบัญชี ๕๗๙-๐-๐๒๓๒๗-๔
- กรุณาส่งใบสมัครเข้าร่วมโครงการฯ และใบ pay in/slip ค่าลงทะเบียน มาที่ไลน์ของสมาคม
ข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย ID Line : ๐๙๔ ๙๗๓ ๔๔๔๑

กำหนดการฝึกอบรม
โครงการการเสริมสร้างและรักษาวินัยข้าราชการ
หลักสูตร “การปฏิบัติและการบริหารราชการสู่มาตรฐานจริยธรรม และวินัยอย่างยั่งยืน”

ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องซิลเวอร์ ๒ โรงแรมแกรนด์ พอร์จูน กรุงเทพฯ



วันเสาร์ที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

- ๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น. - ลงทะเบียน รับเอกสาร
- ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. - พิธีเปิดการอบรม
โดย นายกสมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย
- อธิบายชี้แจงกระบวนการ กำหนดการ และอื่น ๆ ระหว่างการฝึกอบรม
โดย ดร.สมโภชน์ นพคุณ ผู้อำนวยการหลักสูตร
- ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. - ความหมาย/ความสำคัญ
☛ วินัยข้าราชการ
☛ แนวทางการรักษาวินัย
☛ การกระทำความผิดที่พบบ่อยในช่วงตามอายุราชการ
โดย นายพิรุณ เพียรล้ำเลิศ
- ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. - พักรับประทานอาหารว่าง
- ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. - สาระของวินัยข้าราชการ
☛ สิ่งที่ควรประพฤติ ปฏิบัติ
☛ สิ่งไม่ควรงด (ข้อห้าม)
☛ ค่านิยม และพฤติกรรมของข้าราชการที่มีวินัยเข้มแข็ง
โดย นายพิรุณ เพียรล้ำเลิศ
- ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น. - บทบาทในการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ
☛ ตัวข้าราชการแต่ละคนและในกลุ่ม
☛ ผู้บังคับบัญชา/ผู้บริหารในหน่วยงาน
โดย นายปรีชา นิศารัตน์ อติตรองเลขาธิการ ก.พ.
- ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น. - พักรับประทานอาหารว่าง

๑๔.๔๕-๑๖.๓๐ น. - การทำผิวดินัย และผลกระทบ
โดย นายปรีชา นิสาร์ตัน อดีตรองเลขาธิการ ก.พ.

วันอาทิตย์ที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๐๘.๐๐-๐๘.๔๕ น. ลงทะเบียน

๐๘.๔๕-๐๙.๐๐ น. - ทบทวนบทเรียนวันแรก (สรุป)
โดย ดร.สมโภชน์ นพคุณ อดีตรองเลขาธิการ ก.พ.

๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น. - มาตรฐานคุณธรรม และการปฏิบัติ/บริหารตามระบบคุณธรรม

- ☛ มาตรฐานจรรยาบรรณ ตามประเภทของเจ้าหน้าที่รัฐ เช่น ศาล นักการเมือง ข้าราชการ
- ☛ การป้องกันระบบอุปถัมภ์และความคับข้องใจ
- ☛ การป้องกันการประพฤติมิชอบในวงราชการ

โดย ดร.จรวรพร ธรณินทร์ อดีตปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. - พักรับประทานอาหารว่าง

๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น. - การเสริมสร้างค่านิยมในองค์กรคุณธรรม

- ☛ ค่านิยมสร้างสรรค์ยื่นหยัดในความถูกต้อง
- ☛ เป็นใหญ่โดยไม่โกง
- ☛ การเป็นผู้ตามที่ดี สนับสนุนผู้บังคับบัญชาในทางที่ถูกต้อง
- ☛ วิธีกำจัดกิเลส : อยากมี อยากได้ อยากเป็น

โดย ดร.สมโภชน์ นพคุณ อดีตรองเลขาธิการ ก.พ.

๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น. - บทบาทของคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม

- ☛ อำนาจและแนววินิจฉัย
- ☛ กรณีศึกษา อุทธรณ์และร้องทุกข์

โดย ดร.จรวรพร ธรณินทร์ อดีตกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม

๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น. - พักรับประทานอาหารว่าง

๑๔.๔๕-๑๖.๐๐ น. - การถอดบทเรียน เป็นข้าราชการที่ดียึดมั่นในค่านิยมสร้างสรรค์
โดย ดร.สมโภชน์ นพคุณ อดีตรองเลขาธิการ ก.พ.

๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น. มอบเกียรติบัตร และปิดการอบรม
โดย นายกสุมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย หรือ ผู้แทน

ใบสมัคร

โครงการฝึกอบรมของสมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.พ.
หลักสูตร “การปฏิบัติและบริหารราชการสู่มาตรฐานจริยธรรมและวินัยอย่างยั่งยืน”

ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องซิลเวอร์ ๒ โรงแรมแกรนด์ พอร์จูน ถนนรัชดา กรุงเทพฯ

โปรดระบุชื่อ นามสกุล ระดับตำแหน่ง ส่วนงานต้นสังกัด ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ เพื่อการติดต่อกลับ ในใบสมัครนี้ให้ครบถ้วน

๑. ชื่อ-สกุล..... ตำแหน่ง/ระดับ.....

หน่วยงาน..... หมายเลขโทรศัพท์.....

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้.....

มือถือ..... E-mail..... ID:Line.....

ข้อจำกัดอาหาร ทั่วไป มุสลิม อื่นๆ โปรดระบุ.....

๒. ชื่อ-สกุล..... ตำแหน่ง/ระดับ.....

หน่วยงาน..... หมายเลขโทรศัพท์.....

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้.....

มือถือ..... E-mail..... ID:Line.....

ข้อจำกัดอาหาร ทั่วไป มุสลิม อื่นๆ โปรดระบุ.....

๓. ชื่อ-สกุล..... ตำแหน่ง/ระดับ.....

หน่วยงาน..... หมายเลขโทรศัพท์.....

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้.....

มือถือ..... E-mail..... ID:Line.....

ข้อจำกัดอาหาร ทั่วไป มุสลิม อื่นๆ โปรดระบุ.....

กรุณาโอนเงินค่าลงทะเบียนเข้าบัญชี สมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย ธนาคาร กรุงไทย สาขา สำนักงาน ก.พ. เลขบัญชี ๕๗๙-๐-๐๒๓๒๗-๔

โปรดส่งใบสมัคร และหลักฐานการโอนเงินมาที่ไลน์สมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย ID Line : ๐๙๔ ๙๗๓ ๔๔๔๑ และสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลข ๐๙๔ ๙๗๓ ๔๔๔๑ คุณศรีัญญา สิ้นธุ์เกษม กรุณาโอนเงิน และส่งหลักฐาน ภายในวันศุกร์ที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

หลักฐานที่นำส่ง ดังนี้

ใบสมัคร

หลักฐานการโอนเงินค่าลงทะเบียน จำนวน.....บาท ธนาคาร.....

หมายเหตุ : ถ้าจำนวนผู้สมัครมีเกินกว่า ๓ ท่าน สามารถถ่ายเอกสารใบสมัครนี้เพิ่มเติมได้

ด่วนที่สุด
ที่ กค 0409.7/0.๕1



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

18 มีนาคม 2548

เรื่อง การเบิกค่าลงทะเบียน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดกระทรวง อธิบดี อธิการบดี เตชธิการ และผู้อำนวยการ

สืบเนื่องจากปัจจุบันหน่วยงานอื่นซึ่งมิใช่ส่วนราชการ หน่วยงานอิสระตามรัฐธรรมนูญ องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจ ที่ตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา เช่น มหาวิทยาลัยเอกชน สมาคม ชมรม ฯลฯ จัดฝึกอบรม ประชุม สัมมนา โครงการต่าง ๆ หรือร่วมจัดกับหน่วยงานดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ความรู้ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นทางวิชาการ อันจะเป็นประโยชน์ต่อข้าราชการที่จะนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน แต่เนื่องจากหน่วยงานดังกล่าวได้เรียกเก็บค่าใช้จ่ายเป็นค่าลงทะเบียน ค่าธรรมเนียม หรือค่าใช้จ่ายทำนองเดียวกันที่เรียกชื่ออย่างอื่นในอัตราสูงกว่าระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ของส่วนราชการ พ.ศ. 2545 ทำให้หัวหน้าส่วนราชการที่มีความประสงค์ส่งข้าราชการเข้าร่วมฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ไม่สามารถเบิกค่าใช้จ่ายในส่วนที่เกินจากระเบียบดังกล่าวได้

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้วขอเรียนว่า ตามนโยบายปฏิรูประบบราชการภาครัฐ ส่วนราชการต้องปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลงานและผลลัพธ์เป็นหลัก โดยมีเป้าหมายเพื่อกระจาย ความรับผิดชอบในการบริหารการเงินให้หน่วยงานภาครัฐมีอิสระและความคล่องตัวมากขึ้นที่จะ ใช้จ่ายเงินงบประมาณในการจัดทำผลิตผลและบริการตามพันธกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ของแต่ละ หน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ประกอบกันเพื่อให้เกิดความสะดวก คล่องตัว และลดขั้นตอน การปฏิบัติงานให้แก่ส่วนราชการ จึงเห็นควรอนุมัติเป็นหลักการให้ส่วนราชการเบิกจ่ายค่าลงทะเบียน ค่าธรรมเนียม หรือค่าใช้จ่ายในทำนองเดียวกันที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้เท่าที่จ่ายจริงตามที่หน่วยงานผู้จัดเรียกเก็บ โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนราชการที่จะพิจารณาตามความจำเป็น เหมาะสม และคำนึงถึง ประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประคอบ สัมคิยาพงศ์)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้

กรมบัญชีกลาง

สำนักมาตรฐานด้านกฎหมายและระเบียบการคลัง

กลุ่มอนุมัติพิเศษ

โทร. 0-2273-9616 ต่อ 4462

โทรสาร 0-22739543